

第2章

G7 栃木県・日光



男女共同参画・女性活躍担当大臣会合

G7 Ministerial Meeting on Gender Equality and Women's Empowerment in Nikko, Tochigi

資料編

1 G7 栃木県・日光男女共同参画・女性活躍担当大臣会合 開催概要

1 開催結果

日光声明（英語原文）

Joint Statement of the G7 Gender Equality Ministers On Gender Equality and the Empowerment of All Women and Girls

June 25 2023, Nikko

We, the G7 Gender Equality Ministers, gathered in Nikko City, Tochigi Prefecture, in Japan, to reaffirm and reinforce our commitment to gender equality and the empowerment of all women and girls.

Gender equality is fundamental to human rights and a necessary foundation for a peaceful, prosperous, and sustainable world. Achieving the safety and the full, equal, and meaningful participation of women and girls in all their diversity in all spheres of society and their full and equal enjoyment of all human rights contributes to the vitality, cohesion, and democratic stability of society.

The G7 has strived to realize gender equality and to ensure the full, equal, and meaningful participation of women and girls in all their diversity as well as LGBTQIA+ persons in all spheres of society. The G7 has also sought to achieve a society where diversity, human rights, and dignity are respected, promoted, and protected, and all people can enjoy vibrant lives free from all forms of violence and discrimination independent of their intersecting characteristics, such as gender, sex, age, ethnicity, disability, sexual orientation, or gender identity or expression.

However, as of 2023, no country has achieved full gender equality. Moreover, the challenges in realizing a gender-equal society have become even more difficult because of the recent compounding crises, including war and conflict, climate change and biodiversity loss, a weakening of democratic institutions, increasing global inequality, and the long-term health, economic, and social impacts of COVID-19.

The rights and lives of women and girls are under threat across the globe. The COVID-19 pandemic and other crises have had a disproportionately negative impact on women and girls in all their diversity. In Ukraine, Russia's ongoing and illegal war of aggression led to a surge in conflict-related sexual and gender-based violence. Human rights violations and abuses against women and girls are on the rise in Iran. In Afghanistan, the Taliban are excluding women and girls from public life. The destruction of medical facilities and reported increase in conflict-related sexual violence in Sudan will have lasting impacts on women and girls. The rights and the safety of LGBTQIA+ persons are under threat in many countries. In addition, technology-facilitated gender-based violence continues to threaten the safety and well-being of many women and girls, and LGBTQIA+ persons. There is a rising tide of backlash against gender equality and the empowerment of all women and girls worldwide.

Under these circumstances, the Japanese Presidency has placed gender equality high on its 2023 G7 agenda. Discussions held at the Summit and ministerial meetings have incorporated an intersectional gender perspective to accelerate progress toward gender equality and the empowerment of women and girls in all their diversity.

The G7 Ministerial Meeting on Gender Equality and Women's Empowerment has been positioned as the core of our gender mainstreaming efforts. At the meeting, we, the G7 Gender Equality Ministers, together with the representatives of the W7 and the GEAC, discussed gender equality and the empowerment of all women and girls in a cross-sectoral manner. We reaffirmed our commitment to accelerating our efforts toward full gender equality and further empowering all women and girls.

Lessons from the COVID-19 Pandemic

The COVID-19 pandemic has had a significant impact on all spheres of society, and its impact was not gender neutral. It has disproportionately and negatively affected women and girls, and LGBTQIA+ persons, in many areas, and has exacerbated existing gender inequalities. In particular, individuals who have been marginalized because of their intersecting characteristics, such as gender, sex, age, ethnicity, disability, sexual orientation, or gender identity or expression have been seriously affected. As over three years have passed since its onset, it is time to reflect on the pandemic's effects and review the responses and outcomes. To further advance gender equality and empower all women and girls, we must learn from our experiences.

The pandemic significantly impacted women's employment and work. Women in sectors, such as the service sector, and the care and health sectors, were severely affected. Disrupted operation of schools and childcare facilities as well as long term care services resulted in many women, who usually fulfill the primary responsibility for unpaid care and domestic work, exiting the labor market or reducing their working hours to take care of their children or other family members. The pandemic has highlighted the essential role of care work – both paid and unpaid – for the functioning of our societies and economies, but also as a key cause of gender inequalities due to its unequal distribution.

During the pandemic, various types and forms of gender-based violence became increasingly severe. Barriers, including the heightened threat to women's economic security and independence, and restrictions on going out made it more difficult for survivors and victims to report episodes of violence. Moreover, online gender-based violence, as well as hate speech against

women and girls in all their diversity, and LGBTQIA+ persons, have exacerbated worldwide. It is important to note this is increasingly intensifying through the proliferation and misuse of new technologies such as artificial intelligence.

Additionally, the pandemic further limited access to quality, safe, and inclusive education and health services, including access to comprehensive sexual and reproductive health and rights (SRHR) services, products, and information, which enables all women and girls to fully, equally, and meaningfully participate in all spheres of life and exercise their rights.

However, the pandemic has also led to development and progress in several fields. For instance, teleworking has become more common. Although efforts should be made to hold back its possible downsides, teleworking has the potential to provide opportunities to save commuting time and expand men's participation in unpaid care and domestic work, and thus realize a work-life balance irrespective of gender. In addition, telehealth, the provision of healthcare service remotely by means of telecommunications technology, has become more common and it has the potential to expand access to healthcare for those with limited access.

Our experiences during the pandemic have made it clear that organizations with diverse workforces, including gender-balance in executive and managerial positions, are more resilient to crises, and that it is an important factor for company's growth. Similarly, we acknowledge the importance of incorporating the perspectives of people from diverse backgrounds, including young women and women with disabilities, into the policy-making process and public life. Responsive measures are most effective when we adopt an intersectional approach for those affected most. We will continue to strengthen gender-disaggregated data collection to develop targeted measures that address diverse needs of women and girls in all their diversity.

Our society has suffered severely under the pandemic, and our efforts toward a gender-equal society have suffered a serious setback. We have all made enormous sacrifices during the pandemic. Therefore, we should embrace the lessons we have learned and utilize them to fuel greater progress.

Advancing Gender Equality and the Empowerment of Women and Girls

Promoting Economic Empowerment

During the pandemic, difficulties in ensuring women's economic independence as well as the linkage between women's economic security and gender-based violence became acutely evident. Economic security of all women and girls is a prerequisite for the full enjoyment of their rights. In addition, empowering all women economically and closing gender gaps in the world of work are key to achieving the 2030 Agenda for Sustainable Development. Achieving the full, equal, and meaningful participation of all women in the labor market and in the economy is an urgent task everywhere. *Inter alia*, in countries battling with declining birthrates and a shrinking working age population, the full, equal, and meaningful participation of all women has an especially significant role in sustaining the vitality of society.

However, we must emphasize that there remain many structural barriers to women's economic empowerment, and the factors which keep women's income low are manifold and interwoven. Underrepresentation of women in executive and managerial positions, sectoral or occupational segregation, unequal distribution of unpaid care and domestic work, and personnel and wage systems that disadvantage women in all their diversity are among them. The long-standing gender pay gap is a composite product of these structural factors and we need a comprehensive approach to close the pay gap.

Women's representation in executive and managerial positions should be expanded and supported. Women's leadership pipelines should be established and improved, and measures to encourage companies to increase women's participation and leadership should be taken. Facilitating flexible working models and the option of part-time work in executive and managerial positions could contribute to increase women's share in these positions. Pay equity and transparency policies can be effective solutions to support equal pay for equal work or work of equal value.

In terms of sectoral and occupational segregation, in addition to giving due recognition and fair treatment to professions in which women are predominant and undervalued, facilitating labor mobility of women to growing sectors and sectors with traditionally higher remuneration is important. To facilitate labor mobility of women, their access to education and opportunities for skilling, including upskilling and reskilling, should be improved. Because of the rapid socioeconomic changes, women need more opportunities to develop or upgrade their skills and abilities, so that they can advance their careers in certain industries or enter growing sectors, such as the digital and climate fields. We should note that, in order for everyone, regardless of their gender, to benefit equally from digital developments, efforts to close the digital gender divide should be made. We should take a gender perspective on digital policies and processes to design, develop, and deploy new technologies, and we should strive to ensure that women are full, equal, and meaningful participants in governance and decision-making in all aspects of digital technologies. We are committed to encouraging women and girls in all their diversity to consider careers in STEM fields, by removing gender stereotypes and biases and promoting better understanding of and access to STEM careers.

A growing number of women are engaged in entrepreneurship and self-employment. These ways of working can offer a more flexible working environment than more traditional workplaces. The advancement of women's entrepreneurship contributes to innovative solutions to urgent challenges of our times. We reaffirm the G7 Principles on Women's Entrepreneurship to empower all women and girls to take on and succeed at entrepreneurial leadership. To support women in all their diversity to start and grow their own business, their access to knowledge, education, training, networks, and capital should be improved significantly.

Safety and security in work and employment for women in all their diversity are indispensable to ensure an equal access to opportunities. We are committed to promoting measures that prevent and respond to gender-based violence and harassment in the workplace and addressing patriarchal structures which perpetuate discrimination in the workplace.

1 G7 栃木県・日光男女共同参画・女性活躍担当大臣会合 開催概要

Recognizing, Reducing, and Redistributing Unpaid Care and Domestic Work, and Supporting Care Workers

Unpaid care and domestic work, which are disproportionately performed by women, are major obstacles to the full, equal, and meaningful participation of women in all their diversity in all spheres of society and negatively impact women's economic empowerment by impairing their ability to work full-time or in leadership positions. Supporting a more gender-equal sharing of work and family or parental responsibilities can contribute to realizing more flexible working hours and closing gender gaps in incomes. Recognition, reduction, and redistribution of unpaid care and domestic work are crucial for the economic empowerment of women in all their diversity, and increasing their participation in decision-making processes and, thus, strengthening their economic security and autonomy.

We must acknowledge that recognizing, reducing, and redistributing unpaid care and domestic work, including, but not limited to, childcare and care for older persons or persons with disabilities, is an issue that society as a whole needs to address. We must therefore reinforce public support for families and parenthood by ensuring access to quality and affordable care services, and encourage companies to adopt and improve a working system that ensures employees' work-life balance irrespective of their gender.

It is also necessary to reward care workers fairly, noting that care work is characterized by low pay and difficult working conditions, and the overrepresentation of women. Care workers must also be represented in social dialogue and collective bargaining.

Technology and innovation, particularly those in the digital field, play an important role. The use of technologies may increase labor productivity and reduce workload. Teleworking is an example of such technology. However, we should note that technologies may be used to cause harm and perpetuate gender inequality. We should strive to ensure that rising technologies are beneficial to everyone and do not erode our efforts toward gender equality by paying due attention to their proper use and development, as well as minimizing the risk of gender-based violence facilitated by them.

Additionally, recognizing, reducing, and redistributing unpaid care and domestic work requires commitment from everyone, including men and boys in all their diversity. We should work on improving flexible working time and leave systems, and enabling and promoting their use by men. Besides that, to ensure that men and boys in all their diversity participate more in unpaid care and domestic work, measures to break down gender roles, stereotypes, and biases are needed.

Addressing Sexual and Gender-Based Violence

Gender-based violence threatens the safety and security of individuals, undermines their dignity, and deprives them of their freedom and right to self-determination. In order to fully and equally enjoy their rights, and pursue their full potential and opportunities, all individuals should be free from fear of violence and be able to live safely and securely. We must not tolerate any form of sexual and gender-based violence.

To eliminate all forms of gender-based violence, we must establish seamless multi-sectoral systems with focus on preventing violence, supporting and protecting survivors and victims, and ensuring access to justice and accountability of perpetrators. Effective cooperation among relevant agencies and entities, based on a trauma-sensitive and survivor/victim-centered approach, is essential. Systems to support survivors and victims on a one-stop basis, including physical and mental healthcare, access to justice systems, and housing support, according to mid- to long-term plans, are urgently required. We also need to develop and enhance the capacities of relevant actors and professionals, including local and community-based organizations, the justice system, and law enforcement agencies, from a gender-responsive and survivor/victim-centered perspective.

Online violence, harassment, disinformation, and misogynist hate speech have intensified over the past few years. Retaliation and repeated victimization of survivors, victims, and actors that support them have been particularly significant and severe. Women and girls in all their diversity in public life, such as journalists, human rights defenders, politicians, and advocates face a heightened risk of experiencing technology-facilitated gender-based violence (TFGBV), which is gender-based violence facilitated by the use of information and communication technology (ICT) or other digital tools, such as artificial intelligence. Adolescents and young people also face a higher risk of experiencing technology-facilitated gender-based violence, due to their higher usage of these technologies. To address online gender-based violence, measures such as establishing an effective process of reporting and removing contents violating the law, and holding perpetrators, including platform companies when appropriate, accountable must be considered. We also need to pay attention to and take measures to address loneliness and social isolation of women and girls in all their diversity.

We reiterate our concerns about coordinated backlash against gender equality and roll back of the rights of women and girls in all their diversity as well as LGBTQIA+ persons and express our commitment to fighting them by addressing and eliminating stereotypes and biases and positively changing attitudes and behaviors of society that sustain gender-based violence.

Advancing Sexual and Reproductive Health and Rights

We recognize the essential and transformative role of comprehensive sexual and reproductive health and rights (SRHR) in gender equality and the empowerment of women and girls, and bodily autonomy, and in supporting diversity, including of sexual orientation and gender identity. We reaffirm our full commitment to achieving comprehensive SRHR for all, including by addressing access to safe and legal abortion and post abortion care. We stress our commitment to reducing maternal and child deaths, and eliminating harmful practices.

Increasing Women's Representation in Decision-Making

Women's full, equal, and meaningful participation in decision-making at all levels is a matter of human rights and it also benefits everyone by contributing to better economic, social, and political outcomes. To build a fairer, more inclusive and resilient society, the participation and leadership of all women in all spheres of society should be increased.

Safety is a prerequisite for women's full, equal, and meaningful participation. Growing attacks on women and LGBTQIA+ activists, politicians, and human rights defenders, feminist and women's rights actors and organizations negatively affect democratic processes and undermine the legitimacy of institutions.

We reiterate our shared and steadfast commitment to the Women, Peace and Security (WPS) agenda and its contributions to achieving peace, security, and Disaster Risk Reduction (DRR). We recognize that when women are safe and able to fully, equally, and meaningfully participate in all spheres of life, we are all safer and more secure, and enjoy a better life. Despite contributions of women and women's organizations to preventing and resolving security challenges, countering violent extremism and terrorism, and building resilient communities, they are consistently underrepresented in decision-making institutions and processes aimed at preventing conflict and building peace and security. Women are agents of change. Increasing women's full, equal, and meaningful participation in decision-making roles at all levels can increase the legitimacy of a government and its ability to effectively manage conflict and natural disasters, and result in resilient democracies. We will continue to promote the full, equal, and meaningful participation and leadership of women in all their diversity in crisis management, conflict prevention and resolution, and peacebuilding.

Changing Society's Mindset

Gender stereotypes and biases, and discriminatory and harmful social systems and customs mutually reinforce and reproduce each other. We must work to change societal norms and to eliminate discriminatory social practices to facilitate the safety and the full, equal, and meaningful participation of all women and girls. Challenging harmful stereotypes and biases that perpetuate gender inequalities demands that everyone irrespective of their gender be involved in advancing gender equality, and addressing and preventing gender-based violence. We will strive toward engaging all men and boys as allies, agents of change, and co-beneficiaries. These efforts include promoting healthy attitudes and behaviors, and encouraging all men and boys to free themselves from harmful gender stereotypes and biases, such as toxic masculinity, to challenge and change norms, attitudes, and behaviors that perpetuate gender inequality, and to understand and take action against gender-based violence.

Promoting the G7's Commitment to Gender Equality

Gender equality cannot be achieved through government initiatives alone. To advance gender equality and the empowerment of all women and girls, our strong political commitment should be coupled with a solid and constructive cooperation with all stakeholders, such as civil society, academia, the private and public sectors, and effective implementation mechanisms. The G7 has made significant progress in this regard.

Meetings of G7 gender ministers have been held since 2017, providing a forum for discussing gender equality in a cross-sectoral manner. The G7 gender ministers' meetings offer a platform to reaffirm the G7's commitment to and understanding of gender equality, and provide precious opportunities to form mutual understanding for its implementation.

The Women7 (W7), which held its first Summit in 2018, has brought the voices of women and girls in all their diversity from around the world to the G7. We welcome this year's W7's recommendations toward an equal, just, and peaceful future. Additionally, the Gender Equality Advisory Council (GEAC), which was established in 2018, has significantly contributed by supporting leaders and ministers in ensuring that gender equality and gender-based analysis are integrated into all deliverables of the G7 process utilizing its members' outstanding expertise. We also welcome the GEAC's insightful work toward an inclusive, peaceful, and just society this year.

Furthermore, a framework for accounting for the progress of the G7's commitment is being developed. The G7 Dashboard on Gender Gaps was first released in 2022 and updated in 2023 in cooperation with the OECD. The Dashboard contributes to understanding the current status and progress of the G7's commitment to achieving gender equality, and is also a medium for mutual co-learning. We will redouble our efforts to publish the first Implementation Report this year, which aims to describe the progress of past G7 commitments, and anticipate it will provide another robust monitoring and accountability tool.

We will continue to improve and utilize these mechanisms through enhancing data collection disaggregated by gender and other intersecting characteristics, which is necessary to develop targeted measures and tailor support diverse needs of women and girls in all their diversity, and we will further develop our cooperation with relevant stakeholders and our civil society partners to advance our efforts.

Way forward

We, the G7 Gender Equality Ministers, express our strong concern about the roll back of rights of women and girls in time of crisis and we strongly condemn all violations and abuses of human rights and fundamental freedoms for women and girls around the world. We denounce the use of sexual violence in conflict situations and underscore that such acts may constitute crimes against humanity or war crime. We condemn Russia's war of aggression against Ukraine in the strongest terms and urge Russia to immediately withdraw from the territory of Ukraine. We stand with Ukraine and the Ukrainian people, in particular, women and girls in all their diversity. We call for a gender-responsive recovery planning in Ukraine in close cooperation with Ukrainian authorities.

We commit to strive to achieve full gender equality, and further empower women and girls in all their diversity, taking into account their intersecting characteristics, such as gender, sex, age, ethnicity, disability, sexual orientation, or gender identity or expression. We continue our efforts toward realizing a society where the human rights and dignity of all women, girls, and LGBTQIA+ persons, are fully respected, promoted, and protected. We are committed to fighting the backlash against gender equality.

1 G7 栃木県・日光男女共同参画・女性活躍担当大臣会合 開催概要

日光声明（日本語仮訳）

ジェンダー平等と全ての女性と女児のエンパワーメントに関する G7ジェンダー平等大臣共同声明 「日光声明」

2023年6月25日

我々、G7 ジェンダー平等大臣は、ジェンダー平等と全ての女性と女児のエンパワーメントに対する我々のコミットメントを再確認し強化するため、日本の栃木県日光市に集まった。

ジェンダー平等は、人権の基本であり、平和で豊かで持続可能な世界のために必要な基盤である。あらゆる多様性を持つ女性と女児の安全と社会のあらゆる分野における完全、平等かつ意義ある参加、全ての人権の完全かつ平等な享受を達成することは、社会の活力と結束、民主的安定に寄与する。

G7 は、ジェンダー平等を実現し、あらゆる多様性を持つ女性と女児、そしてLGBTQIA+ の人々の社会のあらゆる分野における完全、平等かつ意義ある参加を確保することに努めてきた。また、G7 は、多様性、人権及び尊厳が、尊重、推進そして保護され、全ての人々が、ジェンダー、性別、年齢、民族、障害、性的指向、ジェンダーアイデンティティ、性表現などの交差する特性に関わらず、あらゆる形態の暴力や差別から解放された活力ある生活を享受できる社会の実現を目指してきた。

しかし、2023年現在、完全なジェンダー平等を実現した国はない。さらに、戦争や紛争、気候変動や生物多様性の喪失、民主主義制度の弱体化、グローバルな不平等の拡大、新型コロナウイルス感染症の長期的な健康・経済・社会面での影響など、近年の複合的な危機により、ジェンダー平等社会の実現に向けた課題はより一層困難さを増している。

女性と女児の権利と生活は、世界中で脅威にさらされている。新型コロナウイルス感染症のパンデミックなどの危機は、あらゆる多様性を持つ女性と女児に不均衡な悪影響を及ぼした。ウクライナでは、現在も続いているロシアの違法な侵略戦争により、紛争に関連した性的・ジェンダーに基づく暴力が急増した。イランでは、女性と女児に対する人権侵害が増加している。アフガニスタンでは、タリバーンが女性と女児を公的生活から排除している。スーダンでは、医療施設の破壊や紛争に関連した性的暴力の増加が報告されており、女性と女児に長く続く影響を与えることになるだろう。LGBTQIA+ の人々の権利と安全は、多くの国々で脅威にさらされている。さらに、テクノロジーによって促進されるジェンダーに基づく暴力は、多くの女性と女児、そしてLGBTQIA+ の人々の安全と幸福を脅かし続けている。世界中で、ジェンダー平等と全ての女性と女児のエンパワーメントに対するバックラッシュの潮流が高まっている。

このような状況の中、議長国の日本は、2023年のG7のアジェンダにおいてジェンダー平等を高く位置付けている。サミットや大臣会合で行われた議論では、ジェンダー平等とあらゆる多様性を持つ女性と女児のエンパワーメントに向けた進展を加速させるため、交差性を持つジェンダーの視点が取り入れられてきている。

G7 男女共同参画・女性活躍担当大臣会合は、我々のジェンダー主流化の取組の中核として位置付けられるものである。この会合において、我々、G7 ジェンダー平等大臣は、W7 及び GEAC の代表とともに、ジェンダー平等と全ての女性と女児のエンパワーメントについて、分野横断的に議論した。我々は、完全なジェンダー平等と全ての女性と女児のさらなるエンパワーメントに向けた努力を加速させるというコミットメントを再確認した。

新型コロナウイルス感染症パンデミックからの教訓

新型コロナウイルス感染症のパンデミックは、社会のあらゆる分野に大きな影響を及ぼしたが、その影響はジェンダーにより異なっていた。多くの分野で女性と女児、LGBTQIA+ の人々に不均衡な悪影響を及ぼし、既存のジェンダー不平等を悪化させた。特に、ジェンダー、性別、年齢、民族、障害、性的指向、ジェンダーアイデンティティ、性表現などの交差する特性により疎外されてきた人々は、深刻な影響を受けた。パンデミックの発生から3年以上が経過し、その影響を振り返り、対応と成果を見直す時期に来ている。ジェンダー平等をさらに推進し、全ての女性と女児をエンパワーするために、我々は経験から学ばなければならない。

パンデミックは、女性の雇用と仕事に大きな影響を与えた。サービス業やケア・健康などの分野の女性が深刻な影響を受けた。学校や保育施設、長期介護サービスの運営に支障をきたし、通常、無償のケア・家事労働の主な責任を担っている多くの女性が、子供や他の家族の世話をするために、労働市場から退出したり、労働時間を短縮したりすることになった。パンデミックは、有償・無償を問わず、ケアワークが我々の社会と経済が機能するために不可欠な役割を果たすと同時に、その不均等な分配がジェンダー不平等の主要な原因であることを浮き彫りにした。

パンデミックの間、様々な種類や形態のジェンダーに基づく暴力がますます深刻化した。女性の経済的安定と自立に対する脅威の高まりや外出の制限などの障壁により、サバイバーや被害者が暴力を報告することがより難しくなった。さらに、オンライン上のジェンダーに基づく暴力や、あらゆる多様性を持つ女性と女児、LGBTQIA+ の人々に対するヘイトスピーチは、世界

的に悪化した。人工知能などの新しいテクノロジーの普及と悪用によって、ますます激化していることに留意する必要がある。

さらに、パンデミックは、全ての女性と女兒が生活のあらゆる分野に完全、平等、かつ有意義に参加し、その権利を行使することを可能にする包括的な性と生殖に関する健康と権利（SRHR）に関するサービス、製品、情報へのアクセスを含む、良質、安全かつ包括的な教育と健康サービスへのアクセスをさらに制限した。

しかし、パンデミックはいくつかの分野で発展や進歩をもたらした。例えば、テレワークがより普及した。その弊害を抑える努力は必要だが、テレワークは通勤時間の短縮や男性の無償のケア・家事労働への参加拡大により、ジェンダーに関わらずワークライフバランスを実現する機会を提供する可能性を持っている。また、情報通信技術を利用して遠隔地から医療サービスを提供する「遠隔医療（テレヘルス）」が普及したが、アクセスが限られた人々の医療へのアクセスを拡大する可能性を持っている。

パンデミックの経験から、役員や管理職のジェンダーバランスを含め、多様な人材が働く組織は危機に対してより強靱であること、そして、職場の多様性が企業の成長にとって重要な要素であることが明らかになった。同様に、我々は、若い女性や障害を持つ女性など、多様な背景を持つ人々の視点を、政策立案プロセスや公的生活に取り入れることの重要性を認識する。対応策は、最も影響を受ける人々に対して交差的なアプローチを採用すると、最も効果的なものとなる。我々は、あらゆる多様性を持つ女性と女兒の多様なニーズに対応した重点的な施策を進展させるためにジェンダー別のデータ収集を強化していく。

我々の社会はパンデミックによって大きな打撃を受け、我々のジェンダー平等社会への取組も大きく後退した。我々は皆、パンデミックにより多大な犠牲を被った。だからこそ、我々はここから得た教訓をさらなる飛躍のために生かすことが必要である。

ジェンダー平等と女性と女兒のエンパワーメントの推進

経済的エンパワーメントの推進

パンデミックの間、女性の経済的自立を確保することの難しさとともに女性の経済的安定とジェンダーに基づく暴力の関連性をはっきりと明らかになった。全ての女性と女兒の経済的安定は、その権利を完全に享受するための前提条件である。また、全ての女性を経済的にエンパワーし、仕事の世界におけるジェンダー格差を解消することは、「持続可能な開発のための 2030 アジェンダ」を達成するための鍵でもある。全ての女性の労働市場と経済への完全、平等かつ意義ある参加を達成することは、あらゆる場所において喫緊の課題である。特に、少子化や生産年齢人口の減少に悩む国々では、全ての女性の完全、平等かつ意義ある参加は、社会の活力を維持する上でとりわけ重要な役割を担っている。

しかし、女性の経済的エンパワーメントには多くの構造的障壁が残っていること、女性の所得を低く抑えている要因は多岐にわたり、かつ、絡み合っていることを強調しなければならない。役員や管理職における女性の代表性の低さ、部門や職業による分離、無償のケア・家事労働の不平等な分配、あらゆる多様性を持つ女性に不利に働く人事・賃金制度などである。長年にわたる男女間賃金格差は、こうした構造的要因の複合的な産物であり、賃金格差を是正するためには包括的なアプローチが必要である。

役員及び管理職における女性の代表性は、拡大されるとともに、支援される必要がある。女性のリーダーシップのパイプラインを確立し改善するとともに、企業に女性の参加とリーダーシップの向上を奨励する措置を講じるべきである。柔軟な働き方や、パートタイムで役員や管理職として働く選択肢を促進することで、これらの役職に占める女性の割合を増やすことに貢献できる。給与の公平性と透明性に関する政策は、同一労働同一賃金または同一価値労働同一賃金を支援するための有効な解決策となり得る。

部門・職業分離については、女性が多く、かつ過小評価されている職業を正當に評価し公正に処遇することに加え、成長分野や伝統的に報酬の高い分野への女性の労働移動を促進することが重要である。女性の労働移動を促進するためには、教育や、アップスキリングやリスキリングを含むスキル習得の機会へのアクセスを改善する必要がある。社会経済が急速に変化しているため、女性が特定の産業でキャリアアップしたり、デジタル分野や気候分野などの成長分野に参入したりすることができるよう、スキルや能力を開発・向上させる機会を増やす必要がある。ジェンダーに関わらず、誰もが平等にデジタルの発展の恩恵を受けることができるよう、デジタル・ジェンダー格差を是正するための努力が必要であることに留意する必要がある。我々は、デジタル政策や新たな技術を設計・開発・導入するプロセスにおいてジェンダーの視点を取り入れるとともに、デジタル技術のあらゆる側面におけるガバナンスと意思決定において、女性が完全、平等かつ意義ある参加者となることを確保するよう努力すべきである。我々は、ジェンダーに基づく固定観念・偏見を取り除き、STEM 分野における職業への一層の理解とアクセスを促進することで、あらゆる多様性を持つ女性と女兒が STEM 分野での職業を検討することができるよう働きかけることにコミットする。

起業や個人事業に従事する女性の数は増えている。こうした働き方は、より伝統的な職場よりも柔軟な労働環境を提供することができる。女性の起業家精神の向上は、現代の緊急課題に対する革新的な解決策に貢献するものである。我々は、全ての女性と女兒が起業家としてのリーダーシップに挑戦し成功するようエンパワーする女性の起業家精神に関する G7 原則を再確認する。あらゆる多様性を持つ女性が自らの事業を起こし、成長させることを支援するため、知識、教育、訓練、ネットワーク、資本へのアクセスを大幅に改善する必要がある。

あらゆる多様性を持つ女性の仕事と雇用における安全・安心は、機会への平等なアクセスを確保するために不可欠である。我々は、職場におけるジェンダーに基づく暴力やハラスメントを防止し対応する施策を推進し、職場における差別を永続させる家父長的構造に対処することにコミットする。

1 G7 栃木県・日光男女共同参画・女性活躍担当大臣会合 開催概要

無報酬のケア・家事労働の認識・削減・再分配とケアワーカーの支援

女性が不均衡に担っている無償のケア・家事労働は、あらゆる多様性を持つ女性が社会のあらゆる分野に、完全、平等、かつ有意義に参加するための大きな障害であり、フルタイムで働く能力や指導的地位に就く能力を損ない、女性の経済的エンパワメントに悪影響を与える。仕事と家族・親の責任をよりジェンダーに平等に分担するよう支援することは、より柔軟な労働時間の実現と所得におけるジェンダー格差の是正に貢献し得る。無償のケア・家事労働の認識・削減・再分配は、あらゆる多様性を持つ女性の経済的エンパワメント、意思決定プロセスへの参加拡大、そして経済的安定と自立の強化に不可欠である。

我々は、子育てや高齢者・障害者のケアなど、無償のケア・家事労働の認識・削減・再分配が、社会全体で取り組むべき課題であることを認めなければならない。そのため、良質かつ安価なケアサービスへのアクセスを確保することで、家族や親に対する公的支援を強化するとともに、ジェンダーに関わらず従業員のワークライフバランスを確保するための勤務制度の導入・改善を企業に促す必要がある。

また、ケアの仕事には低賃金と厳しい労働条件、そして女性の割合が多いという特徴があることに留意し、ケアワーカーに公平な報酬を確保することが必要である。また、ケアワーカーは社会的対話と団体交渉に代表者として含まれる必要がある。

テクノロジーとイノベーション、特にデジタル分野のテクノロジーとイノベーションは、重要な役割を果たす。テクノロジーの活用は、労働生産性を高め、労働量を軽減する可能性がある。テレワークはそうしたテクノロジーの一例である。しかし、テクノロジーが害をもたらし、ジェンダー不平等を永続させるために使用される可能性があることに注意する必要がある。我々は、テクノロジーの適切な使用と発展に十分な注意を払うとともに、テクノロジーによって促進されるジェンダーに基づく暴力のリスクを最小限に抑えることによって、台頭するテクノロジーが誰にとっても有益であるように、また、ジェンダー平等に向けた我々の努力を損なうことがないように努力しなければならない。

さらに、無償のケア・家事労働を認識・削減・再分配するためには、あらゆる多様性を持つ男性と男児を含む全ての人のコミットメントが必要である。我々は、柔軟な労働時間・休暇制度を改善し、男性によるそれらの利用を可能にし、促進することに取り組む必要がある。また、あらゆる多様性を持つ男性と男児が無償のケア・家事労働にさらに参加できるよう、ジェンダーに基づく役割・固定観念・偏見を打破するための施策が必要である。

性的・ジェンダーに基づく暴力への対応

ジェンダーに基づく暴力は、個人の安全・安心を脅かし、尊厳を傷つけ、自由と自己決定権を奪う。権利を完全かつ平等に享受し、その可能性と機会を最大限に追求できるためには、全ての人は、暴力の恐怖から解放され、安全・安心に暮らすことができる必要がある。我々は、いかなる形態の性的・ジェンダーに基づく暴力も容認しない。

あらゆる形態のジェンダーに基づく暴力をなくすため、暴力の予防、サバイバーと被害者の支援と保護、司法へのアクセスと加害者の責任の確保に焦点を当てた、切れ目がなく、かつ分野横断的なシステムを確立しなければならない。トラウマに配慮したサバイバー・被害者中心のアプローチに基づく、関係機関・団体間の効果的な協力が不可欠である。中長期的な計画に基づき、心身の健康ケア、司法制度へのアクセス、住居支援など、サバイバー・被害者をワンストップで支援するシステムが緊急に必要とされている。また、地域やコミュニティに根ざした組織、司法制度、法執行機関などの関連する主体や専門家の能力を、ジェンダーに対応し、かつ、サバイバー・被害者中心の観点から、開発・強化する必要がある。

オンライン上の暴力、ハラスメント、偽情報、女性差別者によるヘイトスピーチは、ここ数年激化している。サバイバー、被害者、サバイバーや被害者を支援する主体に対する報復や繰り返される被害は、特に重大かつ深刻なものとなっている。ジャーナリスト、人権擁護者、政治家、アドボケーターを含む、公的生活におけるあらゆる多様性を持つ女性と女児は、人工知能などの情報通信技術 (ICT) やデジタル機器の使用によって助長されるジェンダーに基づく暴力である、「テクノロジーに助長されるジェンダーに基づく暴力」(TFGBV) を経験するリスクが高まっている。これらのテクノロジーの使用率が高いため、思春期の世代や若者も、テクノロジーに助長されるジェンダーに基づく暴力を経験するリスクが高くなっている。オンライン上のジェンダーに基づく暴力に対処するためには、法律に違反する内容を報告・削除する効果的なプロセスを確立し、適切な場合にはプラットフォーム企業を含む加害者に責任を負わせるなどの対策を検討する必要がある。あらゆる多様性を持つ女性と女児の孤独や孤立に注意を払い、対策を講じることも必要である。

我々は、ジェンダー平等に対する組織的なバックラッシュと、あらゆる多様性を持つ女性と女児、そしてLGBTQIA+の人々の権利の後退に対する懸念を繰り返し表明する。固定観念や偏見に対処・排除し、ジェンダーに基づく暴力を存続させる社会の態度や行動を積極的に変えていくことによって、バックラッシュや後退と戦うことへのコミットメントを表明する。

性と生殖に関する健康と権利の推進

我々は、ジェンダー平等と女性と女児のエンパワメント、身体の自律、そして性的指向とジェンダーアイデンティティを含む多様性の支援において、包括的な性と生殖に関する健康と権利 (SRHR) が不可欠で社会を変革させる役割を果たすことを認識する。我々は、安全かつ合法的な中絶及び中絶後のケアへのアクセスに取り組むことを含め、全ての人のための包括的なSRHRの実現に向けた我々の完全なコミットメントを再確認する。我々は、妊産婦と子供の死亡を減らし、有害な慣行を排除することへのコミットメントを強調する。

意思決定における女性の代表性を高める

あらゆるレベルの意思決定における女性の完全、平等かつ意義ある参加は、人権の問題であるとともに、より良い経済・社会・政治の結果に寄与することで、全ての人に恩恵をもたらすものでもある。より公平、包摂的かつ強靱な社会を構築するためには、

社会のあらゆる分野における全ての女性の参加とリーダーシップを高める必要がある。

安全は、女性の完全、平等かつ意義ある参加のための前提条件である。女性やLGBTQIA+の活動家、政治家、人権擁護者、フェミニストや女性の権利のための主体や組織に対する攻撃の増加は、民主主義のプロセスに悪影響を与え、制度の正統性を損なう。

我々は、「女性・平和・安全保障（WPS）」アジェンダに対する我々が共有する確固たるコミットメントと、その平和、安全保障、防災（DRR）の達成への貢献を改めて表明する。我々は、女性が安全で、生活のあらゆる分野に完全、平等、かつ有意義に参加することができるということは、同時に我々全員がより安全・安心で、より良い生活を享受することができることであると認識する。安全保障上の課題の予防と解決、暴力的過激主義やテロリズムへの対抗、強靱なコミュニティの構築に女性や女性団体が貢献しているにも関わらず、紛争の予防と平和・安全保障の構築を目的とした意思決定機関やプロセスに、女性は常に十分には参加できていない。女性は変革の担い手である。あらゆるレベルにおける意思決定の役割への女性の完全、平等かつ意義ある参加を増やすことは、政府の正統性や、紛争や自然災害を効果的に管理する能力を高め、強靱な民主主義をもたらすことになる。我々は、あらゆる多様性を持つ女性の危機管理、紛争予防・解決、平和構築における完全、平等かつ意義ある参加とリーダーシップを引き続き促進する。

社会の意識を変える

ジェンダーに基づく固定観念・偏見や差別的で有害な社会制度・慣習は、相互に強化・再生産し合う。我々は、全ての女性と女児の安全と、完全、平等かつ意義ある参加を促進するために、社会規範を変え、差別的な社会慣習をなくすよう努めなければならない。ジェンダー不平等を永続させる有害な固定観念や偏見に挑戦するためには、ジェンダーに関わらず全ての人々がジェンダー平等を推進し、ジェンダーに基づく暴力に対処し、阻止することに関与することが求められる。我々は、全ての男性と男児を味方、変革の担い手、共同受益者として関与させる努力する。これらの取組には、健全な態度と行動を促進し、全ての男性と男児が、有毒な男らしさなど、有害なジェンダーに基づく固定観念・偏見から自由になり、ジェンダー不平等を永続させる規範、態度、行動に挑戦し、変えるとともに、ジェンダーに基づく暴力を理解し行動を起こすよう促すことが含まれる。

G7のジェンダー平等へのコミットメントを促進する

ジェンダー平等は、政府の取組だけでは達成できない。ジェンダー平等と全ての女性と女児のエンパワーメントを進めるためには、我々の強い政治的コミットメントが、市民社会、学術界、民間・公的部門など全てのステークホルダーとの確固たる建設的な協力、そして効果的な実施メカニズムと連動することが必要である。この点で、G7は大きな前進を遂げてきた。

G7ジェンダー大臣会合は、2017年から開催されており、ジェンダー平等を分野横断的に議論する場となっている。G7ジェンダー大臣会合は、G7のジェンダー平等へのコミットメントと理解を再確認する場であり、その実施に向けた相互理解を形成する貴重な機会となっている。

2018年に第1回サミットを開催したWomen7（W7）は、世界中の多様な女性と女児の声をG7に届けてきた。我々は、今年のW7の平等で公正かつ平和な未来に向けた提言を歓迎する。さらに、2018年に設立されたジェンダー平等アドバイザリー評議会（GEAC）は、メンバーの卓越した知見を活かし、ジェンダー平等とジェンダーに基づく分析がG7プロセスの全ての成果物に組み込まれるように各国首脳や大臣を支援することで、多大な貢献をしている。我々は、今年のGEACの包括的で平和で公正な社会に向けた見識ある活動を歓迎する。

さらに、G7のコミットメントの進捗を説明する枠組みが開発されつつある。ジェンダー・ギャップに関するG7ダッシュボードは、OECDの協力の下、2022年に初めて公表され、2023年に更新された。ダッシュボードは、ジェンダー平等の実現に向けたG7のコミットメントの現状と進捗の理解に貢献するとともに、相互学習のための媒体にもなっている。我々は、過去のG7のコミットメントの進捗を説明することを目的とした最初の実施報告書を今年発行するために努力を重ね、それがモニタリングと説明責任のもう一つの強力なツールを提供することを期待している。

我々は、重点的な対策を開発し、あらゆる多様性を持つ女性と女児の多様なニーズを支援するために必要となる、ジェンダーと他の交差する特性によって細分化されたデータ収集を強化することを通じて、引き続き、これらのメカニズムを改善し、活用する。そして、我々は、我々の取組を進めるため、関連するステークホルダーや市民社会のパートナーとの協力をさらに発展させる。

進むべき道

我々、G7ジェンダー平等大臣は、危機的状況下にいる女性と女児の権利の後退に強い懸念を表明するとともに、世界中の女性と女児の人権と基本的自由に対するあらゆる侵害を強く非難する。我々は、紛争状況における性的暴力の使用を非難し、そのような行為が人道に対する犯罪や戦争犯罪になり得ることを強調する。我々は、ロシアのウクライナに対する侵略戦争を最も強い言葉で非難し、ロシアがウクライナの領土から直ちに撤退することを強く求める。我々は、ウクライナとウクライナ国民、特に、あらゆる多様性を持つ女性と女児とともにある。我々は、ウクライナ当局との緊密な協力の下、ウクライナにおけるジェンダーに対応した復興計画を求める。

我々は、完全なジェンダー平等を達成するために努力するとともに、ジェンダー、性別、年齢、民族、障害、性的指向、ジェンダーアイデンティティ、性表現など交差する特性を考慮しながら、あらゆる多様性を持つ女性と女児をさらにエンパワーすることにコミットする。我々は、全ての女性、女児、LGBTQIA+の人々の人権と尊厳が完全に尊重され、促進され、保護される社会の実現に向けた努力を継続する。我々は、ジェンダー平等に対するバックラッシュと戦うことにコミットする。

1 G7 栃木県・日光男女共同参画・女性活躍担当大臣会合 開催概要

2 会合内容

■ 令和5(2023)年6月24日(土)

(1) 協議会主催エクスカージョン

日時 令和5(2023)年6月24日(土) 14:00～16:45

内容 県立日光自然博物館の視察、中禅寺湖クルーズ

参加者 各国・国際機関の代表団37名及び内閣府職員2名 計39名

各国・国際機関の内訳 カナダ：4名、フランス：4名、アメリカ：5名、イギリス5名、ドイツ11名、EU：4名、W7：3名、GEAC：1名

主催 協議会

スケジュール

時間	内容
14:00	ザ・リッツ・カールトン日光 出発
14:10～15:40	県立日光自然博物館 福田知事・粉川市長と中宮祠小中学校児童生徒によるお出迎え 主催者挨拶 宇都宮短期大学附属高等学校の生徒等による歓迎演奏 人文系・自然系展示室の視察
15:50～16:35	中禅寺湖クルーズ(30分) 福田知事・粉川市長同行
16:45	ザ・リッツ・カールトン日光 到着

※以下のコースについては、申込みがなかったため催行中止になりました。

6月26日(月) 日光田母沢御用邸記念公園・渡邊佐平商店・日本料理 日光 高井家・若竹の杜 若山農場・大谷資料館

(2) 政府主催レセプション

日時 令和5(2023)年6月24日(土) 19:00～21:30

場所 ザ・リッツ・カールトン日光 1階 和食レストラン

参加者 計45名

主催 内閣府

次 第

時 間	内 容	
19:00	開会挨拶	小倉大臣
20:00	アトラクション①	バイリンガル落語（ぷりん亭芽りん）
	アトラクション②	長唄三味線（鳥羽屋 里夕）
21:05	閉会挨拶	小倉大臣
21:15	アフターレセプション	

メニュー

● 中宮祠から初夏を感じて ～栃木へのオマージュ～

- ・栃木県産トマトと那須産木耳のお浸し
- ・玉蜀黍と塩麴の豆腐 雲丹 美味出汁
- ・荒川の鮎姿焼き うるか餡 西瓜のピクルス
- ・喜連川温泉茄子と新じゃがいもの味噌田楽 香鶏
- ・日光岩魚の干瓢稲荷寿司
- ・鹿沼蕎麦と日光御養卵の変わり揚げ車海老
- ・日光湯波と蒸し鮑亀甲餡掛け



栃木へのオマージュ



日光頂鱒と彩り旬野菜のマリネ

- 日光頂鱒^{いただきます}と彩り旬野菜のマリネ マンゴーの香り
- 栃木県産鰻とグリーンアスパラガスの澄まし仕立て
- 栃木県産黒毛和牛と舞茸のパイ包み焼き 日光味噌 香る濃厚な赤ワインソース 季節の彩り野菜
- ほうじ茶のクレームブリュレなつおとめ苺のアイスクリームを添えて
- 食後に口福の小菓子
 - ・林檎パートドフリュイ
 - ・メープルシロップ風味マカロン
 - ・水羊羹



栃木県産鰻とグリーンアスパラガスの澄まし仕立て



栃木県産黒毛和牛と舞茸のパイ包み焼き



ほうじ茶のクレームブリュレ



食後に口福の小菓子

飲 料

- ウェルカムドリンク
 - ・開華 AWASAKE / 第一酒造株式会社（佐野市）
 - ・燦爛 純米大吟醸 夢ささら / 株式会社外池酒造店（益子町）
- 食中酒
 - ・澤姫 吟醸酒 真・地酒宣言 / 株式会社井上清吉商店（宇都宮市）
 - ・十一正宗 大吟醸 / 森戸酒造株式会社（矢板市）
 - ・朝日榮 純米吟醸 / 株式会社相良酒造（栃木市）
 - ・東力士 熟露枯 10年熟成酒 / 株式会社島崎酒造（那須烏山市）

出典：内閣府ホームページ（URL:<https://www.gender.go.jp/>）

1 G7 栃木県・日光男女共同参画・女性活躍担当大臣会合 開催概要

■ 令和5(2023)年6月25日(日)

(1) 大臣会合

① オープニングセッション

時間 9:00～
場所 ザ・リッツ・カールトン日光 518号室
内容 議長挨拶等

② W7及びGEACとの対話

場所 ザ・リッツ・カールトン日光 518号室

③ コーヒーブレイク

時間 9:45～
場所 ザ・リッツ・カールトン日光 520号室

④ セッション①

時間 10:00～
場所 ザ・リッツ・カールトン日光 518号室
内容 「コロナ禍の教訓を生かす」

⑤ フォトセッション

場所 ザ・リッツ・カールトン日光 庭園

⑥ 政府主催ジョイントランチ

時間 11:30～
場所 ザ・リッツ・カールトン日光 1階 和食レストラン
参加者 45名



ジョイントランチメニュー

メニュー

- **先付け**：日光御養卵茶碗蒸し 雲丹
- **口取り**：旬の魚木の芽焼き しらす出汁巻き玉子、夏野菜と海老天麩羅 藻塩、生麩田楽 酢取り 蓮根、日光湯波 いくら 鼈甲餡掛け、千葉ファーム法蓮草と舞茸のお浸し、野菜豆腐 美味出汁 山葵
- **酢の物**：アオリイカの酢味噌掛け
- **御造り**：季節の海鮮盛り合わせ 日光醤油「誉」
- **温 物**：とちぎ和牛「匠」黒毛和牛すき煮 日光豆腐 九条葱 山葵
- **食 事**：日光「滋養米」の麦飯 赤出汁 香の物
- **甘 味**：安倍川もち アイス 季節のフルーツ

出典：内閣府ホームページ (URL:<https://www.gender.go.jp/>)

⑦セッション②

- 時 間 13:00～
- 場 所 ザ・リッツ・カールトン日光 518 号室
- 内 容 「女性の経済的自立」

⑧クロージングセッション

- 場 所 ザ・リッツ・カールトン日光 518 号室
- 内 容 「G7ジェンダー平等大臣共同声明（日光声明）」の採択
英語原文：P.50～53 日本語仮訳：P.54～57 参照

⑨フォトセッション

- 場 所 ザ・リッツ・カールトン日光 1階ロビー（メディアセンター）

⑩議長記者会見

- 時 間 15:15～
- 場 所 ザ・リッツ・カールトン日光 1階ロビー（メディアセンター）

⑪フォトセッション

- 時 間 17:15～
- 場 所 日光東照宮

1 G7 栃木県・日光男女共同参画・女性活躍担当大臣会合 開催概要

(2) 協議会主催レセプション

日 時 令和5（2023）年6月25日（日） 18：00～20：00
 会 場 日光千姫物語 2階コンベンションホール金鳳花
 参加者 108名
 参加者内訳 各国・国際機関：64名、協議会の顧問・委員等：44名
 主 催 協議会
 形 式 立食ビュッフェ形式

次 第

時間	内 容
17：30	【開会前パフォーマンス】 箏・尺八演奏 和久文子と邦楽ゾリスデン
18：00	【開会挨拶】 主催者 福田 富一 協議会会長（栃木県知事）
18：05	【来賓挨拶】 来 賓 小倉 将信 内閣府特命担当大臣（男女共同参画）・女性活躍担当大臣 茂木 敏充 衆議院議員（自由民主党幹事長）
18：15	【鏡開き】 各国・国際機関の代表等 21名
18：25	【乾 杯】 小池 百合子 女性首長によるびじょんネットワーク共同座長（東京都知事）
18：30	【飲 談】 【プレゼンテーション】 福田 富一 協議会会長（栃木県知事） 粉川 昭一 協議会副会長（日光市長） 【パフォーマンス】 八木節 足利八木節 女前 Japan
19：45	【記念品贈呈と記念撮影】 各国・国際機関の代表
19：55	【閉会挨拶】 粉川 昭一 協議会副会長（日光市長）

料理 (30品) ※いずれの料理も栃木県産食材を使用

● 屋台

- ・天麩羅 (日光市産まいたけ等) ・日光引き上げ湯波 ・とちぎ和牛ローストビーフ
- ・栃木県産豚のカツカレー (日光産コシヒカリ「しゃりまんてん」使用) ・とちぎ和牛すき焼き ・日光天然かき氷
- ・寿司 (日光プレミアムヤシオマス等)

● メインテーブル

- ・栃木県産野菜のスティック (日光市産の味噌を添えて) ・栃木県産鮎の塩焼き ・霧降高原牛のコンビーフ
- ・栃木県産豚ソーセージのグラタン ・日光湯波の煮物 ・日光プレミアムヤシオマスのパイ包み焼き
- ・日光湯波の味噌焼き ・伊勢海老のクリームパスタ (栃木県産ベーコンを添えて) ・とちぎ和牛の日光味噌漬け焼き
- ・鯛のボワレ香草風味 (日光産アスパラガスを添えて) ・栃木県産ねぎと鴨肉の日光味噌焼き
- ・栃木県産豚とりガトーニのフリカッセ ・栃木県産なすの日光味噌焼き ・フルーツカクテル (栃木県産メロン等)
- ・栃木県産椎茸の日光味噌挟み焼き ・日光名水水羊羹 ・栃木県産かぼちゃの鶏味噌田楽
- ・フルーツ盛り合わせ (栃木県産なつおとめ等) ・栃木県産かんぴょうのサラダ
- ・とちぎ和牛ローストビーフのサラダ ・栃木県産ねぎ香るとちぎシャモとザーサイのサラダ
- ・日光産アスパラガスと生ハムのサラダ ・日光湯波と栃木県産焼きなすとオクラのサラダ

飲 料

● 乾杯酒

- ・燦爛 純米大吟醸 夢ささら / 株式会社外池酒造店 (益子町)

● ウェルカムドリンク

- ・地ビール 日光べるじゃんビール / 株式会社三本松茶屋 (日光市)
- ・スパークリングワイン 北ののぼ / 有限会社ココ・ファーム・ワイナリー (足利市)
- ・ロゼスパークリングジュース / 有限会社ココ・ファーム・ワイナリー (足利市)

● ドリンク

○アルコール

- ・地ビール 日光べるじゃんビール / 株式会社三本松茶屋 (日光市)
- ・ワイン (赤) 協奏曲R / 有限会社ココ・ファーム・ワイナリー (足利市)
- ・ワイン (白) 風のエチュード / 有限会社ココ・ファーム・ワイナリー (足利市)
- ・ワイン いちごワイン / かぬま里山わいん (鹿沼市)
- ・スパークリングワイン 北ののぼ / 有限会社ココ・ファーム・ワイナリー (足利市)
- ・焼酎 (芋) とちあかね千姫 / 株式会社白相酒造 (那珂川町)
- ・焼酎 (麦) とちあかね 87 / 株式会社白相酒造 (那珂川町) 他

○ノンアルコール

- ・日光サイダー / 株式会社渡邊佐平商店 (日光市)
- ・レモン牛乳 / 栃木乳業株式会社 (栃木市)
- ・ロゼスパークリングジュース / 有限会社ココ・ファーム・ワイナリー (足利市) 他

1 G7 栃木県・日光男女共同参画・女性活躍担当大臣会合 開催概要

● 栃木県酒造組合ブース (28 銘柄)

- ・七水 純米大吟醸 40 / 株式会社虎屋本店 (宇都宮市)
- ・四季桜 大吟醸生酒 / 宇都宮酒造株式会社 (宇都宮市)
- ・若駒 雄町70無濾過生原酒 / 若駒酒造株式会社 (小山市)
- ・ハゲ親父の隠し酒 / 三福酒造株式会社 (小山市)
- ・朝日榮 純米吟醸 / 株式会社相良酒造 (栃木市)
- ・姿 純米大吟醸無濾過生酒 / 飯沼銘醸株式会社 (栃木市)
- ・大吟醸 ほほえみ / 片山酒造株式会社 (日光市)
- ・初戎 純米吟醸 福が来る / 吉井酒造 (佐野市)
- ・燦爛 純米大吟醸 / 株式会社外池酒造店 (益子町)
- ・十一正宗 大吟醸 / 森戸酒造株式会社 (矢板市)
- ・松の寿 純米吟醸 / 株式会社松井酒造店 (塩谷町)
- ・クラシック仙禽 / 株式会社せんきん (さくら市)
- ・とちあかね 純米吟醸 / 株式会社白相酒造 (那珂川町)
- ・旭興 大吟醸 / 渡邊酒造株式会社 (大田原市)
- ・澤姫 吟醸酒 真・地酒宣言 / 株式会社井上清吉商店 (宇都宮市)
- ・門外不出 純米大吟醸 / 西堀酒造株式会社 (小山市)
- ・鷗樹 生酏造り純米大吟醸 / 杉田酒造株式会社 (小山市)
- ・鳳凰美田 純米吟醸 / 小林酒造株式会社 (小山市)
- ・北冠 大吟醸 / 北関酒造株式会社 (栃木市)
- ・純米大吟醸 清開 / 株式会社渡邊佐平商店 (日光市)
- ・開華 純米大吟醸 / 第一酒造株式会社 (佐野市)
- ・辻善兵衛 純米大吟醸 / 株式会社辻善兵衛商店 (真岡市)
- ・惣譽 生酏純米大吟醸 / 惣譽酒造株式会社 (市貝町)
- ・忠愛 純米吟醸 / 株式会社富川酒造店 (矢板市)
- ・かなびの里 大吟醸 / 合資会社小島酒造店 (塩谷町)
- ・東力士 純米大吟醸 / 株式会社島崎酒造 (那須烏山市)
- ・天鷹 有機純米大吟醸 / 天鷹酒造株式会社 (大田原市)
- ・大那 純米吟醸 / 菊の里酒造株式会社 (大田原市)

鏡開き・乾杯



鏡開き用樽



乾杯用枡



法被 (表)

法被 (裏)

会場内装飾



ステージ装飾



装花



テーブル装花

■ 令和5(2023)年6月24日(土)～6月26日(月)

各国バイ会談

日時		相手国・国際機関	場 所
6月24日(土)	16:40	日本・イギリス	英国大使館別荘記念公園
	17:15	日本・イタリア	イタリア大使館別荘記念公園
	18:00	日本・EU	ザ・リッツ・カールトン日光
6月25日(日)	8:00	日本・ドイツ	ザ・リッツ・カールトン日光
	8:30	日本・フランス	ザ・リッツ・カールトン日光
6月26日(月)	8:00	日本・W7	ザ・リッツ・カールトン日光
	8:30	日本・GEAC	ザ・リッツ・カールトン日光
	9:00	日本・カナダ	ザ・リッツ・カールトン日光
	9:30	日本・アメリカ	ザ・リッツ・カールトン日光