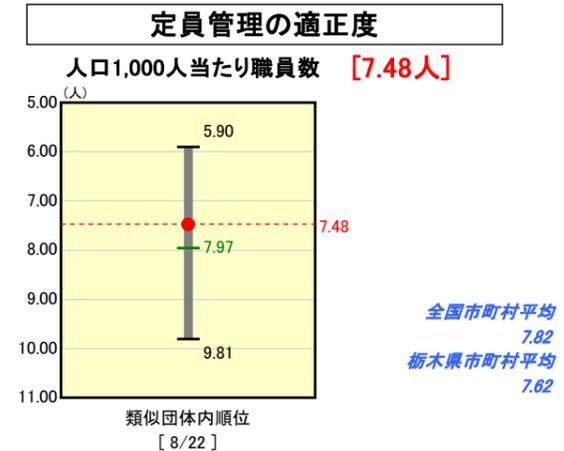
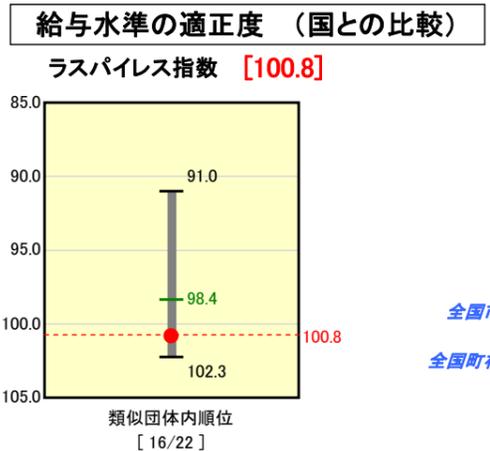
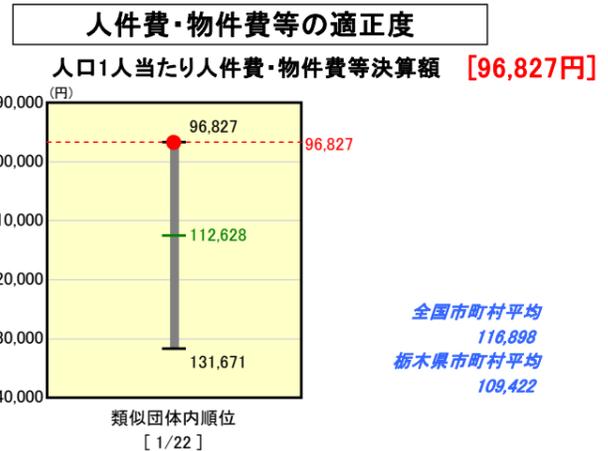
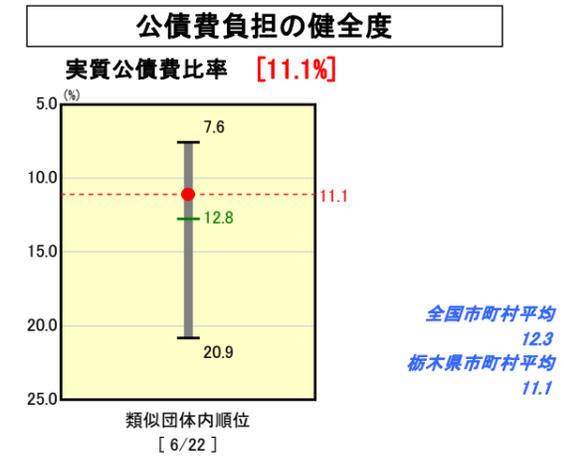
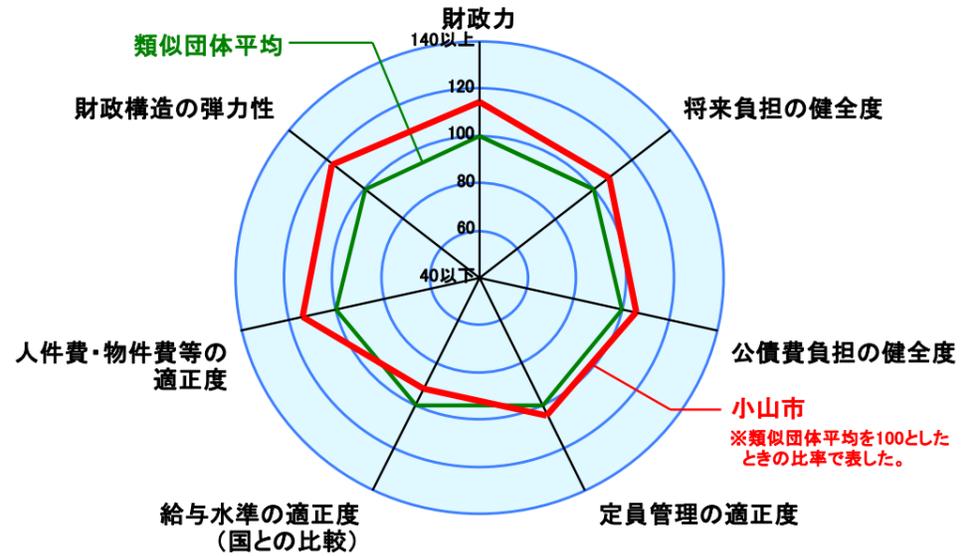
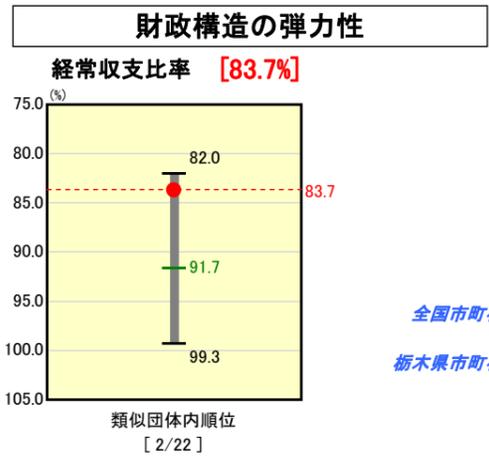
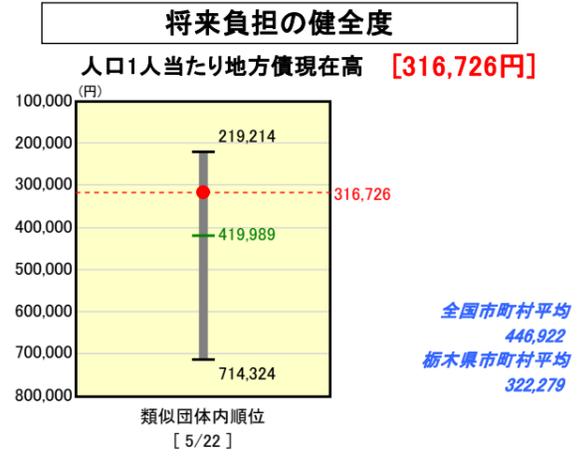
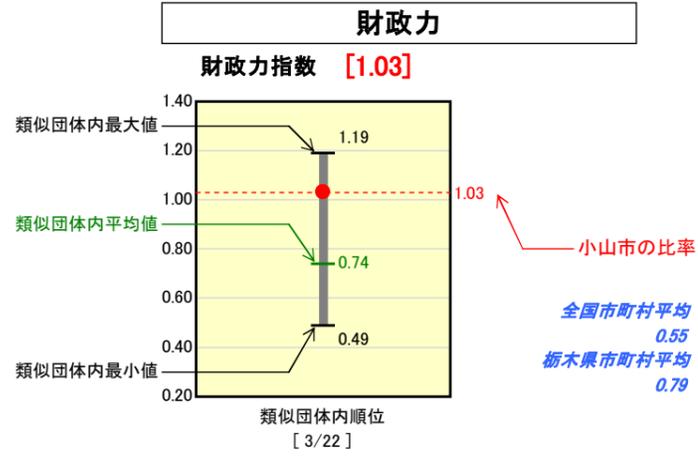


# 市町村財政比較分析表(平成19年度普通会計決算)

## 栃木県 小山市

人口	157,523 人(H20.3.31現在)
面積	171.61 km <sup>2</sup>
歳入総額	53,564,808 千円
歳出総額	51,714,014 千円
実質収支	1,778,980 千円



※類似団体とは、人口および産業構造等により全国の市町村を35のグループに分類した結果、当該団体と同じグループに属する団体を言う。  
 ※平成20年4月1日以降の市町村合併により消滅した団体で実質公債費比率を算定していない団体については、グラフを表記せず、レーダーチャートを破線としている。  
 ※ラスパイレ指数及び人口1,000人当たり職員数については、平成19年地方公務員給与実態調査に基づくものである。なお、平成19年度中に市町村合併を行った団体については、当該項目に係るデータのグラフを表記せず、レーダーチャートを破線としている。

※人件費、物件費及び維持補修費の合計である。ただし人件費には事業費支弁人件費を含み、退職金は含まない。

### 分析欄

**【財政力指数】**  
 有利な立地利便性を活かし、工業団地造成や市民生活に密着した社会資本の整備を進め、企業誘致・人口増に努めた結果等により税収が増加し、類似団体平均を上回る1.03となっている。7年連続で上昇しており、今後も産業・都市・教育基盤の整備による人と企業を呼び込む施策を重点的に取り組み、自主財源を確保し、普通交付税不交付団体として財政基盤の強化に努める。

**【経常収支比率】**  
 他団体平均が年々悪化する中、当市は人件費を中心とした経常経費の積極的な抑制効果により、4年連続で改善しており、類似団体の中でも良好な比率を保持しているものの、職員の年齢構成の偏りにより平均給与が高いことなどから依然として人件費比率が高いため、給与カットにより、引き続き抑制に努め、弾力性のある財政構造の維持に努める。

**【ラスパイレ指数】**  
 当市の指数は県内において高い状況にあることなどから、平成19年4月から主事級職員を除く全職員を対象に、1～2%の給料減額措置を実施した。その結果、平成19年度のラスパイレ指数は100.8となり、昨年から0.3ポイント引き下がった。今後は、引き続き実施する給料減額措置や、これまでに実施した全職種初任給1号給引下げなどの給与制度の見直しや昇給抑制措置による効果が徐々に現れ、ラスパイレ指数は引き下がると見込んでいる。

**【実質公債費比率】**  
 起債抑制策としての新規借入れの抑制(新規借入額を元金償還額以内とし、プライマリーバランスの黒字化)や公的資金繰上償還の

実施、銀行借入20年債の導入による公債費の平準化等により年々改善し、11.1%と類似団体平均を下回っており良好であるが、依然として公営企業会計への公債費負担が大きいため、地方公営企業における受益者負担の適正化や経営改善による収益増を図り、繰出金の抑制に努める。

**【人口1人当たり地方債現在高】**  
 近年は、新規地方債の発行を最小限に抑制しており、県内市町及び類似団体平均を下回っている。今後も、新規発行額を元金償還額以内とするにより、毎年度必ず地方債現在高を減少させ、後世への住民負担を増大させないよう、財政の健全化に努める。

**【人口1000人当たり職員数】**  
 平成17年度から平成19年度までの早期退職特例制度の実施による退職者数の増加及び退職不補充の措置により、職員の削減数は定員適正化計画を17人上回り、また人口1,000人あたりの職員数も7.48人と栃木県平均、全国平均を下回り良好であるが、今後も事務事業を見直し、効率化を図るとともに、指定管理者の導入や民間委託を推進し、適正な定員管理に努める。

**【人口1人当たり人件費・物件費等決算額】**  
 定員適正化計画による人件費の抑制、及び事務的経費の徹底的な削減による物件費の抑制効果により、類似団体中で最も良好な数値となっている。今後も、物件費を含む経常経費について、前年度を下回る数値目標を設定した枠配分方式等による予算編成を行なうことにより、徹底した行政コストの低減を図る。