

栃木県庁障害者活躍推進計画（第2期）【概要版】

1 はじめに

(1) 策定の趣旨

障害者の雇用の促進等に関する法律に基づき、すべての障害のある職員がその障害特性や個性等に応じて、能力を有効に発揮することができるよう、今後、栃木県庁が取り組む障害者への雇用の場の提供や障害のある職員の雇用管理、能力開発等に関する取組の方向性を示すもの

(2) 策定主体

知事部局、企業局、議会事務局、人事委員会事務局、監査委員事務局、労働委員会事務局及び選挙管理委員会

(3) 計画期間

令和7～11（2025～2029）年度（5年間）

2 現状と課題

① 障害者雇用率は、法定障害者雇用率を上回る水準で推移

法定障害者雇用率については、今後も段階的に引き上げられる見込みであり、引き続き、障害者雇用の推進が必要【図表1】

② 令和元～5（2019～2023）年度における障害のある職員の新規採用後、1年経過後の平均職場定着率は、常勤職員は91.6%及び非常勤職員は87.3%

離職者の障害種別は精神障害者が最多であり、障害特性を踏まえ、業務内容の調整やコミュニケーションの工夫を図るなどし、職場定着の推進が必要【図表2】

③ 「栃木県庁に就職し、現在、働いていることに関する全体評価」に満足と回答した障害のある職員の割合は、令和6（2024）年度調査では84.7%であり、令和元（2019）年度調査の73.5%から増加

全体評価に不満と回答した障害のある職員が考える改善の必要な項目等は、「職員の障害に関する理解促進」が最多であり、引き続き、職員の障害に関する理解を深め、適切に障害特性等に応じた合理的配慮を提供するなどし、障害のある職員の職務環境を整備することが必要【図表3】

3 基本目標（成果指標及び各年度の数値目標）

障害者雇用率	新規採用後 1年経過後の職場定着率	栃木県庁に就職し、 現在、働いていることの 全体評価（職場満足度）
法定障害者雇用率以上	常勤職員：92%以上 非常勤職員：88%以上	85%以上

4 主な取組

(1) 障害のある職員の採用

- ① 障害者を対象とした常勤職員（行政職）及び会計年度任用職員（事務・作業補助員）の採用選考考査の実施
- ② 障害のある職員の募集及び採用選考考査に当たっての不適切な取扱いの禁止及び受験上の配慮の実施
- ③ 障害者の学生等を対象者とした「栃木県庁オープンゼミ」（業務説明会及び職場見学会）の開催

(2) 障害のある職員の職務環境の整備

- ① 障害者の相談支援に精通した専任の障害者職業生活相談員の人事課への配置及び障害のある職員の専門相談窓口の開設
- ② 障害者職業生活相談員による障害のある職員の職場適応及び職場定着に係る支援の実施
- ③ 職員の障害特性等に関する理解促進のためのハンドブックの作成・普及や厚生労働省「精神・発達障害者しごとサポーター養成講座」（e-ラーニング）などの障害者支援研修の受講促進【新規】
- ④ 「障害者情報カード（改訂版）」（所属長等と障害のある職員が障害特性等に関して情報共有を行うための資料）を活用した障害のある職員個々人の障害特性等を考慮した合理的配慮の提供等【新規】
- ⑤ 障害のある職員同士が職務環境や業務上の課題等に関して意見交換を行う「障害のある職員の座談会」の開催

(3) 障害のある職員の柔軟な働き方の推進

- ① 常勤職員がテレワーク制度等を利用しやすい職場環境づくり

(4) 障害のある職員の能力開発の推進

- ① 職場研修や研修所研修、部局による専門研修等を通じた常勤職員の実践的能力や専門性等の向上

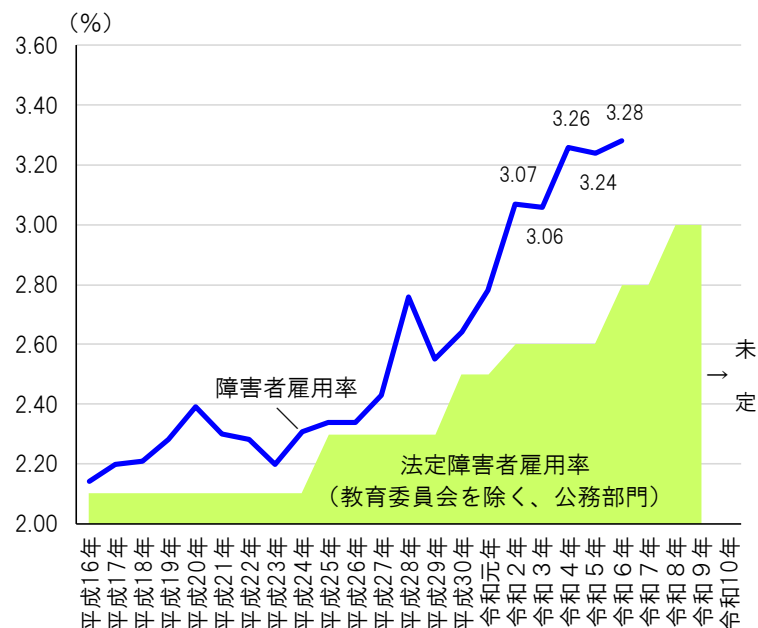
(5) その他（民間企業における障害者の職業生活における活躍促進）

- ① 障害者就労施設等への積極的な物品等の発注

5 推進体制等

- ① 経営管理部次長兼人事課長を障害者雇用推進者に選任
- ② 各部局人事担当者等で構成する「特定事業主行動計画等策定・推進委員会」を設置し、取組を定期的に把握・点検するとともに、必要に応じて、見直しを実施
- ③ 策定又は変更した計画、並びに各年度の数値目標の達成状況及び取組の実施状況は、ホームページにおいて公表し、広く職員等に周知

【図表 1】 栃木県庁の障害者雇用率及び法定障害者雇用率の推移



【図表 2】 栃木県庁における障害のある職員の新規採用後 1 年未満の離職者数

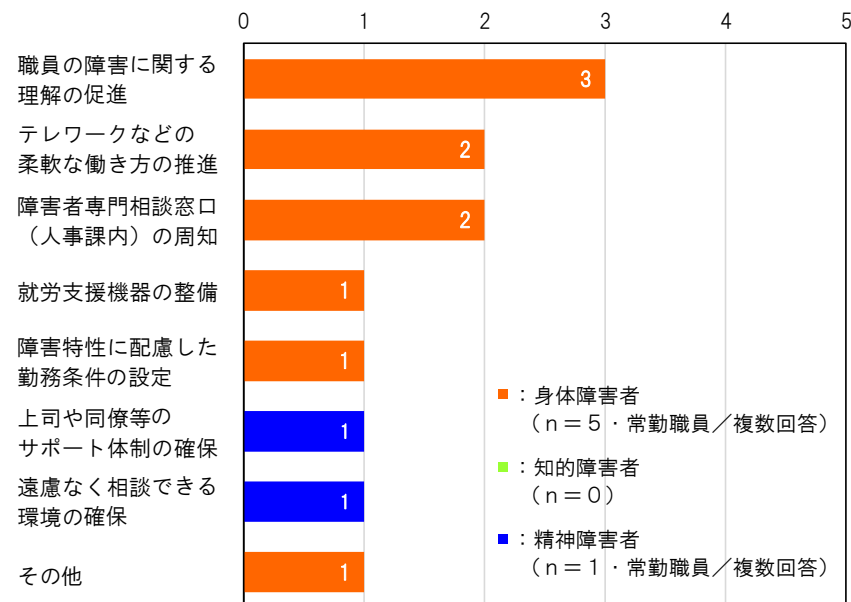
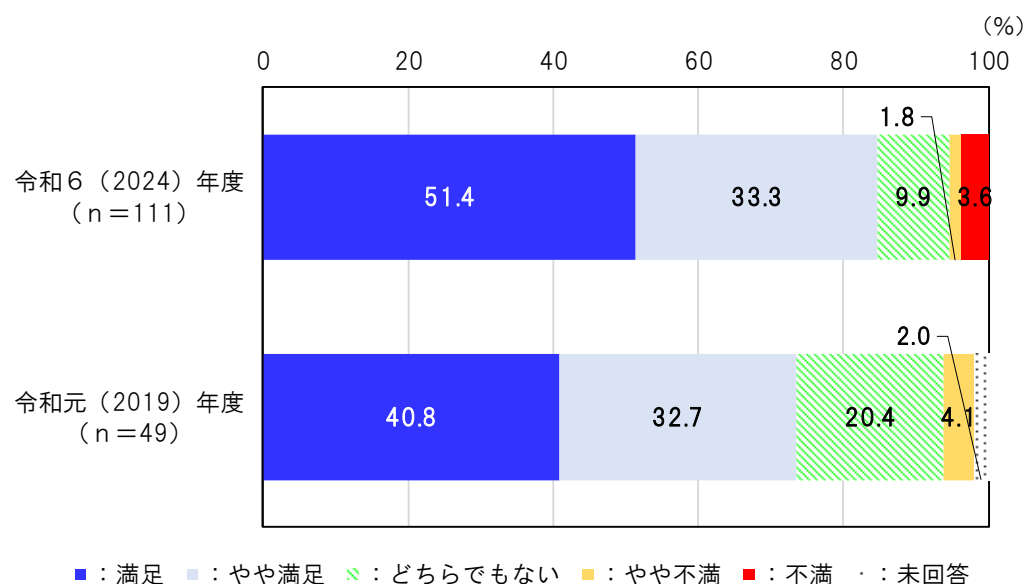
※ 令和元～5（2019～2023）年度実績

令和元～5（2019～2023）年度の障害のある職員の新規採用者数は、
常勤職員は12名・非常勤職員（非常勤嘱託員・会計年度任用職員）は63名

区 分	身体障害者	知的障害者	精神障害者	合 計
計	1 名	1 名	7 名	9 名
常勤職員	-	-	1 名	1 名
非常勤職員	1 名	1 名	6 名	8 名

資料：経営管理部人事課データ（図表 1・2）

【図表 3】 障害のある職員の「栃木県庁に就職し、現在、働いていることに関する全体評価」（左図）・左記評価で不満と回答した職員が考える改善の必要な項目等（右図）



資料：経営管理部人事課「栃木県庁障害者活躍推進計画（第2期）の策定に関する職員アンケート調査結果」（回答率：92.5%）（令和6（2024）年7月）外