



栃木県公報

令和 5 (2023)年
12月 27日 (水)
号 外
第 64 号

目 次

教育委員会

- 栃木県公立学校職員の初任給、昇格、昇給等の基準に関する規則の一部改正…………… 1
- 事務長に給料の特別調整額を支給する県立学校及び給料の特別調整額の支給額を定める規則の一部改正…………… 7
- 学校職員の勤務時間その他の勤務条件に関する規則の一部改正…………… 8

人事委員会

- 職員の勤務時間、休日及び休暇に関する規則の一部改正…………… 9
- 職員の初任給、昇格、昇給等の基準に関する規則の一部改正…………… 10
- 通勤手当の支給に関する規則の一部改正…………… 27
- 初任給調整手当の支給に関する規則の一部改正…………… 29
- 期末手当及び勤勉手当の支給に関する規則の一部改正…………… 31
- 会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する規則の一部改正…………… 32

企業局

- 栃木県企業局企業職員の勤務時間その他の勤務条件に関する規程の一部改正…………… 33

教育委員会

栃木県教育委員会規則第14号

栃木県公立学校職員の初任給、昇格、昇給等の基準に関する規則の一部を改正する規則を次のように定める。

令和 5 年12月27日

栃木県教育委員会教育長 阿久澤 真理

栃木県公立学校職員の初任給、昇格、昇給等の基準に関する規則の一部を改正する規則

栃木県公立学校職員の初任給、昇格、昇給等の基準に関する規則（昭和32年栃木県教育委員会規則第7号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改正後					改正前				
別表第14（第11条関係） 昇格時号給対応表					別表第14（第11条関係） 昇格時号給対応表				
ア 教育職給料表(1)昇格時号給対応表					ア 教育職給料表(1)昇格時号給対応表				
昇格した 日の前日 に受けて いた号給	昇格後の号給				昇格した 日の前日 に受けて いた号給	昇格後の号給			
	2級	略	略	略		2級	略	略	略
略					略				
46	<u>25</u>	略	略	略	46	<u>26</u>	略	略	略
47	<u>26</u>	略	略	略	47	<u>27</u>	略	略	略
48	<u>26</u>	略	略	略	48	<u>28</u>	略	略	略
49	<u>27</u>	略	略	略	49	<u>29</u>	略	略	略
50	<u>27</u>	略	略	略	50	<u>29</u>	略	略	略
51	<u>28</u>	略	略	略	51	<u>30</u>	略	略	略

52	<u>28</u>	略	略	略
53	<u>29</u>	略	略	略
54	<u>29</u>	略	略	略
55	<u>30</u>	略	略	略
56	<u>30</u>	略	略	略
57	<u>31</u>	略	略	略
58	<u>31</u>	略	略	略
59	<u>32</u>	略	略	略
60	<u>32</u>	略	略	略
61	<u>33</u>	略	略	略
62	<u>33</u>	略	略	略
63	<u>34</u>	略	略	略
64	<u>34</u>	略	略	略
略				
66	<u>35</u>	略	略	略
略				
70	<u>37</u>	略	略	略
71	<u>38</u>	略	略	略
72	<u>38</u>	略	略	略
73	<u>39</u>	略	略	略
74	<u>39</u>	略	略	略
75	<u>40</u>	略	略	略
76	<u>40</u>	略	略	略
77	<u>41</u>	略	略	略
78	<u>41</u>	略	略	略
79	<u>42</u>	略	略	略
80	<u>42</u>	略	略	略
81	<u>43</u>	略	略	略
82	<u>43</u>	略	略	
83	<u>44</u>	略	略	
84	<u>44</u>	略	略	
85	<u>45</u>	略	略	
86	<u>45</u>	略	略	
87	<u>46</u>	略	略	
88	<u>46</u>	略	略	
89	<u>47</u>	略	略	
90	<u>47</u>	略	略	
91	<u>48</u>	略	略	
92	<u>48</u>	略	略	
93	<u>49</u>	略	略	
94	<u>49</u>	略	略	
95	<u>50</u>	略	略	
96	<u>50</u>	略	略	
97	<u>51</u>	略	略	
98	<u>51</u>	略	略	
99	<u>52</u>	略	略	
100	<u>52</u>	略	略	
101	<u>53</u>	略	略	
102	<u>53</u>	略	略	
103	<u>54</u>	略	略	

52	<u>30</u>	略	略	略
53	<u>31</u>	略	略	略
54	<u>31</u>	略	略	略
55	<u>32</u>	略	略	略
56	<u>32</u>	略	略	略
57	<u>33</u>	略	略	略
58	<u>33</u>	略	略	略
59	<u>33</u>	略	略	略
60	<u>34</u>	略	略	略
61	<u>34</u>	略	略	略
62	<u>34</u>	略	略	略
63	<u>35</u>	略	略	略
64	<u>35</u>	略	略	略
略				
66	<u>36</u>	略	略	略
略				
70	<u>38</u>	略	略	略
71	<u>39</u>	略	略	略
72	<u>40</u>	略	略	略
73	<u>41</u>	略	略	略
74	<u>41</u>	略	略	略
75	<u>42</u>	略	略	略
76	<u>42</u>	略	略	略
77	<u>43</u>	略	略	略
78	<u>43</u>	略	略	略
79	<u>44</u>	略	略	略
80	<u>44</u>	略	略	略
81	<u>45</u>	略	略	略
82	<u>45</u>	略	略	
83	<u>46</u>	略	略	
84	<u>46</u>	略	略	
85	<u>47</u>	略	略	
86	<u>47</u>	略	略	
87	<u>48</u>	略	略	
88	<u>48</u>	略	略	
89	<u>49</u>	略	略	
90	<u>49</u>	略	略	
91	<u>50</u>	略	略	
92	<u>50</u>	略	略	
93	<u>51</u>	略	略	
94	<u>51</u>	略	略	
95	<u>52</u>	略	略	
96	<u>52</u>	略	略	
97	<u>53</u>	略	略	
98	<u>53</u>	略	略	
99	<u>54</u>	略	略	
100	<u>54</u>	略	略	
101	<u>55</u>	略	略	
102	<u>55</u>	略	略	
103	<u>56</u>	略	略	

104	<u>54</u>	略	略
105	<u>55</u>	略	略
106	<u>55</u>	略	略
107	<u>56</u>	略	略
108	<u>56</u>	略	略
109	<u>57</u>	略	略
110	<u>57</u>	略	略
111	<u>57</u>	略	略
112	<u>57</u>	略	略
113	<u>58</u>	略	略
114	<u>58</u>	略	略
115	<u>58</u>	略	略
116	<u>58</u>	略	略
117	<u>59</u>	略	略
118	<u>59</u>	略	略
119	<u>59</u>	略	略
120	<u>59</u>	略	略
121	<u>60</u>	略	略
122	<u>60</u>	略	略
123	<u>60</u>	略	略
124	<u>60</u>	略	略
125	<u>61</u>	略	略
126	<u>61</u>	略	略
127	<u>61</u>	略	略
128	<u>61</u>	略	略
129	<u>61</u>	略	略
130	<u>61</u>	略	略
131	<u>62</u>	略	略
132	<u>62</u>	略	略
133	<u>62</u>	略	略
134	<u>62</u>	略	略
135	<u>62</u>	略	略
136	<u>62</u>	略	略
137	<u>63</u>	略	略
138	<u>63</u>	略	略
139	<u>63</u>	略	略
140	<u>63</u>	略	略
141	<u>63</u>	略	略
142	<u>63</u>	略	略
143	<u>64</u>	略	略
144	<u>64</u>	略	略
145	<u>64</u>	略	略
146	<u>64</u>		
147	<u>64</u>		
148	<u>64</u>		
149	<u>65</u>		
150	<u>65</u>		
151	<u>66</u>		
152	<u>66</u>		

104	<u>56</u>	略	略
105	<u>57</u>	略	略
106	<u>57</u>	略	略
107	<u>57</u>	略	略
108	<u>58</u>	略	略
109	<u>58</u>	略	略
110	<u>58</u>	略	略
111	<u>59</u>	略	略
112	<u>59</u>	略	略
113	<u>59</u>	略	略
114	<u>60</u>	略	略
115	<u>60</u>	略	略
116	<u>60</u>	略	略
117	<u>61</u>	略	略
118	<u>61</u>	略	略
119	<u>61</u>	略	略
120	<u>61</u>	略	略
121	<u>61</u>	略	略
122	<u>62</u>	略	略
123	<u>62</u>	略	略
124	<u>62</u>	略	略
125	<u>62</u>	略	略
126	<u>62</u>	略	略
127	<u>63</u>	略	略
128	<u>63</u>	略	略
129	<u>63</u>	略	略
130	<u>63</u>	略	略
131	<u>63</u>	略	略
132	<u>64</u>	略	略
133	<u>64</u>	略	略
134	<u>64</u>	略	略
135	<u>64</u>	略	略
136	<u>64</u>	略	略
137	<u>65</u>	略	略
138	<u>65</u>	略	略
139	<u>65</u>	略	略
140	<u>65</u>	略	略
141	<u>65</u>	略	略
142	<u>66</u>	略	略
143	<u>66</u>	略	略
144	<u>66</u>	略	略
145	<u>66</u>	略	略
146	<u>66</u>		
147	<u>67</u>		
148	<u>67</u>		
149	<u>67</u>		
150	<u>67</u>		
151	<u>67</u>		
152	<u>68</u>		

153	67			
イ 教育職給料表(2)昇格時号給対応表				
昇格した 日の前日 に受けて いた号給	昇格後の号給			
	2級	略	略	略
略				
46	<u>37</u>	略	略	略
47	<u>38</u>	略	略	略
48	<u>38</u>	略	略	略
49	<u>39</u>	略	略	略
50	<u>39</u>	略	略	略
51	<u>40</u>	略	略	略
52	<u>40</u>	略	略	略
53	<u>41</u>	略	略	略
54	<u>41</u>	略	略	略
55	<u>42</u>	略	略	略
56	<u>42</u>	略	略	略
略				
58	<u>43</u>	略	略	略
略				
79	<u>53</u>	略	略	略
略				
81	<u>54</u>	略	略	略
82	<u>54</u>	略	略	略
83	<u>55</u>	略	略	略
84	<u>55</u>	略	略	略
85	<u>55</u>	略	略	略
86	<u>56</u>	略	略	略
87	<u>56</u>	略	略	略
88	<u>56</u>	略	略	略
89	<u>57</u>	略	略	略
90	<u>57</u>	略	略	略
91	<u>58</u>	略	略	略
92	<u>58</u>	略	略	略
93	<u>59</u>	略	略	略
94	<u>59</u>	略	略	略
95	<u>60</u>	略	略	略
96	<u>60</u>	略	略	略
97	<u>61</u>	略	略	略
98	<u>61</u>	略	略	略
99	<u>61</u>	略	略	略
100	<u>61</u>	略	略	略
101	<u>62</u>	略	略	略
102	<u>62</u>	略	略	略
103	<u>62</u>	略	略	略
104	<u>62</u>	略	略	略
105	<u>63</u>	略	略	略
106	<u>63</u>	略	略	略
107	<u>63</u>	略	略	略

153	68			
イ 教育職給料表(2)昇格時号給対応表				
昇格した 日の前日 に受けて いた号給	昇格後の号給			
	2級	略	略	略
略				
46	<u>38</u>	略	略	略
47	<u>39</u>	略	略	略
48	<u>40</u>	略	略	略
49	<u>41</u>	略	略	略
50	<u>41</u>	略	略	略
51	<u>41</u>	略	略	略
52	<u>42</u>	略	略	略
53	<u>42</u>	略	略	略
54	<u>42</u>	略	略	略
55	<u>43</u>	略	略	略
56	<u>43</u>	略	略	略
略				
58	<u>44</u>	略	略	略
略				
79	<u>54</u>	略	略	略
略				
81	<u>55</u>	略	略	略
82	<u>55</u>	略	略	略
83	<u>56</u>	略	略	略
84	<u>56</u>	略	略	略
85	<u>57</u>	略	略	略
86	<u>58</u>	略	略	略
87	<u>59</u>	略	略	略
88	<u>60</u>	略	略	略
89	<u>61</u>	略	略	略
90	<u>61</u>	略	略	略
91	<u>61</u>	略	略	略
92	<u>62</u>	略	略	略
93	<u>62</u>	略	略	略
94	<u>62</u>	略	略	略
95	<u>63</u>	略	略	略
96	<u>63</u>	略	略	略
97	<u>63</u>	略	略	略
98	<u>64</u>	略	略	略
99	<u>64</u>	略	略	略
100	<u>64</u>	略	略	略
101	<u>65</u>	略	略	略
102	<u>65</u>	略	略	略
103	<u>65</u>	略	略	略
104	<u>65</u>	略	略	略
105	<u>65</u>	略	略	略
106	<u>65</u>	略	略	略
107	<u>65</u>	略	略	略

108	<u>63</u>	略	略	
109	<u>64</u>	略	略	
110	<u>64</u>	略	略	
111	<u>64</u>	略	略	
112	<u>64</u>	略	略	
113	<u>65</u>	略	略	
114	<u>65</u>	略	略	
115	<u>65</u>	略	略	
116	<u>65</u>	略	略	
117	<u>66</u>	略	略	
118	<u>66</u>	略	略	
119	<u>66</u>	略	略	
120	<u>66</u>	略	略	
略				
122	<u>67</u>	略	略	
123	<u>67</u>	略	略	
124	<u>67</u>	略	略	
略				

備考 略

別表第15 (第12条関係)

降格時号給対応表

ア 教育職給料表(1)降格時号給対応表

降格した 日の前日 に受けて いた号給	降格後の号給			
	2級か ら1級 への降 格	略	略	略
略				
25	<u>46</u>	略	略	略
26	<u>48</u>	略	略	略
27	<u>50</u>	略	略	略
28	<u>52</u>	略	略	略
29	<u>54</u>	略	略	略
30	<u>56</u>	略	略	略
31	<u>58</u>	略	略	略
32	<u>60</u>	略	略	略
33	<u>62</u>	略	略	略
34	<u>64</u>	略	略	略
35	<u>66</u>	略	略	略
略				
37	<u>70</u>	略	略	略
38	<u>72</u>	略	略	略
39	<u>74</u>	略	略	略
40	<u>76</u>	略	略	略
41	<u>78</u>	略	略	略
42	<u>80</u>	略	略	略
43	<u>82</u>	略	略	略
44	<u>84</u>	略	略	略
45	<u>86</u>	略	略	略
46	<u>88</u>	略	略	略

108	<u>66</u>	略	略	
109	<u>66</u>	略	略	
110	<u>66</u>	略	略	
111	<u>66</u>	略	略	
112	<u>66</u>	略	略	
113	<u>66</u>	略	略	
114	<u>66</u>	略	略	
115	<u>67</u>	略	略	
116	<u>67</u>	略	略	
117	<u>67</u>	略	略	
118	<u>67</u>	略	略	
119	<u>67</u>	略	略	
120	<u>67</u>	略	略	
略				
122	<u>68</u>	略	略	
123	<u>68</u>	略	略	
124	<u>68</u>	略	略	
略				

備考 略

別表第15 (第12条関係)

降格時号給対応表

ア 教育職給料表(1)降格時号給対応表

降格した 日の前日 に受けて いた号給	降格後の号給			
	2級か ら1級 への降 格	略	略	略
略				
25	<u>45</u>	略	略	略
26	<u>46</u>	略	略	略
27	<u>47</u>	略	略	略
28	<u>48</u>	略	略	略
29	<u>50</u>	略	略	略
30	<u>52</u>	略	略	略
31	<u>54</u>	略	略	略
32	<u>56</u>	略	略	略
33	<u>59</u>	略	略	略
34	<u>62</u>	略	略	略
35	<u>65</u>	略	略	略
略				
37	<u>69</u>	略	略	略
38	<u>70</u>	略	略	略
39	<u>71</u>	略	略	略
40	<u>72</u>	略	略	略
41	<u>74</u>	略	略	略
42	<u>76</u>	略	略	略
43	<u>78</u>	略	略	略
44	<u>80</u>	略	略	略
45	<u>82</u>	略	略	略
46	<u>84</u>	略	略	略

47	<u>90</u>	略	略	
48	<u>92</u>	略	略	
49	<u>94</u>	略	略	
50	<u>96</u>	略	略	
51	<u>98</u>	略	略	
52	<u>100</u>	略	略	
53	<u>102</u>	略	略	
54	<u>104</u>	略	略	
55	<u>106</u>	略	略	
56	<u>108</u>	略	略	
57	<u>112</u>	略	略	
58	<u>116</u>	略	略	
59	<u>120</u>	略	略	
60	<u>124</u>	略	略	
61	<u>130</u>	略	略	
62	<u>136</u>	略	略	
63	<u>142</u>	略	略	
64	<u>148</u>	略	略	
65	<u>150</u>	略	略	
66	<u>152</u>	略	略	
67	<u>153</u>	略	略	

略

イ 教育職給料表(2)降格時号給対応表

降格した 日の前日 に受けて いた号給	降格後の号給			
	2級か ら1級 への降 格	略	略	略
略				
14	<u>22</u>	略	略	略
略				
37	<u>46</u>	略	略	略
38	<u>48</u>	略	略	略
39	<u>50</u>	略	略	略
40	<u>52</u>	略	略	略
41	<u>54</u>	略	略	略
42	<u>56</u>	略	略	略
43	<u>58</u>	略	略	略
略				
53	<u>79</u>	略	略	
54	<u>82</u>	略	略	
55	<u>85</u>	略	略	
56	<u>88</u>	略	略	
57	<u>90</u>	略	略	
58	<u>92</u>	略	略	
59	<u>94</u>	略	略	
60	<u>96</u>	略	略	
61	<u>100</u>	略	略	
62	<u>104</u>	略	略	
63	<u>108</u>	略	略	

47	<u>86</u>	略	略	
48	<u>88</u>	略	略	
49	<u>90</u>	略	略	
50	<u>92</u>	略	略	
51	<u>94</u>	略	略	
52	<u>96</u>	略	略	
53	<u>98</u>	略	略	
54	<u>100</u>	略	略	
55	<u>102</u>	略	略	
56	<u>104</u>	略	略	
57	<u>107</u>	略	略	
58	<u>110</u>	略	略	
59	<u>113</u>	略	略	
60	<u>116</u>	略	略	
61	<u>121</u>	略	略	
62	<u>126</u>	略	略	
63	<u>131</u>	略	略	
64	<u>136</u>	略	略	
65	<u>141</u>	略	略	
66	<u>146</u>	略	略	
67	<u>151</u>	略	略	

略

イ 教育職給料表(2)降格時号給対応表

降格した 日の前日 に受けて いた号給	降格後の号給			
	2級か ら1級 への降 格	略	略	略
略				
14	<u>21</u>	略	略	略
略				
37	<u>45</u>	略	略	略
38	<u>46</u>	略	略	略
39	<u>47</u>	略	略	略
40	<u>48</u>	略	略	略
41	<u>51</u>	略	略	略
42	<u>54</u>	略	略	略
43	<u>57</u>	略	略	略
略				
53	<u>78</u>	略	略	
54	<u>80</u>	略	略	
55	<u>82</u>	略	略	
56	<u>84</u>	略	略	
57	<u>85</u>	略	略	
58	<u>86</u>	略	略	
59	<u>87</u>	略	略	
60	<u>88</u>	略	略	
61	<u>91</u>	略	略	
62	<u>94</u>	略	略	
63	<u>97</u>	略	略	

64	<u>112</u>	略	略		64	<u>100</u>	略	略	
65	<u>116</u>	略	略		65	<u>107</u>	略	略	
66	<u>120</u>	略	略		66	<u>114</u>	略	略	
67	<u>124</u>	略	略		67	<u>121</u>	略	略	
略					略				

附 則

(施行期日等)

- この規則は、公布の日から施行し、改正後の栃木県公立学校職員の初任給、昇格、昇給等の基準に関する規則（以下「改正後の規則」という。）の規定は、令和5年4月1日から適用する。
(経過措置)
- 令和5年4月1日からこの規則の施行の日の前日までの間において、新たに給料表の適用を受けることとなった職員及び昇給、降号又は復職時等における号給の調整以外の事由によりその受ける号給に異動のあった職員のうち、改正後の規則の規定による号給が改正前の栃木県公立学校職員の初任給、昇格、昇給等の基準に関する規則（以下「改正前の規則」という。）の規定による号給に達しない職員の、当該適用又は当該異動の日における号給については、改正後の規則の規定にかかわらず、改正前の規則の規定による号給とするものとする。
- この規則の施行の日から令和6年3月31日までの間において、新たに給料表の適用を受けることとなった職員及び降格、昇給、降号又は復職時等における号給の調整以外の事由によりその受ける号給に異動のあった職員（個別に教育委員会が人事委員会の承認を得て号給を決定することとされている職員を除く。）のうち、前項の規定の適用を受ける職員との均衡上必要があると認められる職員の、当該適用又は当該異動の日における号給については、なお従前の例によることができる。

栃木県教育委員会規則第15号

事務長に給料の特別調整額を支給する県立学校及び給料の特別調整額の支給額を定める規則の一部を改正する規則を次のように定める。

令和5年12月27日

栃木県教育委員会教育長 阿久澤 真理

事務長に給料の特別調整額を支給する県立学校及び給料の特別調整額の支給額を定める規則の一部を改正する規則

事務長に給料の特別調整額を支給する県立学校及び給料の特別調整額の支給額を定める規則（昭和46年栃木県教育委員会規則第20号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改正後	改正前
<p>(事務長に給料の特別調整額を支給する県立学校)</p> <p>第1条 栃木県公立学校職員給与条例（昭和32年栃木県条例第34号。以下「条例」という。）第8条の2の教育委員会規則で定める県立学校は、<u>主幹を置く県立学校</u>とする。</p> <p>(給料の特別調整額の支給額)</p> <p>第2条 <u>別表第1</u>に掲げる職に係る給料の特別調整額の区分は、同表の学校の区分欄及び職欄の区分に応じ、同表の区分欄に定める区分とする。</p> <p>2 条例第8条の2の教育委員会規則で定める額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額（その額に1円未満の端数があるときは、その端数を切り捨てた額）とする。</p> <p>(1) 次号に掲げる職員以外の職員 当該職員に適用される給料表の別並びに当該職員の属する職</p>	<p>(事務長に給料の特別調整額を支給する県立学校)</p> <p>第1条 栃木県公立学校職員給与条例（昭和32年栃木県条例第34号。以下「条例」という。）第8条の2の教育委員会規則で定める県立学校は、<u>別表第1</u>に掲げるとおりとする。</p> <p>(給料の特別調整額の支給額)</p> <p>第2条 <u>別表第2</u>に掲げる職に係る給料の特別調整額の区分は、同表の学校の区分欄及び職欄の区分に応じ、同表の区分欄に定める区分とする。</p> <p>2 条例第8条の2の教育委員会規則で定める額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額（その額に1円未満の端数があるときは、その端数を切り捨てた額）とする。</p> <p>(1) 次号に掲げる職員以外の職員 当該職員に適用される給料表の別並びに当該職員の属する職</p>

務の級及び当該職に係る前項の規定による区分（以下「当該職の区分」という。）に応じ、別表第2の給料の特別調整額欄に定める額（地方公務員の育児休業等に関する法律（平成3年法律第110号）第11条第1項に規定する育児短時間勤務職員及び同法第17条の規定による短時間勤務をしている職員にあってはその額に学校職員の勤務時間その他の勤務条件に関する条例（平成7年栃木県条例第5号）第2条第2項の規定により定められたその者の勤務時間を同条第1項に規定する勤務時間で除して得た数を、同法第18条第1項の規定により採用された職員にあってはその額に同条例第2条第4項の規定により定められたその者の勤務時間を同条第1項に規定する勤務時間で除して得た数をそれぞれ乗じて得た額）

(2) 地方公務員法（昭和25年法律第261号）第22条の4第3項に規定する定年前再任用短時間勤務職員 当該職員に適用される給料表の別並びに当該職員の属する職務の級及び当該職の区分に応じ、別表第3の給料の特別調整額欄に定める額に学校職員の勤務時間その他の勤務条件に関する条例第2条第3項の規定により定められたその者の勤務時間を同条第1項に規定する勤務時間で除して得た数を乗じて得た額

務の級及び当該職に係る前項の規定による区分（以下「当該職の区分」という。）に応じ、別表第3の給料の特別調整額欄に定める額（地方公務員の育児休業等に関する法律（平成3年法律第110号）第11条第1項に規定する育児短時間勤務職員及び同法第17条の規定による短時間勤務をしている職員にあってはその額に学校職員の勤務時間その他の勤務条件に関する条例（平成7年栃木県条例第5号）第2条第2項の規定により定められたその者の勤務時間を同条第1項に規定する勤務時間で除して得た数を、同法第18条第1項の規定により採用された職員にあってはその額に同条例第2条第4項の規定により定められたその者の勤務時間を同条第1項に規定する勤務時間で除して得た数をそれぞれ乗じて得た額）

(2) 地方公務員法（昭和25年法律第261号）第22条の4第3項に規定する定年前再任用短時間勤務職員 当該職員に適用される給料表の別並びに当該職員の属する職務の級及び当該職の区分に応じ、別表第4の給料の特別調整額欄に定める額に学校職員の勤務時間その他の勤務条件に関する条例第2条第3項の規定により定められたその者の勤務時間を同条第1項に規定する勤務時間で除して得た数を乗じて得た額

別表第1（第1条関係）

事務長に給料の特別調整額を支給する県立学校

栃木県立宇都宮高等学校、宇都宮東高等学校、宇都宮女子高等学校、宇都宮白楊高等学校、宇都宮工業高等学校、宇都宮商業高等学校、栃木高等学校、栃木女子高等学校、佐野高等学校、大田原高等学校、大田原女子高等学校、矢板東高等学校、のぞわ特別支援学校及び特別支援学校宇都宮青葉高等学園

別表第1（第2条関係）

給料の特別調整額表

学校の区分	職	区分
1～3 略		
4 主幹を置く_____県立学校	略	

別表第2・別表第3 略

附 則

この規則は、令和6年4月1日から施行する。

別表第2（第2条関係）

給料の特別調整額表

学校の区分	職	区分
1～3 略		
4 <u>別表第1に掲げる</u> 県立学校	略	

別表第3・別表第4 略

栃木県教育委員会規則第16号

学校職員の勤務時間その他の勤務条件に関する規則の一部を改正する規則を次のように定める。

令和5年12月27日

栃木県教育委員会教育長 阿久澤 真理

学校職員の勤務時間その他の勤務条件に関する規則の一部を改正する規則

学校職員の勤務時間その他の勤務条件に関する規則（平成7年栃木県教育委員会規則第3号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改 正 後	改 正 前
<p>(特別休暇)</p> <p>第11条 条例第13条の教育委員会規則で定める場合は、次の各号に掲げる場合とし、その期間は、当該各号に定める期間とする。</p> <p>(1)～(15) 略</p> <p>(16) 夏季における盆等の諸行事の場合又は職員が心身の健康の維持及び増進若しくは家庭生活の充実を図る場合 <u>一の年の6月から10月までの期間内における6日の範囲内の期間</u></p> <p>(16)の2～(18) 略</p> <p>2・3 略</p>	<p>(特別休暇)</p> <p>第11条 条例第13条の教育委員会規則で定める場合は、次の各号に掲げる場合とし、その期間は、当該各号に定める期間とする。</p> <p>(1)～(15) 略</p> <p>(16) 夏季における盆等の諸行事の場合又は職員が心身の健康の維持及び増進若しくは家庭生活の充実を図る場合 <u>一の年の7月から9月までの期間内における6日の範囲内の期間</u></p> <p>(16)の2～(18) 略</p> <p>2・3 略</p>

附 則

この規則は、令和6年4月1日から施行する。

(教育政策課)

人 事 委 員 会

栃木県人事委員会規則第16号

職員の勤務時間、休日及び休暇に関する規則の一部を改正する規則を次のように定める。

令和5年12月27日

栃木県人事委員会委員長 井 澤 晃 太 郎

職員の勤務時間、休日及び休暇に関する規則の一部を改正する規則

職員の勤務時間、休日及び休暇に関する規則（平成7年栃木県人事委員会規則第2号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改 正 後	改 正 前
<p>(特別休暇)</p> <p>第11条 条例第13条の人事委員会規則で定める場合は、次の各号に掲げる場合とし、その期間は、当該各号に定める期間とする。</p> <p>(1)～(14) 略</p> <p>(15) 夏季における盆等の諸行事の場合又は職員が心身の健康の維持及び増進若しくは家庭生活の充実を図る場合 <u>一の年の6月から10月までの期間内における6日の範囲内の期間</u></p> <p>(15)の2～(17) 略</p> <p>2・3 略</p> <p style="text-align: center;">附 則</p> <p>1～3 略</p>	<p>(特別休暇)</p> <p>第11条 条例第13条の人事委員会規則で定める場合は、次の各号に掲げる場合とし、その期間は、当該各号に定める期間とする。</p> <p>(1)～(14) 略</p> <p>(15) 夏季における盆等の諸行事の場合又は職員が心身の健康の維持及び増進若しくは家庭生活の充実を図る場合 <u>一の年の7月から9月までの期間内における6日の範囲内の期間</u></p> <p>(15)の2～(17) 略</p> <p>2・3 略</p> <p style="text-align: center;">附 則</p> <p>1～3 略</p> <p style="text-align: center;"><u>(夏季休暇の特例)</u></p> <p><u>4 令和4年4月1日から令和5年3月31日までの間における第11条第1項第15号の規定の適用については、同号中「9月」とあるのは、「12月」と</u></p>

する。

附 則

この規則は、令和6年4月1日から施行する。

栃木県人事委員会規則第17号

職員の初任給、昇格、昇給等の基準に関する規則の一部を改正する規則を次のように定める。

令和5年12月27日

栃木県人事委員会委員長 井 澤 晃 太 郎

職員の初任給、昇格、昇給等の基準に関する規則の一部を改正する規則

職員の初任給、昇格、昇給等の基準に関する規則（昭和32年栃木県人事委員会規則第5号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改 正 後									改 正 前								
別表第23（第16条関係） 昇格時号給対応表 ア 行政職給料表昇格時号給対応表									別表第23（第16条関係） 昇格時号給対応表 ア 行政職給料表昇格時号給対応表								
昇格した 日の前日 に受けて いた号給	昇 格 後 の 号 給								昇格した 日の前日 に受けて いた号給	昇 格 後 の 号 給							
	2 級	3 級	4 級	略	略	7 級	略	略		2 級	3 級	4 級	略	略	7 級	略	略
略	略								略	略							
54	<u>21</u>	<u>37</u>	略	略	略	略	略	略	54	<u>22</u>	<u>38</u>	略	略	略	略	略	
55	<u>22</u>	<u>38</u>	略	略	略	略	略	略	55	<u>23</u>	<u>39</u>	略	略	略	略	略	
56	<u>22</u>	<u>38</u>	略	略	略	略	略	略	56	<u>24</u>	<u>40</u>	略	略	略	略	略	
57	<u>23</u>	<u>39</u>	略	略	略	略	略	略	57	<u>25</u>	<u>41</u>	略	略	略	略	略	
58	<u>23</u>	<u>39</u>	略	略	略	略	略	略	58	<u>25</u>	<u>41</u>	略	略	略	略	略	
59	<u>24</u>	<u>40</u>	略	略	略	略	略	略	59	<u>25</u>	<u>42</u>	略	略	略	略	略	
60	<u>24</u>	<u>40</u>	略	略	略	略	略	略	60	<u>26</u>	<u>42</u>	略	略	略	略	略	
61	<u>25</u>	<u>41</u>	略	略	略	略	略	略	61	<u>26</u>	<u>43</u>	略	略	略	略	略	
62	<u>25</u>	<u>42</u>	略	略	略	略	略	略	62	<u>26</u>	<u>43</u>	略	略	略	略	略	
63	<u>26</u>	<u>43</u>	略	略	略	略	略	略	63	<u>27</u>	<u>44</u>	略	略	略	略	略	
64	<u>26</u>	略	略	略	略	略	略	略	64	<u>27</u>	略	略	略	略	略	略	
略	略								略	略							
66	<u>27</u>	略	略	略	略	略	略	略	66	<u>28</u>	略	略	略	略	略	略	
略	略								略	略							
68	略	略	略	略	略	<u>31</u>	略	略	68	略	略	略	略	略	<u>32</u>	略	
69	略	略	略	略	略	<u>31</u>	略	略	69	略	略	略	略	略	<u>32</u>	略	
70	略	略	略	略	略	<u>31</u>	略	略	70	略	略	略	略	略	<u>32</u>	略	
71	<u>29</u>	略	略	略	略	<u>31</u>	略	略	71	<u>30</u>	略	略	略	略	<u>32</u>	略	
72	略	略	略	略	略	<u>31</u>	略	略	72	略	略	略	略	略	<u>32</u>	略	
73	<u>30</u>	略	略	略	略	<u>31</u>	略	略	73	<u>31</u>	略	略	略	略	<u>32</u>	略	
74	<u>30</u>	略	略	略	略	<u>31</u>	略	略	74	<u>31</u>	略	略	略	略	<u>32</u>	略	
75	<u>31</u>	略	略	略	略	<u>31</u>	略	略	75	<u>32</u>	略	略	略	略	<u>32</u>	略	
76	<u>31</u>	略	略	略	略	<u>31</u>	略	略	76	<u>32</u>	略	略	略	略	<u>32</u>	略	

77	<u>31</u>	<u>49</u>	略	略	略	<u>31</u>		
78	<u>32</u>	略	略	略	略	略		
79	<u>32</u>	略	略	略	略	略		
80	<u>32</u>	略	略	略	略	略		
81	<u>33</u>	<u>50</u>	略	略	略	<u>32</u>		
82	<u>33</u>	<u>50</u>	略	略	略	<u>32</u>		
83	<u>33</u>	略	略	略	略	<u>32</u>		
84	<u>34</u>	略	略	略	略	<u>32</u>		
85	<u>34</u>	<u>51</u>	略	略	略	<u>33</u>		
86	<u>34</u>	<u>51</u>	略	略	略			
87	<u>35</u>	<u>51</u>	略	略	略			
88	<u>35</u>	略	略	略	略			
89	<u>35</u>	<u>52</u>	略	略	略			
90	<u>36</u>	<u>52</u>	略	略	略			
91	<u>36</u>	<u>52</u>	略	略	略			
92	<u>36</u>	<u>52</u>	略	略	略			
93	<u>37</u>	略	略	略	略			
94		<u>53</u>	略					
95		<u>53</u>	略					
96		<u>53</u>	略					
97		<u>53</u>	略					
98		略	<u>55</u>					
99		<u>54</u>	<u>55</u>					
100		<u>54</u>	略					
101		<u>54</u>	略					
102		<u>54</u>	略					
103		略	<u>56</u>					
104		<u>55</u>	<u>56</u>					
105		<u>55</u>	<u>56</u>					
106		<u>55</u>	<u>56</u>					
107		<u>55</u>	略					
108		略	<u>57</u>					
109		略	<u>57</u>					
110		<u>56</u>	<u>57</u>					
111		<u>56</u>	<u>57</u>					
112		<u>56</u>	<u>57</u>					
113		<u>56</u>	<u>57</u>					
114		<u>56</u>						
115		<u>56</u>						
116		<u>56</u>						
117		<u>57</u>						
118		<u>57</u>						

77	<u>33</u>	<u>50</u>	略	略	略	<u>32</u>		
78	<u>33</u>	略	略	略	略	略		
79	<u>34</u>	略	略	略	略	略		
80	<u>34</u>	略	略	略	略	略		
81	<u>35</u>	<u>51</u>	略	略	略	<u>33</u>		
82	<u>35</u>	<u>51</u>	略	略	略	<u>33</u>		
83	<u>36</u>	略	略	略	略	<u>34</u>		
84	<u>36</u>	略	略	略	略	<u>34</u>		
85	<u>37</u>	<u>52</u>	略	略	略	<u>35</u>		
86	<u>37</u>	<u>52</u>	略	略	略			
87	<u>38</u>	<u>52</u>	略	略	略			
88	<u>38</u>	略	略	略	略			
89	<u>39</u>	<u>53</u>	略	略	略			
90	<u>39</u>	<u>53</u>	略	略	略			
91	<u>40</u>	<u>53</u>	略	略	略			
92	<u>40</u>	<u>53</u>	略	略	略			
93	<u>41</u>	略	略	略	略			
94		<u>54</u>	略					
95		<u>54</u>	略					
96		<u>54</u>	略					
97		<u>54</u>	略					
98		略	<u>56</u>					
99		<u>55</u>	<u>56</u>					
100		<u>55</u>	略					
101		<u>55</u>	略					
102		<u>55</u>	略					
103		略	<u>57</u>					
104		<u>56</u>	<u>57</u>					
105		<u>56</u>	<u>57</u>					
106		<u>56</u>	<u>57</u>					
107		<u>56</u>	略					
108		略	<u>58</u>					
109		略	<u>58</u>					
110		<u>57</u>	<u>58</u>					
111		<u>57</u>	<u>58</u>					
112		<u>57</u>	<u>58</u>					
113		<u>57</u>	<u>59</u>					
114		<u>57</u>						
115		<u>57</u>						
116		<u>58</u>						
117		<u>58</u>						
118		<u>58</u>						

119		<u>57</u>						
120		<u>57</u>						
121		<u>57</u>						
122		<u>57</u>						
123		<u>57</u>						
124		<u>57</u>						
125		<u>57</u>						

イ 公安職給料表昇格時号給対応表

昇格した日の前日に受けていた号給	昇格後の号給							
	2級	略	4級	略	略	略	略	略
略								
70	略	略	<u>53</u>	略	略	略	略	
71	略	略	<u>54</u>	略	略	略	略	
72	略	略	<u>54</u>	略	略	略	略	
73	略	略	<u>55</u>	略	略	略	略	
74	略	略	<u>55</u>	略	略	略	略	
75	略	略	<u>56</u>	略	略	略	略	
76	略	略	<u>56</u>	略	略	略	略	
77	略	略	<u>57</u>	略	略	略	略	
78	<u>69</u>	略	<u>58</u>	略	略	略	略	
79	<u>70</u>	略	<u>59</u>	略	略	略	略	
80	<u>70</u>	略	<u>60</u>	略	略	略	略	
81	<u>71</u>	略	<u>61</u>	略	略	略	略	
82	<u>71</u>	略	<u>62</u>	略	略	略	略	
83	<u>72</u>	略	<u>63</u>	略	略	略	略	
84	<u>72</u>	略	<u>64</u>	略	略	略	略	
85	<u>73</u>	略	<u>65</u>	略	略	略	略	
86	<u>74</u>	略	<u>66</u>	略	略	略		
87	<u>75</u>	略	<u>67</u>	略	略	略		
88	<u>76</u>	略	<u>68</u>	略	略	略		
89	<u>77</u>	略	<u>69</u>	略	略	略		
90	<u>78</u>	略	<u>70</u>	略	略	略		
91	<u>79</u>	略	<u>71</u>	略	略	略		
略								
107	<u>93</u>	略	略	略				
略								
109	<u>94</u>	略	略	略				
110	<u>94</u>	略	略	略				
111	<u>95</u>	略	略	略				
112	<u>95</u>	略	略	略				

119		<u>58</u>						
120		<u>58</u>						
121		<u>58</u>						
122		<u>59</u>						
123		<u>59</u>						
124		<u>59</u>						
125		<u>59</u>						

イ 公安職給料表昇格時号給対応表

昇格した日の前日に受けていた号給	昇格後の号給							
	2級	略	4級	略	略	略	略	略
略								
70	略	略	<u>54</u>	略	略	略	略	
71	略	略	<u>55</u>	略	略	略	略	
72	略	略	<u>56</u>	略	略	略	略	
73	略	略	<u>57</u>	略	略	略	略	
74	略	略	<u>58</u>	略	略	略	略	
75	略	略	<u>59</u>	略	略	略	略	
76	略	略	<u>60</u>	略	略	略	略	
77	略	略	<u>61</u>	略	略	略	略	
78	<u>70</u>	略	<u>62</u>	略	略	略	略	
79	<u>71</u>	略	<u>63</u>	略	略	略	略	
80	<u>72</u>	略	<u>64</u>	略	略	略	略	
81	<u>73</u>	略	<u>65</u>	略	略	略	略	
82	<u>74</u>	略	<u>66</u>	略	略	略	略	
83	<u>75</u>	略	<u>67</u>	略	略	略	略	
84	<u>76</u>	略	<u>68</u>	略	略	略	略	
85	<u>77</u>	略	<u>69</u>	略	略	略	略	
86	<u>77</u>	略	<u>69</u>	略	略	略		
87	<u>78</u>	略	<u>70</u>	略	略	略		
88	<u>78</u>	略	<u>70</u>	略	略	略		
89	<u>79</u>	略	<u>71</u>	略	略	略		
90	<u>79</u>	略	<u>71</u>	略	略	略		
91	<u>80</u>	略	<u>72</u>	略	略	略		
略								
107	<u>94</u>	略	略	略				
略								
109	<u>95</u>	略	略	略				
110	<u>95</u>	略	略	略				
111	<u>96</u>	略	略	略				
112	<u>96</u>	略	略	略				

113	<u>95</u>	略	略	略				
114	<u>96</u>	略	略	略				
115	<u>96</u>	略	略	略				
116	<u>96</u>	略	略	略				
117	<u>97</u>	略	略	略				
118	<u>97</u>	略	略	略				
119	<u>98</u>	略	略	略				
120	<u>98</u>	略	略	略				
121	<u>99</u>	略	略	略				
122	<u>99</u>	略	略	略				
123	<u>100</u>	略	略	略				
124	<u>100</u>	略	略	略				
125	<u>101</u>	略	略	略				

略

ウ 研究職給料表昇格時号給対応表

昇格した 日の前日 に受けて いた号給	昇 格 後 の 号 給			
	2 級	3 級	4 級	5 級
略				
34	略	略	略	<u>17</u>
35	略	略	略	<u>18</u>
36	略	略	略	<u>18</u>
37	略	略	略	<u>19</u>
38	略	略	略	<u>19</u>
39	略	略	略	<u>20</u>
40	略	略	略	<u>20</u>
41	略	略	略	<u>21</u>
42	<u>17</u>	略	略	<u>22</u>
43	<u>18</u>	略	略	<u>23</u>
44	<u>18</u>	略	略	略
45	<u>19</u>	略	略	略
46	<u>19</u>	略	略	<u>25</u>
47	<u>20</u>	略	略	<u>26</u>
48	<u>20</u>	略	略	<u>26</u>
49	<u>21</u>	略	略	<u>27</u>
50	<u>22</u>	略	略	<u>27</u>
51	<u>23</u>	<u>17</u>	略	<u>28</u>
52	略	略	略	<u>28</u>
53	略	<u>18</u>	略	<u>29</u>
54	略	<u>18</u>	略	<u>30</u>
55	略	<u>19</u>	略	<u>31</u>

113	<u>97</u>	略	略	略				
114	<u>97</u>	略	略	略				
115	<u>98</u>	略	略	略				
116	<u>98</u>	略	略	略				
117	<u>99</u>	略	略	略				
118	<u>99</u>	略	略	略				
119	<u>100</u>	略	略	略				
120	<u>100</u>	略	略	略				
121	<u>101</u>	略	略	略				
122	<u>101</u>	略	略	略				
123	<u>102</u>	略	略	略				
124	<u>102</u>	略	略	略				
125	<u>103</u>	略	略	略				

略

ウ 研究職給料表昇格時号給対応表

昇格した 日の前日 に受けて いた号給	昇 格 後 の 号 給			
	2 級	3 級	4 級	5 級
略				
34	略	略	略	<u>18</u>
35	略	略	略	<u>19</u>
36	略	略	略	<u>20</u>
37	略	略	略	<u>21</u>
38	略	略	略	<u>21</u>
39	略	略	略	<u>22</u>
40	略	略	略	<u>22</u>
41	略	略	略	<u>23</u>
42	<u>18</u>	略	略	<u>23</u>
43	<u>19</u>	略	略	<u>24</u>
44	<u>20</u>	略	略	略
45	<u>21</u>	略	略	略
46	<u>21</u>	略	略	<u>26</u>
47	<u>22</u>	略	略	<u>27</u>
48	<u>22</u>	略	略	<u>28</u>
49	<u>23</u>	略	略	<u>29</u>
50	<u>23</u>	略	略	<u>29</u>
51	<u>24</u>	<u>18</u>	略	<u>30</u>
52	略	略	略	<u>30</u>
53	略	<u>19</u>	略	<u>31</u>
54	略	<u>19</u>	略	<u>31</u>
55	略	<u>20</u>	略	<u>32</u>

56	略	<u>19</u>	略	略
57	略	<u>19</u>	略	略
58	略	<u>20</u>	略	略
59	略	<u>20</u>	<u>37</u>	略
60	略	<u>20</u>	略	略
61	略	<u>21</u>	<u>38</u>	略
62	略	<u>21</u>	<u>38</u>	略
63	<u>29</u>	<u>22</u>	<u>39</u>	略
64	略	<u>22</u>	<u>39</u>	略
65	<u>30</u>	略	<u>39</u>	略
66	<u>30</u>	<u>23</u>	<u>40</u>	略
67	<u>31</u>	略	<u>40</u>	略
68	<u>31</u>	略	<u>40</u>	略
69	<u>31</u>	略	<u>41</u>	略
70	<u>32</u>	略	<u>41</u>	略
71	<u>32</u>	<u>25</u>	<u>42</u>	略
72	<u>32</u>	略	<u>42</u>	略
73	<u>33</u>	<u>26</u>	<u>42</u>	略
74	<u>33</u>	<u>26</u>	<u>42</u>	
75	<u>34</u>	<u>27</u>	<u>43</u>	
76	<u>34</u>	<u>27</u>	<u>43</u>	
77	<u>35</u>	<u>27</u>	<u>43</u>	
78	<u>35</u>	<u>28</u>	略	
79	<u>36</u>	<u>28</u>	<u>44</u>	
80	<u>36</u>	<u>28</u>	<u>44</u>	
81	<u>37</u>	<u>29</u>	略	
82	<u>37</u>	<u>30</u>	略	
83	<u>38</u>	<u>31</u>	<u>45</u>	
84	<u>38</u>	<u>32</u>	略	
85	<u>39</u>	<u>33</u>	略	
86	<u>39</u>	<u>33</u>	略	
87	<u>40</u>	<u>33</u>	略	
88	<u>40</u>	<u>33</u>	略	
89	<u>41</u>	<u>34</u>	略	
90	<u>41</u>	<u>34</u>		
91	<u>42</u>	<u>34</u>		
92	<u>42</u>	<u>34</u>		
93	<u>43</u>	<u>35</u>		
94	<u>43</u>	<u>35</u>		
95	<u>44</u>	<u>35</u>		
96	<u>44</u>	<u>35</u>		
97	<u>45</u>	<u>36</u>		

56	略	<u>20</u>	略	略
57	略	<u>21</u>	略	略
58	略	<u>21</u>	略	略
59	略	<u>21</u>	<u>38</u>	略
60	略	<u>22</u>	略	略
61	略	<u>22</u>	<u>39</u>	略
62	略	<u>22</u>	<u>39</u>	略
63	<u>30</u>	<u>23</u>	<u>40</u>	略
64	略	<u>23</u>	<u>40</u>	略
65	<u>31</u>	略	<u>41</u>	略
66	<u>31</u>	<u>24</u>	<u>41</u>	略
67	<u>32</u>	略	<u>41</u>	略
68	<u>32</u>	略	<u>42</u>	略
69	<u>33</u>	略	<u>42</u>	略
70	<u>33</u>	略	<u>42</u>	略
71	<u>34</u>	<u>26</u>	<u>43</u>	略
72	<u>34</u>	略	<u>43</u>	略
73	<u>35</u>	<u>27</u>	<u>43</u>	略
74	<u>35</u>	<u>27</u>	<u>43</u>	
75	<u>36</u>	<u>28</u>	<u>44</u>	
76	<u>36</u>	<u>28</u>	<u>44</u>	
77	<u>37</u>	<u>29</u>	<u>44</u>	
78	<u>37</u>	<u>30</u>	略	
79	<u>38</u>	<u>31</u>	<u>45</u>	
80	<u>38</u>	<u>32</u>	<u>45</u>	
81	<u>39</u>	<u>33</u>	略	
82	<u>39</u>	<u>33</u>	略	
83	<u>40</u>	<u>33</u>	<u>46</u>	
84	<u>40</u>	<u>33</u>	略	
85	<u>41</u>	<u>34</u>	略	
86	<u>41</u>	<u>34</u>	略	
87	<u>42</u>	<u>34</u>	略	
88	<u>42</u>	<u>34</u>	略	
89	<u>43</u>	<u>35</u>	略	
90	<u>43</u>	<u>35</u>		
91	<u>44</u>	<u>35</u>		
92	<u>44</u>	<u>35</u>		
93	<u>45</u>	<u>36</u>		
94	<u>46</u>	<u>36</u>		
95	<u>47</u>	<u>36</u>		
96	<u>48</u>	<u>36</u>		
97	<u>49</u>	<u>37</u>		

98	<u>46</u>	<u>36</u>		
99	<u>47</u>	<u>36</u>		
100	<u>48</u>	<u>36</u>		
101	<u>49</u>	<u>37</u>		
102	<u>50</u>	<u>37</u>		
103	<u>51</u>	<u>37</u>		
104	<u>52</u>	<u>38</u>		
105	<u>53</u>	<u>38</u>		
106	<u>53</u>	<u>38</u>		
107	<u>53</u>	<u>38</u>		
108	<u>54</u>	<u>38</u>		
109	<u>54</u>	<u>39</u>		
110	<u>54</u>	<u>39</u>		
111	<u>55</u>	<u>39</u>		
112	<u>55</u>	<u>39</u>		
113	<u>55</u>	<u>39</u>		
114	<u>56</u>	<u>40</u>		
115	<u>56</u>	<u>40</u>		
116	<u>56</u>	<u>40</u>		
117	<u>57</u>	<u>40</u>		
118	<u>57</u>	<u>40</u>		
119	<u>58</u>	<u>41</u>		
120	<u>58</u>	<u>41</u>		
121	<u>59</u>	<u>41</u>		

98	<u>50</u>	<u>37</u>		
99	<u>51</u>	<u>37</u>		
100	<u>52</u>	<u>38</u>		
101	<u>53</u>	<u>38</u>		
102	<u>53</u>	<u>38</u>		
103	<u>54</u>	<u>39</u>		
104	<u>54</u>	<u>39</u>		
105	<u>55</u>	<u>39</u>		
106	<u>55</u>	<u>39</u>		
107	<u>56</u>	<u>40</u>		
108	<u>56</u>	<u>40</u>		
109	<u>57</u>	<u>40</u>		
110	<u>57</u>	<u>40</u>		
111	<u>57</u>	<u>41</u>		
112	<u>58</u>	<u>41</u>		
113	<u>58</u>	<u>41</u>		
114	<u>58</u>	<u>41</u>		
115	<u>59</u>	<u>41</u>		
116	<u>59</u>	<u>42</u>		
117	<u>59</u>	<u>42</u>		
118	<u>60</u>	<u>42</u>		
119	<u>60</u>	<u>42</u>		
120	<u>60</u>	<u>42</u>		
121	<u>61</u>	<u>43</u>		

エ 医療職給料表(1)昇格時号給対応表

昇格した 日の前日 に受けて いた号給	昇 格 後 の 号 給		
	2 級	略	略
略			
47	<u>25</u>	略	略
略			
49	<u>26</u>	略	略
50	<u>26</u>	略	略
51	<u>26</u>	略	略
略			
53	<u>27</u>	略	略
54	<u>27</u>	略	略
55	<u>27</u>	略	略
略			
57	<u>28</u>	略	略
58	<u>28</u>	略	略

エ 医療職給料表(1)昇格時号給対応表

昇格した 日の前日 に受けて いた号給	昇 格 後 の 号 給		
	2 級	略	略
略			
47	<u>26</u>	略	略
略			
49	<u>27</u>	略	略
50	<u>27</u>	略	略
51	<u>27</u>	略	略
略			
53	<u>28</u>	略	略
54	<u>28</u>	略	略
55	<u>28</u>	略	略
略			
57	<u>29</u>	略	略
58	<u>29</u>	略	略

59	<u>28</u>	略	略
60	<u>29</u>	略	略
61	<u>29</u>	略	略
62	<u>29</u>	略	略
63	<u>30</u>	略	略
64	<u>30</u>	略	略
略			

才 医療職給料表(2)昇格時号給対応表

昇格した 日の前日 に受けて いた号給	昇格後の号給					
	2級	3級	略	5級	6級	略
略						
46	<u>25</u>	略	略	略	略	略
47	<u>26</u>	略	略	略	略	略
48	<u>26</u>	略	略	略	略	略
49	<u>27</u>	略	略	略	略	略
50	<u>27</u>	略	略	略	略	略
51	<u>28</u>	略	略	略	<u>33</u>	略
52	<u>28</u>	略	略	略	略	略
53	<u>29</u>	略	略	略	<u>34</u>	略
54	<u>29</u>	略	略	略	<u>34</u>	略
55	<u>30</u>	略	略	略	<u>35</u>	略
56	<u>30</u>	略	略	略	<u>35</u>	略
57	<u>31</u>	略	略	略	<u>35</u>	略
58	<u>31</u>	略	略	<u>37</u>	<u>36</u>	略
59	<u>32</u>	略	略	<u>38</u>	<u>36</u>	略
60	<u>32</u>	略	略	<u>38</u>	<u>36</u>	略
61	<u>33</u>	略	略	<u>39</u>	<u>37</u>	略
62	<u>33</u>	略	略	<u>39</u>	<u>37</u>	略
63	<u>34</u>	略	略	<u>40</u>	<u>38</u>	略
64	<u>34</u>	略	略	<u>40</u>	<u>38</u>	略
65	<u>35</u>	略	略	<u>41</u>	略	略
66	<u>35</u>	略	略	<u>41</u>	<u>39</u>	
67	<u>36</u>	略	略	<u>41</u>	略	
68	<u>36</u>	略	略	<u>42</u>	略	
69	<u>37</u>	略	略	<u>42</u>	略	
70	<u>37</u>	略	略	<u>42</u>	<u>40</u>	
71	<u>38</u>	略	略	<u>43</u>	<u>40</u>	
72	<u>38</u>	略	略	<u>43</u>	略	
73	<u>39</u>	略	略	<u>43</u>	略	
74	<u>39</u>	略	略	<u>44</u>	<u>41</u>	

59	<u>29</u>	略	略
60	<u>30</u>	略	略
61	<u>30</u>	略	略
62	<u>30</u>	略	略
63	<u>31</u>	略	略
64	<u>31</u>	略	略
略			

才 医療職給料表(2)昇格時号給対応表

昇格した 日の前日 に受けて いた号給	昇格後の号給					
	2級	3級	略	5級	6級	略
略						
46	<u>26</u>	略	略	略	略	略
47	<u>27</u>	略	略	略	略	略
48	<u>28</u>	略	略	略	略	略
49	<u>29</u>	略	略	略	略	略
50	<u>29</u>	略	略	略	略	略
51	<u>30</u>	略	略	略	<u>34</u>	略
52	<u>30</u>	略	略	略	略	略
53	<u>31</u>	略	略	略	<u>35</u>	略
54	<u>31</u>	略	略	略	<u>35</u>	略
55	<u>32</u>	略	略	略	<u>36</u>	略
56	<u>32</u>	略	略	略	<u>36</u>	略
57	<u>33</u>	略	略	略	<u>37</u>	略
58	<u>33</u>	略	略	<u>38</u>	<u>37</u>	略
59	<u>34</u>	略	略	<u>39</u>	<u>37</u>	略
60	<u>34</u>	略	略	<u>40</u>	<u>38</u>	略
61	<u>35</u>	略	略	<u>41</u>	<u>38</u>	略
62	<u>35</u>	略	略	<u>41</u>	<u>38</u>	略
63	<u>36</u>	略	略	<u>41</u>	<u>39</u>	略
64	<u>36</u>	略	略	<u>42</u>	<u>39</u>	略
65	<u>37</u>	略	略	<u>42</u>	略	略
66	<u>37</u>	略	略	<u>42</u>	<u>40</u>	
67	<u>38</u>	略	略	<u>43</u>	略	
68	<u>38</u>	略	略	<u>43</u>	略	
69	<u>39</u>	略	略	<u>43</u>	略	
70	<u>39</u>	略	略	<u>44</u>	<u>41</u>	
71	<u>40</u>	略	略	<u>44</u>	<u>41</u>	
72	<u>40</u>	略	略	<u>44</u>	略	
73	<u>41</u>	略	略	<u>45</u>	略	
74	<u>41</u>	略	略	<u>45</u>	<u>42</u>	

75	<u>40</u>	略	略	<u>44</u>	<u>41</u>	
76	<u>40</u>	略	略	<u>44</u>	<u>41</u>	
77	<u>41</u>	略	略	<u>45</u>	略	
78	<u>41</u>	略	略	<u>45</u>	<u>42</u>	
79	<u>41</u>	<u>57</u>	略	<u>45</u>	<u>42</u>	
80	<u>42</u>	略	略	<u>45</u>	<u>42</u>	
81	<u>42</u>	<u>58</u>	略	<u>46</u>	<u>42</u>	
82	<u>42</u>	<u>58</u>	略	<u>46</u>	<u>43</u>	
83	<u>43</u>	<u>59</u>	略	<u>46</u>	<u>43</u>	
84	<u>43</u>	<u>59</u>	略	<u>46</u>	<u>43</u>	
85	<u>43</u>	<u>59</u>	略	<u>47</u>	<u>43</u>	
86		<u>60</u>	略	<u>47</u>		
87		<u>60</u>	略	<u>47</u>		
88		<u>60</u>	略	<u>47</u>		
89		<u>60</u>	略	<u>47</u>		
90		<u>60</u>	略	略		
91		略	略	<u>48</u>		
92		<u>61</u>	略	<u>48</u>		
93		<u>61</u>	略	<u>48</u>		
94		<u>61</u>	略	<u>48</u>		
95		<u>61</u>	略	略		
略						
97		略	略	<u>49</u>		
98		略	略	<u>49</u>		
99		<u>62</u>	略	<u>49</u>		
100		<u>62</u>	略	略		
略						
103		略	略	<u>50</u>		
104		略	略	<u>50</u>		
略						

カ 医療職給料表(3)昇格時号給対応表

昇格した 日の前日 に受けて いた号給	昇 格 後 の 号 給					
	2 級	略	略	略	略	略
略						
58	<u>41</u>	略	略	略	略	略
59	<u>42</u>	略	略	略	略	略
60	<u>42</u>	略	略	略	略	略
61	<u>43</u>	略	略	略	略	略
62	<u>43</u>	略	略	略	略	略
63	<u>44</u>	略	略	略	略	略

75	<u>42</u>	略	略	<u>45</u>	<u>42</u>	
76	<u>42</u>	略	略	<u>45</u>	<u>42</u>	
77	<u>43</u>	略	略	<u>46</u>	略	
78	<u>43</u>	略	略	<u>46</u>	<u>43</u>	
79	<u>44</u>	<u>58</u>	略	<u>46</u>	<u>43</u>	
80	<u>44</u>	略	略	<u>46</u>	<u>43</u>	
81	<u>45</u>	<u>59</u>	略	<u>47</u>	<u>43</u>	
82	<u>45</u>	<u>59</u>	略	<u>47</u>	<u>44</u>	
83	<u>46</u>	<u>60</u>	略	<u>47</u>	<u>44</u>	
84	<u>46</u>	<u>60</u>	略	<u>47</u>	<u>44</u>	
85	<u>47</u>	<u>61</u>	略	<u>48</u>	<u>44</u>	
86		<u>61</u>	略	<u>48</u>		
87		<u>61</u>	略	<u>48</u>		
88		<u>61</u>	略	<u>48</u>		
89		<u>61</u>	略	<u>48</u>		
90		<u>61</u>	略	略		
91		略	略	<u>49</u>		
92		<u>62</u>	略	<u>49</u>		
93		<u>62</u>	略	<u>49</u>		
94		<u>62</u>	略	<u>49</u>		
95		<u>62</u>	略	略		
略						
97		略	略	<u>50</u>		
98		略	略	<u>50</u>		
99		<u>63</u>	略	<u>50</u>		
100		<u>63</u>	略	略		
略						
103		略	略	<u>51</u>		
104		略	略	<u>51</u>		
略						

カ 医療職給料表(3)昇格時号給対応表

昇格した 日の前日 に受けて いた号給	昇 格 後 の 号 給					
	2 級	略	略	略	略	略
略						
58	<u>42</u>	略	略	略	略	略
59	<u>43</u>	略	略	略	略	略
60	<u>44</u>	略	略	略	略	略
61	<u>45</u>	略	略	略	略	略
62	<u>46</u>	略	略	略	略	略
63	<u>47</u>	略	略	略	略	略

64	<u>44</u>	略	略	略	略	略
65	<u>45</u>	略	略	略	略	略
66	<u>46</u>	略	略	略	略	略
67	<u>47</u>	略	略	略	略	略
68	<u>48</u>	略	略	略	略	略
69	<u>49</u>	略	略	略	略	略
70	<u>50</u>	略	略	略	略	
71	<u>51</u>	略	略	略	略	
72	<u>52</u>	略	略	略	略	
73	<u>53</u>	略	略	略	略	
74	<u>54</u>	略	略	略	略	
75	<u>55</u>	略	略	略	略	
76	<u>56</u>	略	略	略	略	
77	<u>57</u>	略	略	略	略	
78	<u>58</u>	略	略	略	略	
79	<u>59</u>	略	略	略	略	
80	<u>60</u>	略	略	略	略	
81	<u>61</u>	略	略	略	略	
82	<u>62</u>	略	略	略	略	
83	<u>63</u>	略	略	略	略	
84	<u>64</u>	略	略	略	略	
85	<u>65</u>	略	略	略	略	
86	<u>65</u>	略	略	略	略	
87	<u>66</u>	略	略	略	略	
88	<u>66</u>	略	略	略	略	
89	<u>67</u>	略	略	略	略	
90	<u>67</u>	略	略	略	略	
91	<u>68</u>	略	略	略	略	
92	<u>68</u>	略	略	略	略	
93	<u>69</u>	略	略	略	略	
94	<u>70</u>	略	略	略		
95	<u>71</u>	略	略	略		
96	<u>72</u>	略	略	略		
97	<u>73</u>	略	略	略		
98	<u>74</u>	略	略	略		
99	<u>75</u>	略	略	略		
略						
113	<u>81</u>	略	略	略		
略						
117	<u>82</u>	略	略			
118	<u>82</u>	略	略			
略						

64	<u>48</u>	略	略	略	略	略
65	<u>49</u>	略	略	略	略	略
66	<u>50</u>	略	略	略	略	略
67	<u>51</u>	略	略	略	略	略
68	<u>52</u>	略	略	略	略	略
69	<u>53</u>	略	略	略	略	略
70	<u>54</u>	略	略	略	略	
71	<u>55</u>	略	略	略	略	
72	<u>56</u>	略	略	略	略	
73	<u>57</u>	略	略	略	略	
74	<u>58</u>	略	略	略	略	
75	<u>59</u>	略	略	略	略	
76	<u>60</u>	略	略	略	略	
77	<u>61</u>	略	略	略	略	
78	<u>62</u>	略	略	略	略	
79	<u>63</u>	略	略	略	略	
80	<u>64</u>	略	略	略	略	
81	<u>65</u>	略	略	略	略	
82	<u>65</u>	略	略	略	略	
83	<u>66</u>	略	略	略	略	
84	<u>66</u>	略	略	略	略	
85	<u>67</u>	略	略	略	略	
86	<u>67</u>	略	略	略	略	
87	<u>68</u>	略	略	略	略	
88	<u>68</u>	略	略	略	略	
89	<u>69</u>	略	略	略	略	
90	<u>70</u>	略	略	略	略	
91	<u>71</u>	略	略	略	略	
92	<u>72</u>	略	略	略	略	
93	<u>73</u>	略	略	略	略	
94	<u>73</u>	略	略	略		
95	<u>74</u>	略	略	略		
96	<u>74</u>	略	略	略		
97	<u>75</u>	略	略	略		
98	<u>75</u>	略	略	略		
99	<u>76</u>	略	略	略		
略						
113	<u>82</u>	略	略	略		
略						
117	<u>83</u>	略	略			
118	<u>83</u>	略	略			
略						

121	<u>83</u>	略	略			
122	<u>83</u>	略	略			
123	<u>83</u>	略	略			
略						
125	<u>84</u>	略	略			
126	<u>84</u>	略				
127	<u>84</u>	略				
128	<u>84</u>	略				
129	<u>85</u>	略				
130	<u>85</u>	略				
131	<u>85</u>	略				
132	<u>86</u>	略				
133	<u>86</u>	略				
134	<u>86</u>	略				
135	<u>87</u>	略				
136	<u>87</u>	略				
137	<u>87</u>	略				
138	<u>88</u>	略				
139	<u>88</u>	略				
140	<u>88</u>	略				
141	<u>89</u>	略				
142	<u>89</u>	略				
143	<u>89</u>	略				
144	<u>89</u>	略				
145	<u>90</u>	略				
146	<u>90</u>	略				
147	<u>90</u>	略				
148	<u>90</u>	略				
149	<u>91</u>	略				
150	<u>91</u>	略				
151	<u>91</u>	略				
152	<u>91</u>	略				
153	<u>92</u>	略				
154	<u>92</u>					
155	<u>92</u>					
156	<u>92</u>					
157	<u>93</u>					
158	<u>93</u>					
159	<u>93</u>					
略						
161	<u>94</u>					
162	<u>94</u>					

121	<u>84</u>	略	略			
122	<u>84</u>	略	略			
123	<u>84</u>	略	略			
略						
125	<u>85</u>	略	略			
126	<u>85</u>	略				
127	<u>85</u>	略				
128	<u>86</u>	略				
129	<u>86</u>	略				
130	<u>86</u>	略				
131	<u>87</u>	略				
132	<u>87</u>	略				
133	<u>87</u>	略				
134	<u>88</u>	略				
135	<u>88</u>	略				
136	<u>88</u>	略				
137	<u>89</u>	略				
138	<u>89</u>	略				
139	<u>89</u>	略				
140	<u>89</u>	略				
141	<u>90</u>	略				
142	<u>90</u>	略				
143	<u>90</u>	略				
144	<u>90</u>	略				
145	<u>91</u>	略				
146	<u>91</u>	略				
147	<u>91</u>	略				
148	<u>91</u>	略				
149	<u>92</u>	略				
150	<u>92</u>	略				
151	<u>92</u>	略				
152	<u>92</u>	略				
153	<u>93</u>	略				
154	<u>93</u>					
155	<u>93</u>					
156	<u>93</u>					
157	<u>94</u>					
158	<u>94</u>					
159	<u>94</u>					
略						
161	<u>95</u>					
162	<u>95</u>					

略								
165	<u>95</u>							
略								

別表第24 (第17条関係)

降格時号給対応表

ア 行政職給料表降格時号給対応表

降格した 日の前日 に受けて いた号給	降 格 後 の 号 給							
	1 級	2 級	3 級	略	略	6 級	略	略
略								
7	<u>38</u>	略	略	略	略	略	略	略
略								
9	<u>41</u>	略	略	略	略	略	略	略
略								
21	<u>54</u>	略	略	略	略	略	略	略
22	<u>56</u>	略	略	略	略	略	略	略
23	<u>58</u>	略	略	略	略	略	略	略
24	<u>60</u>	略	略	略	略	略	略	略
25	<u>62</u>	略	略	略	略	略	略	略
26	<u>64</u>	略	略	略	略	略	略	略
27	<u>66</u>	略	略	略	略	略	略	略
略								
29	<u>71</u>	略	略	略	略	略	略	略
30	<u>74</u>	略	略	略	略	略	略	略
31	<u>77</u>	略	略	略	略	<u>77</u>	略	略
32	<u>80</u>	略	略	略	略	<u>84</u>	略	略
33	<u>83</u>	略	略	略	略	<u>85</u>	略	略
34	<u>86</u>	略	略	略	略	<u>85</u>	略	略
35	<u>89</u>	略	略	略	略	略	略	略
36	<u>92</u>	略	略	略	略	略	略	略
37	<u>93</u>	<u>54</u>	略	略	略	略	略	略
38	<u>93</u>	<u>56</u>	略	略	略	略	略	略
39	<u>93</u>	<u>58</u>	略	略	略	略	略	略
40	<u>93</u>	<u>60</u>	略	略	略	略	略	略
41	略	<u>61</u>	略	略	略	略	略	略
42	略	<u>62</u>	略	略	略	略	略	略
43	略	<u>63</u>	略	略	略	略	略	略
略								
49	略	<u>77</u>	略	略	略	略	略	略
50	略	<u>82</u>	略	略	略	略	略	略
51	略	<u>87</u>	略	略	略	略	略	略

略								
165	<u>96</u>							
略								

別表第24 (第17条関係)

降格時号給対応表

ア 行政職給料表降格時号給対応表

降格した 日の前日 に受けて いた号給	降 格 後 の 号 給							
	1 級	2 級	3 級	略	略	6 級	略	略
略								
7	<u>37</u>	略	略	略	略	略	略	略
略								
9	<u>40</u>	略	略	略	略	略	略	略
略								
21	<u>53</u>	略	略	略	略	略	略	略
22	<u>54</u>	略	略	略	略	略	略	略
23	<u>55</u>	略	略	略	略	略	略	略
24	<u>56</u>	略	略	略	略	略	略	略
25	<u>59</u>	略	略	略	略	略	略	略
26	<u>62</u>	略	略	略	略	略	略	略
27	<u>65</u>	略	略	略	略	略	略	略
略								
29	<u>70</u>	略	略	略	略	略	略	略
30	<u>72</u>	略	略	略	略	略	略	略
31	<u>74</u>	略	略	略	略	<u>67</u>	略	略
32	<u>76</u>	略	略	略	略	<u>80</u>	略	略
33	<u>78</u>	略	略	略	略	<u>82</u>	略	略
34	<u>80</u>	略	略	略	略	<u>84</u>	略	略
35	<u>82</u>	略	略	略	略	略	略	略
36	<u>84</u>	略	略	略	略	略	略	略
37	<u>86</u>	<u>53</u>	略	略	略	略	略	略
38	<u>88</u>	<u>54</u>	略	略	略	略	略	略
39	<u>90</u>	<u>55</u>	略	略	略	略	略	略
40	<u>92</u>	<u>56</u>	略	略	略	略	略	略
41	略	<u>58</u>	略	略	略	略	略	略
42	略	<u>60</u>	略	略	略	略	略	略
43	略	<u>62</u>	略	略	略	略	略	略
略								
49	略	<u>76</u>	略	略	略	略	略	略
50	略	<u>80</u>	略	略	略	略	略	略
51	略	<u>84</u>	略	略	略	略	略	略

52	略	<u>92</u>	略	略	略	略		
53	略	<u>97</u>	略	略	略	略		
54	略	<u>102</u>	略	略	略	略		
55	略	<u>107</u>	<u>99</u>	略	略	略		
56	略	<u>116</u>	<u>106</u>	略	略	略		
57	略	<u>125</u>	<u>113</u>	略	略	略		
58	略	<u>125</u>	<u>113</u>	略	略	略		
略								

イ 公安職給料表降格時号給対応表

降格した日の前日に受けていた号給	降 格 後 の 号 給							
	1級	2級	3級	略	略	略	略	略
略								
11	略	<u>22</u>	略	略	略	略	略	略
12	略	<u>23</u>	略	略	略	略	略	略
13	略	<u>24</u>	略	略	略	略	略	略
略								
18	略	<u>30</u>	略	略	略	略	略	略
19	<u>27</u>	略	略	略	略	略	略	略
20	<u>28</u>	<u>32</u>	略	略	略	略	略	略
21	<u>29</u>	<u>33</u>	略	略	略	略	略	略
22	略	<u>34</u>	略	略	略	略	略	略
略								
25	<u>33</u>	略	略	略	略	略	略	略
略								
30	<u>38</u>	略	略	略	略	略	略	略
31	<u>39</u>	略	略	略	略	略	略	略
32	<u>40</u>	略	略	略	略	略	略	略
33	<u>41</u>	略	略	略	略	略	略	略
略								
50	略	<u>62</u>	略	略	略	略	略	
略								
53	略	略	<u>70</u>	略	略	略	略	
54	略	略	<u>72</u>	略	略	略	略	
55	略	略	<u>74</u>	略	略	略	略	
56	略	略	<u>76</u>	略	略	略	略	
57	略	略	<u>77</u>	略	略	略	略	
58	略	略	<u>78</u>	略	略	略	略	
59	略	略	<u>79</u>	略	略	略	略	
60	略	略	<u>80</u>	略	略	略	略	

52	略	<u>88</u>	略	略	略	略		
53	略	<u>93</u>	略	略	略	略		
54	略	<u>98</u>	略	略	略	略		
55	略	<u>103</u>	<u>97</u>	略	略	略		
56	略	<u>109</u>	<u>102</u>	略	略	略		
57	略	<u>115</u>	<u>107</u>	略	略	略		
58	略	<u>121</u>	<u>112</u>	略	略	略		
略								

イ 公安職給料表降格時号給対応表

降格した日の前日に受けていた号給	降 格 後 の 号 給							
	1級	2級	3級	略	略	略	略	略
略								
11	略	<u>21</u>	略	略	略	略	略	略
12	略	<u>22</u>	略	略	略	略	略	略
13	略	<u>23</u>	略	略	略	略	略	略
略								
18	略	<u>29</u>	略	略	略	略	略	略
19	<u>26</u>	略	略	略	略	略	略	略
20	<u>27</u>	<u>31</u>	略	略	略	略	略	略
21	<u>28</u>	<u>32</u>	略	略	略	略	略	略
22	略	<u>33</u>	略	略	略	略	略	略
略								
25	<u>32</u>	略	略	略	略	略	略	略
略								
30	<u>37</u>	略	略	略	略	略	略	略
31	<u>38</u>	略	略	略	略	略	略	略
32	<u>39</u>	略	略	略	略	略	略	略
33	<u>40</u>	略	略	略	略	略	略	略
略								
50	略	<u>61</u>	略	略	略	略	略	
略								
53	略	略	<u>69</u>	略	略	略	略	
54	略	略	<u>70</u>	略	略	略	略	
55	略	略	<u>71</u>	略	略	略	略	
56	略	略	<u>72</u>	略	略	略	略	
57	略	略	<u>73</u>	略	略	略	略	
58	略	略	<u>74</u>	略	略	略	略	
59	略	略	<u>75</u>	略	略	略	略	
60	略	略	<u>76</u>	略	略	略	略	

61	略	略	<u>81</u>	略	略	略	略
62	略	略	<u>82</u>	略	略	略	
63	略	略	<u>83</u>	略	略	略	
64	略	略	<u>84</u>	略	略	略	
65	略	略	<u>85</u>	略	略	略	
66	略	略	<u>86</u>	略	略	略	
67	略	略	<u>87</u>	略	略	略	
68	略	略	<u>88</u>	略	略	略	
69	<u>78</u>	略	<u>89</u>	略	略	略	
70	<u>80</u>	略	<u>90</u>	略	略	略	
71	<u>82</u>	略	<u>91</u>	略	略	略	
72	<u>84</u>	略	略	略	略	略	
73	<u>85</u>	略	略	略	略	略	
74	<u>86</u>	略	略	略	略	略	
75	<u>87</u>	略	略	略	略	略	
76	<u>88</u>	略	略	略	略	略	
77	<u>89</u>	略	略	略	略	略	
78	<u>90</u>	略	略	略	略	略	
79	<u>91</u>	略	略	略	略	略	
略							
93	<u>107</u>	略	略	略	略		
94	<u>110</u>	略	略				
95	<u>113</u>	略	略				
96	<u>116</u>	略	略				
97	<u>118</u>	略	略				
98	<u>120</u>	略	略				
99	<u>122</u>	略	略				
100	<u>124</u>	略	略				
101	<u>125</u>	略	略				
102	<u>125</u>	略	略				
略							

ウ 研究職給料表降格時号給対応表

降格した 日の前日 に受けて いた号給	降 格 後 の 号 給			
	1 級	2 級	3 級	4 級
略				
17	<u>42</u>	<u>51</u>	略	<u>34</u>
18	<u>44</u>	<u>54</u>	略	<u>36</u>
19	<u>46</u>	<u>57</u>	略	<u>38</u>
20	<u>48</u>	<u>60</u>	略	<u>40</u>
21	<u>49</u>	<u>62</u>	略	<u>41</u>

61	略	略	<u>77</u>	略	略	略	略
62	略	略	<u>78</u>	略	略	略	
63	略	略	<u>79</u>	略	略	略	
64	略	略	<u>80</u>	略	略	略	
65	略	略	<u>81</u>	略	略	略	
66	略	略	<u>82</u>	略	略	略	
67	略	略	<u>83</u>	略	略	略	
68	略	略	<u>84</u>	略	略	略	
69	<u>77</u>	略	<u>86</u>	略	略	略	
70	<u>78</u>	略	<u>88</u>	略	略	略	
71	<u>79</u>	略	<u>90</u>	略	略	略	
72	<u>80</u>	略	略	略	略	略	
73	<u>81</u>	略	略	略	略	略	
74	<u>82</u>	略	略	略	略	略	
75	<u>83</u>	略	略	略	略	略	
76	<u>84</u>	略	略	略	略	略	
77	<u>86</u>	略	略	略	略	略	
78	<u>88</u>	略	略	略	略	略	
79	<u>90</u>	略	略	略	略	略	
略							
93	<u>106</u>	略	略	略	略		
94	<u>108</u>	略	略				
95	<u>110</u>	略	略				
96	<u>112</u>	略	略				
97	<u>114</u>	略	略				
98	<u>116</u>	略	略				
99	<u>118</u>	略	略				
100	<u>120</u>	略	略				
101	<u>122</u>	略	略				
102	<u>124</u>	略	略				
略							

ウ 研究職給料表降格時号給対応表

降格した 日の前日 に受けて いた号給	降 格 後 の 号 給			
	1 級	2 級	3 級	4 級
略				
17	<u>41</u>	<u>50</u>	略	<u>33</u>
18	<u>42</u>	<u>52</u>	略	<u>34</u>
19	<u>43</u>	<u>54</u>	略	<u>35</u>
20	<u>44</u>	<u>56</u>	略	<u>36</u>
21	<u>46</u>	<u>59</u>	略	<u>38</u>

22	<u>50</u>	<u>64</u>	略	<u>42</u>
23	<u>51</u>	<u>66</u>	略	<u>43</u>
略				
25	略	<u>71</u>	略	<u>46</u>
26	略	<u>74</u>	略	<u>48</u>
27	略	<u>77</u>	略	<u>50</u>
28	略	<u>80</u>	略	<u>52</u>
29	<u>63</u>	<u>81</u>	略	<u>53</u>
30	<u>66</u>	<u>82</u>	略	<u>54</u>
31	<u>69</u>	<u>83</u>	略	<u>55</u>
32	<u>72</u>	<u>84</u>	略	略
33	<u>74</u>	<u>88</u>	略	略
34	<u>76</u>	<u>92</u>	略	略
35	<u>78</u>	<u>96</u>	略	略
36	<u>80</u>	<u>100</u>	略	略
37	<u>82</u>	<u>103</u>	<u>59</u>	略
38	<u>84</u>	<u>108</u>	<u>62</u>	略
39	<u>86</u>	<u>113</u>	<u>65</u>	略
40	<u>88</u>	<u>118</u>	<u>68</u>	略
41	<u>90</u>	<u>121</u>	<u>70</u>	略
42	<u>92</u>	<u>121</u>	<u>74</u>	略
43	<u>94</u>	略	<u>77</u>	略
44	<u>96</u>	略	<u>80</u>	略
45	<u>97</u>	略	<u>83</u>	略
46	<u>98</u>	略	略	略
47	<u>99</u>	略	略	略
48	<u>100</u>	略	略	略
49	<u>101</u>	略	略	略
50	<u>102</u>	略	略	略
51	<u>103</u>	略	略	略
52	<u>104</u>	略	略	略
53	<u>107</u>	略	略	略
54	<u>110</u>	略	略	略
55	<u>113</u>	略	略	略
56	<u>116</u>	略	略	略
57	<u>118</u>	略	略	略
58	<u>120</u>	略	略	略
59	<u>121</u>	略	略	略
60	<u>121</u>	略	略	略
略				

エ 医療職給料表(1)降格時号給対応表

降格した

22	<u>48</u>	<u>62</u>	略	<u>40</u>
23	<u>50</u>	<u>65</u>	略	<u>42</u>
略				
25	略	<u>70</u>	略	<u>45</u>
26	略	<u>72</u>	略	<u>46</u>
27	略	<u>74</u>	略	<u>47</u>
28	略	<u>76</u>	略	<u>48</u>
29	<u>62</u>	<u>77</u>	略	<u>50</u>
30	<u>64</u>	<u>78</u>	略	<u>52</u>
31	<u>66</u>	<u>79</u>	略	<u>54</u>
32	<u>68</u>	<u>80</u>	略	略
33	<u>70</u>	<u>84</u>	略	略
34	<u>72</u>	<u>88</u>	略	略
35	<u>74</u>	<u>92</u>	略	略
36	<u>76</u>	<u>96</u>	略	略
37	<u>78</u>	<u>99</u>	<u>58</u>	略
38	<u>80</u>	<u>102</u>	<u>60</u>	略
39	<u>82</u>	<u>106</u>	<u>62</u>	略
40	<u>84</u>	<u>110</u>	<u>64</u>	略
41	<u>86</u>	<u>115</u>	<u>67</u>	略
42	<u>88</u>	<u>120</u>	<u>70</u>	略
43	<u>90</u>	略	<u>74</u>	略
44	<u>92</u>	略	<u>78</u>	略
45	<u>93</u>	略	<u>82</u>	略
46	<u>94</u>	略	略	略
47	<u>95</u>	略	略	略
48	<u>96</u>	略	略	略
49	<u>97</u>	略	略	略
50	<u>98</u>	略	略	略
51	<u>99</u>	略	略	略
52	<u>100</u>	略	略	略
53	<u>102</u>	略	略	略
54	<u>104</u>	略	略	略
55	<u>106</u>	略	略	略
56	<u>108</u>	略	略	略
57	<u>111</u>	略	略	略
58	<u>114</u>	略	略	略
59	<u>117</u>	略	略	略
60	<u>120</u>	略	略	略
略				

エ 医療職給料表(1)降格時号給対応表

降格した

日の前日に受けていた号給	降格後の号給		
	1級	略	略
略			
25	<u>47</u>	略	略
26	<u>51</u>	略	略
27	<u>55</u>	略	略
28	<u>59</u>	略	略
29	<u>62</u>	略	略
30	<u>64</u>	略	略
略			

オ 医療職給料表(2)降格時号給対応表

降格した日の前日に受けていた号給	降格後の号給					
	1級	2級	略	4級	5級	略
略						
25	<u>46</u>	略	略	略	略	略
26	<u>48</u>	略	略	略	略	略
27	<u>50</u>	略	略	略	略	略
28	<u>52</u>	略	略	略	略	略
29	<u>54</u>	略	略	略	略	略
30	<u>56</u>	略	略	略	略	略
31	<u>58</u>	略	略	略	略	略
32	<u>60</u>	略	略	略	略	略
33	<u>62</u>	略	略	略	<u>51</u>	略
34	<u>64</u>	略	略	略	<u>54</u>	略
35	<u>66</u>	略	略	略	<u>57</u>	略
36	<u>68</u>	略	略	略	<u>60</u>	略
37	<u>70</u>	略	略	<u>58</u>	<u>62</u>	略
38	<u>72</u>	略	略	<u>60</u>	<u>64</u>	略
39	<u>74</u>	略	略	<u>62</u>	<u>66</u>	略
40	<u>76</u>	略	略	<u>64</u>	<u>71</u>	略
41	<u>79</u>	略	略	<u>67</u>	<u>76</u>	略
42	<u>82</u>	略	略	<u>70</u>	<u>81</u>	略
43	<u>85</u>	略	略	<u>73</u>	<u>85</u>	略
44	<u>85</u>	略	略	<u>76</u>	略	略
45	<u>85</u>	略	略	<u>80</u>	略	略
46	<u>85</u>	略	略	<u>84</u>	略	略
47	略	略	略	<u>89</u>	略	略
48	略	略	略	<u>94</u>	略	略
49	略	略	略	<u>99</u>	略	略
50	略	略	略	<u>104</u>	略	略

日の前日に受けていた号給	降格後の号給		
	1級	略	略
略			
25	<u>46</u>	略	略
26	<u>48</u>	略	略
27	<u>52</u>	略	略
28	<u>56</u>	略	略
29	<u>59</u>	略	略
30	<u>62</u>	略	略
略			

オ 医療職給料表(2)降格時号給対応表

降格した日の前日に受けていた号給	降格後の号給					
	1級	2級	略	4級	5級	略
略						
25	<u>45</u>	略	略	略	略	略
26	<u>46</u>	略	略	略	略	略
27	<u>47</u>	略	略	略	略	略
28	<u>48</u>	略	略	略	略	略
29	<u>50</u>	略	略	略	略	略
30	<u>52</u>	略	略	略	略	略
31	<u>54</u>	略	略	略	略	略
32	<u>56</u>	略	略	略	略	略
33	<u>58</u>	略	略	略	<u>50</u>	略
34	<u>60</u>	略	略	略	<u>52</u>	略
35	<u>62</u>	略	略	略	<u>54</u>	略
36	<u>64</u>	略	略	略	<u>56</u>	略
37	<u>66</u>	略	略	<u>57</u>	<u>59</u>	略
38	<u>68</u>	略	略	<u>58</u>	<u>62</u>	略
39	<u>70</u>	略	略	<u>59</u>	<u>65</u>	略
40	<u>72</u>	略	略	<u>60</u>	<u>69</u>	略
41	<u>74</u>	略	略	<u>63</u>	<u>73</u>	略
42	<u>76</u>	略	略	<u>66</u>	<u>77</u>	略
43	<u>78</u>	略	略	<u>69</u>	<u>81</u>	略
44	<u>80</u>	略	略	<u>72</u>	略	略
45	<u>82</u>	略	略	<u>76</u>	略	略
46	<u>84</u>	略	略	<u>80</u>	略	略
47	略	略	略	<u>84</u>	略	略
48	略	略	略	<u>90</u>	略	略
49	略	略	略	<u>96</u>	略	略
50	略	略	略	<u>102</u>	略	略

略						
57	略	<u>79</u>	略	略	略	
58	略	<u>82</u>	略	略	略	
59	略	<u>85</u>	略	略	略	
60	略	<u>90</u>	略	略	略	
61	略	<u>95</u>	略	略	略	
62	略	<u>100</u>	略	略	略	
略						

カ 医療職給料表(3)降格時号給対応表

降格した 日の前日 に受けて いた号給	降 格 後 の 号 給					
	1級	略	略	略	略	略
略						
9	<u>24</u>	略	略	略	略	略
略						
12	<u>28</u>	略	略	略	略	略
13	<u>29</u>	略	略	略	略	略
14	<u>30</u>	略	略	略	略	略
略						
41	<u>58</u>	略	略	略	略	略
42	<u>60</u>	略	略	略	略	略
43	<u>62</u>	略	略	略	略	略
44	<u>64</u>	略	略	略	略	略
45	<u>65</u>	略	略	略	略	略
46	<u>66</u>	略	略	略	略	略
47	<u>67</u>	略	略	略	略	略
48	<u>68</u>	略	略	略	略	略
49	<u>69</u>	略	略	略	略	略
50	<u>70</u>	略	略	略	略	略
51	<u>71</u>	略	略	略	略	略
52	<u>72</u>	略	略	略	略	略
53	<u>73</u>	略	略	略	略	略
54	<u>74</u>	略	略	略	略	略
55	<u>75</u>	略	略	略	略	略
56	<u>76</u>	略	略	略	略	略
57	<u>77</u>	略	略	略	略	略
58	<u>78</u>	略	略	略	略	
59	<u>79</u>	略	略	略	略	
60	<u>80</u>	略	略	略	略	
61	<u>81</u>	略	略	略	略	
62	<u>82</u>	略	略	略	略	
63	<u>83</u>	略	略	略	略	

略						
57	略	<u>78</u>	略	略	略	
58	略	<u>80</u>	略	略	略	
59	略	<u>82</u>	略	略	略	
60	略	<u>84</u>	略	略	略	
61	略	<u>91</u>	略	略	略	
62	略	<u>98</u>	略	略	略	
略						

カ 医療職給料表(3)降格時号給対応表

降格した 日の前日 に受けて いた号給	降 格 後 の 号 給					
	1級	略	略	略	略	略
略						
9	<u>23</u>	略	略	略	略	略
略						
12	<u>27</u>	略	略	略	略	略
13	<u>28</u>	略	略	略	略	略
14	<u>29</u>	略	略	略	略	略
略						
41	<u>57</u>	略	略	略	略	略
42	<u>58</u>	略	略	略	略	略
43	<u>59</u>	略	略	略	略	略
44	<u>60</u>	略	略	略	略	略
45	<u>61</u>	略	略	略	略	略
46	<u>62</u>	略	略	略	略	略
47	<u>63</u>	略	略	略	略	略
48	<u>64</u>	略	略	略	略	略
49	<u>65</u>	略	略	略	略	略
50	<u>66</u>	略	略	略	略	略
51	<u>67</u>	略	略	略	略	略
52	<u>68</u>	略	略	略	略	略
53	<u>69</u>	略	略	略	略	略
54	<u>70</u>	略	略	略	略	略
55	<u>71</u>	略	略	略	略	略
56	<u>72</u>	略	略	略	略	略
57	<u>73</u>	略	略	略	略	略
58	<u>74</u>	略	略	略	略	
59	<u>75</u>	略	略	略	略	
60	<u>76</u>	略	略	略	略	
61	<u>77</u>	略	略	略	略	
62	<u>78</u>	略	略	略	略	
63	<u>79</u>	略	略	略	略	

64	<u>84</u>	略	略	略	略
65	<u>86</u>	略	略	略	略
66	<u>88</u>	略	略	略	略
67	<u>90</u>	略	略	略	略
68	<u>92</u>	略	略	略	略
69	<u>93</u>	略	略	略	略
70	<u>94</u>	略	略	略	
71	<u>95</u>	略	略	略	
72	<u>96</u>	略	略	略	
73	<u>97</u>	略	略	略	
74	<u>98</u>	略	略	略	
75	<u>99</u>	略	略	略	
略					
81	<u>113</u>	略	略	略	
82	<u>118</u>	略	略	略	
83	<u>123</u>	略	略	略	
84	<u>128</u>	略	略	略	
85	<u>131</u>	略	略	略	
86	<u>134</u>	略	略	略	
87	<u>137</u>	略	略	略	
88	<u>140</u>	略	略	略	
89	<u>144</u>	略	略	略	
90	<u>148</u>	略	略	略	
91	<u>152</u>	略	略	略	
92	<u>156</u>	略	略	略	
93	<u>159</u>	略	略	略	
94	<u>162</u>	略	略		
95	<u>165</u>	略	略		
略					

64	<u>80</u>	略	略	略	略
65	<u>82</u>	略	略	略	略
66	<u>84</u>	略	略	略	略
67	<u>86</u>	略	略	略	略
68	<u>88</u>	略	略	略	略
69	<u>89</u>	略	略	略	略
70	<u>90</u>	略	略	略	
71	<u>91</u>	略	略	略	
72	<u>92</u>	略	略	略	
73	<u>94</u>	略	略	略	
74	<u>96</u>	略	略	略	
75	<u>98</u>	略	略	略	
略					
81	<u>112</u>	略	略	略	
82	<u>116</u>	略	略	略	
83	<u>120</u>	略	略	略	
84	<u>124</u>	略	略	略	
85	<u>127</u>	略	略	略	
86	<u>130</u>	略	略	略	
87	<u>133</u>	略	略	略	
88	<u>136</u>	略	略	略	
89	<u>140</u>	略	略	略	
90	<u>144</u>	略	略	略	
91	<u>148</u>	略	略	略	
92	<u>152</u>	略	略	略	
93	<u>156</u>	略	略	略	
94	<u>160</u>	略	略		
95	<u>164</u>	略	略		
略					

附 則

(施行期日等)

- この規則は、公布の日から施行し、改正後の職員の初任給、昇格、昇給等の基準に関する規則（以下「改正後の規則」という。）の規定は、令和5年4月1日から適用する。
(経過措置)
- 令和5年4月1日からこの規則の施行の日の前日までの間において、新たに給料表の適用を受けることとなった職員及び昇給、降号又は復職時等における号給の調整以外の事由によりその受ける号給に異動のあった職員のうち、改正後の規則の規定による号給が改正前の職員の初任給、昇格、昇給等の基準に関する規則（以下「改正前の規則」という。）の規定による号給に達しない職員の、当該適用又は当該異動の日における号給については、改正後の規則の規定にかかわらず、改正前の規則の規定による号給とするものとする。
- この規則の施行の日から令和6年3月31日までの間において、新たに給料表の適用を受けることとなった職員及び降格、昇給、降号又は復職時等における号給の調整以外の事由によりその受ける号給に異動のあった職員（個別に人事委員会の承認を得て号給を決定することとされている職員を除く。）のうち、前項の規定の適用を受ける職員との均衡上必要があると認められる職員の、当該適用又は当該異動の日における号給については、なお従前の例によることができる。

栃木県人事委員会規則第18号

通勤手当の支給に関する規則の一部を改正する規則を次のように定める。

令和5年12月27日

栃木県人事委員会委員長 井澤晃太郎

通勤手当の支給に関する規則の一部を改正する規則

通勤手当の支給に関する規則（昭和33年栃木県人事委員会規則第7号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改 正 後	改 正 前
<p>第8条 条例第12条第2項第1号に規定する運賃等相当額（次項において「運賃等相当額」という。）は、次項に該当する場合を除くほか、次の各号に掲げる普通交通機関等の区分に応じ、当該各号に定める額とする。</p> <p>(1) 定期券を使用することが最も経済的かつ合理的であると認められる普通交通機関等 <u>次に掲げる場合の区分に応じ、それぞれ次に定める額</u></p> <hr/> <p><u>ア イに掲げる場合以外の場合 通用期間を支給単位期間（条例第12条第7項に規定する支給単位期間をいう。以下同じ。）と同じくする定期券の価額</u></p> <p><u>イ 使用する定期券の通用期間が6箇月を超える場合 人事委員会の定める額</u></p> <p>(2) 略</p> <p>2 略</p> <p>（新幹線鉄道等に係る通勤手当の額の算出の基準）</p> <p>第13条 略</p> <p>2 略</p> <p>3 第8条の規定は、条例第12条第3項第1号に規定する特別料金等の額の2分の1に相当する額の算出について準用する。この場合において、第8条第1項中「普通交通機関等の」とあるのは「新幹線鉄道等の」と、同項第1号中「普通交通機関等」とあるのは「新幹線鉄道等」と、<u>同号ア中「価額」とあるのは「価額の2分の1に相当する額」と、同項第2号中「普通交通機関等」とあるのは「新幹線鉄道等」と、「運賃等の」とあるのは「特別料金等の額の2分の1に相当する」と、同条第2項中「普通交通機関等」とあるのは「新幹線鉄道等」と読み替えるものとする。</u></p> <p>（返納の事由及び額等）</p> <p>第17条の2 略</p> <p>2 普通交通機関等に係る通勤手当に係る条例第12条第6項の人事委員会規則で定める額は、<u>次の各号に掲げる場合の区分に応じ、当該各号に定める</u></p> <hr/>	<p>第8条 条例第12条第2項第1号に規定する運賃等相当額（次項において「運賃等相当額」という。）は、次項に該当する場合を除くほか、次の各号に掲げる普通交通機関等の区分に応じ、当該各号に定める額とする。</p> <p>(1) 定期券を使用することが最も経済的かつ合理的であると認められる普通交通機関等 <u>通用期間が支給単位期間（条例第12条第7項に規定する支給単位期間をいう。以下同じ。）である定期券の価額</u></p> <p>(2) 略</p> <p>2 略</p> <p>（新幹線鉄道等に係る通勤手当の額の算出の基準）</p> <p>第13条 略</p> <p>2 略</p> <p>3 第8条の規定は、条例第12条第3項第1号に規定する特別料金等の額の2分の1に相当する額の算出について準用する。この場合において、第8条第1項中「普通交通機関等の」とあるのは「新幹線鉄道等の」と、同項第1号中「普通交通機関等」とあるのは「新幹線鉄道等」と、<u>「価額」とあるのは「価額の2分の1に相当する額」と、同項第2号中「普通交通機関等」とあるのは「新幹線鉄道等」と、「運賃等の」とあるのは「特別料金等の額の2分の1に相当する」と、同条第2項中「普通交通機関等」とあるのは「新幹線鉄道等」と読み替えるものとする。</u></p> <p>（返納の事由及び額等）</p> <p>第17条の2 略</p> <p>2 普通交通機関等に係る通勤手当に係る条例第12条第6項の人事委員会規則で定める額は、<u>前項第2号に掲げる事由が生じた場合にあっては当該事由に係る普通交通機関等、同項第1号、第3号又は第4号に掲げる事由が生じた場合にあってはそ</u></p>

額とする。

(1) (2)に掲げる場合以外の場合 前項第2号に掲げる事由が生じた場合にあつては当該事由に係る普通交通機関等、同項第1号、第3号又は第4号に掲げる事由が生じた場合にあつてはその者の利用する全ての普通交通機関等につき、使用されるべき通用期間の定期券の運賃等の払戻しを、人事委員会の定める月（以下この条において「事由発生月」という。）の末日にしたものとして得られる額

(2) 使用している定期券に通用期間が6箇月を超えるものがある場合 人事委員会の定める額

3 新幹線鉄道等に係る通勤手当に係る条例第12条第6項の人事委員会規則で定める額は、次の各号に掲げる場合の区分に応じ、当該各号に定める

額とする。

(1) (2)に掲げる場合以外の場合 第1項第2号に掲げる事由が生じた場合にあつては当該事由に係る新幹線鉄道等、同項第1号、第3号又は第4号に掲げる事由が生じた場合にあつてはその者の利用する全ての新幹線鉄道等につき、使用されるべき通用期間の定期券の特別料金等の払戻しを、事由発生月の末日にしたものとして得られる額の2分の1に相当する額

(2) 使用している定期券に通用期間が6箇月を超えるものがある場合 人事委員会の定める額

4 略

(支給単位期間)

第17条の3 条例第12条第7項に規定する人事委員会規則で定める期間は、次の各号に掲げる普通交通機関等又は新幹線鉄道等の区分に応じ、当該各号に定める期間とする。

(1) 定期券を使用することが最も経済的かつ合理的であると認められる普通交通機関等又は新幹線鉄道等 次に掲げる場合の区分に応じ、それぞれ次に定める期間

の者の利用するすべての普通交通機関等につき、使用されるべき通用期間の定期券の運賃等の払戻しを、人事委員会の定める月（以下この条において「事由発生月」という。）の末日にしたものとして得られる額とする。

3 新幹線鉄道等に係る通勤手当に係る条例第12条第6項の人事委員会規則で定める額は、第1項第2号に掲げる事由が生じた場合にあつては当該事由に係る新幹線鉄道等、同項第1号、第3号又は第4号に掲げる事由が生じた場合にあつてはその者の利用するすべての新幹線鉄道等につき、使用されるべき通用期間の定期券の特別料金等の払戻しを、事由発生月の末日にしたものとして得られる額の2分の1に相当する額とする。

4 略

(支給単位期間)

第17条の3 条例第12条第7項に規定する人事委員会規則で定める期間は、次の各号に掲げる普通交通機関等又は新幹線鉄道等の区分に応じ、当該各号に定める期間とする。

(1) 定期券を使用することが最も経済的かつ合理的であると認められる普通交通機関等又は新幹線鉄道等 当該普通交通機関等又は新幹線鉄道等において発行されている定期券の通用期間のうちそれぞれ6箇月を超えない範囲内で最も長いものに相当する期間。ただし、新幹線鉄道等に係る通勤手当を支給されている場合であつて、普通交通機関等に係る定期券及び新幹線鉄道等に係る定期券が一体として発行されている

<p>ア イに掲げる場合以外の場合 普通交通機関等又は新幹線鉄道等における定期券の通用期間のうちそれぞれ最も長いものに相当する期間。ただし、新幹線鉄道等に係る通勤手当を支給されている場合であって、普通交通機関等に係る定期券及び新幹線鉄道等に係る定期券が一体として発行されているときにおける当該普通交通機関等にあつては、当該新幹線鉄道等に係る通勤手当に係る支給単位期間に相当する期間</p> <p>イ 使用する定期券の通用期間が6箇月を超える場合 人事委員会の定める期間</p> <p>(2) 略</p> <p>2 略</p>	<p>ときにおける当該普通交通機関等にあつては、当該新幹線鉄道等に係る通勤手当に係る支給単位期間に相当する期間</p> <p>(2) 略</p> <p>2 略</p>
--	---

附 則

- 1 この規則は、令和6年4月1日から施行する。
- 2 この規則の施行の際に6箇月を超える通用期間である通勤用定期乗車券（これに準ずるものを含む。）に係る通勤手当を支給されている職員の当該通勤手当の額の改定、返納及び支給単位期間については、通勤手当の支給に関する規則第17条第2項、第17条の2第1項（第2号に係る部分に限る。）及び第17条の4第1項の規定にかかわらず、当該通用期間が終了するまでの間、なお従前の例によることができる。

栃木県人事委員会規則第19号

初任給調整手当の支給に関する規則の一部を改正する規則を次のように定める。

令和5年12月27日

栃木県人事委員会委員長 井 澤 晃 太 郎

初任給調整手当の支給に関する規則の一部を改正する規則

初任給調整手当の支給に関する規則（昭和36年栃木県人事委員会規則第13号）の一部を次のように改正する。

附則別表中備考以外の部分を次のように改める。

附則別表

職 員 の 区 分 期 間 の 区 分	第2条第2項の職を占める職員
	円
1 年 未 満	31,500
1年以上2年未満	31,500
2年以上3年未満	31,500
3年以上4年未満	31,500
4年以上5年未満	31,500
5年以上6年未満	31,500
6年以上7年未満	28,400
7年以上8年未満	25,200
8年以上9年未満	22,100
9年以上10年未満	18,900
10年以上11年未満	15,800
11年以上12年未満	12,600
12年以上13年未満	9,500
13年以上14年未満	6,300
14年以上15年未満	3,200

別表第1中備考以外の部分を次のように改める。

別表第1 (第6条関係)

職員の区分 期間の区分	1種	2種	3種
	円	円	円
1年未満	415,600	369,500	309,200
1年以上2年未満	415,600	369,500	309,200
2年以上3年未満	415,600	369,500	309,200
3年以上4年未満	415,600	369,500	309,200
4年以上5年未満	415,600	369,500	309,200
5年以上6年未満	415,600	369,500	309,200
6年以上7年未満	415,600	369,500	309,200
7年以上8年未満	415,600	369,500	309,200
8年以上9年未満	415,600	369,500	309,200
9年以上10年未満	415,600	369,500	309,200
10年以上11年未満	415,600	369,500	309,200
11年以上12年未満	415,600	369,500	309,200
12年以上13年未満	415,600	369,500	309,200
13年以上14年未満	415,600	369,500	309,200
14年以上15年未満	415,600	369,500	309,200
15年以上16年未満	415,600	369,500	309,200
16年以上17年未満	411,200	365,500	305,900
17年以上18年未満	406,800	361,500	302,600
18年以上19年未満	402,400	357,500	299,300
19年以上20年未満	398,000	353,500	296,000
20年以上21年未満	393,600	349,500	292,700
21年以上22年未満	375,700	333,800	279,700
22年以上23年未満	355,900	316,600	265,700
23年以上24年未満	336,600	299,900	252,200
24年以上25年未満	317,200	283,000	238,300
25年以上26年未満	297,700	266,100	224,600
26年以上27年未満	275,000	245,300	207,000
27年以上28年未満	252,800	224,900	189,900
28年以上29年未満	230,400	204,500	172,600
29年以上30年未満	207,600	183,700	155,000
30年以上31年未満	182,800	161,800	137,000
31年以上32年未満	157,900	139,900	118,700
32年以上33年未満	133,300	118,200	100,800
33年以上34年未満	97,500	88,200	76,200
34年以上35年未満	62,200	58,400	51,900

別表第2中備考以外の部分を次のように改める。

別表第2 (第6条関係)

職員の区分 期間の区分	第2条第2項の職を占める職員
	円
1年未満	45,000
1年以上2年未満	45,000
2年以上3年未満	45,000
3年以上4年未満	45,000
4年以上5年未満	45,000

5年以上6年未満	45,000
6年以上7年未満	40,500
7年以上8年未満	36,000
8年以上9年未満	31,500
9年以上10年未満	27,000
10年以上11年未満	22,500
11年以上12年未満	18,000
12年以上13年未満	13,500
13年以上14年未満	9,000
14年以上15年未満	4,500

附 則

- この規則は、公布の日から施行する。ただし、附則別表及び別表第2の改正規定は、令和6年4月1日から施行する。
- この規則（別表第1の改正規定に限る。）による改正後の初任給調整手当の支給に関する規則の規定は、令和5年4月1日から適用する。

栃木県人事委員会規則第20号

期末手当及び勤勉手当の支給に関する規則の一部を改正する規則を次のように定める。

令和5年12月27日

栃木県人事委員会委員長 井 澤 晃 太 郎

期末手当及び勤勉手当の支給に関する規則の一部を改正する規則

第1条 期末手当及び勤勉手当の支給に関する規則（昭和46年栃木県人事委員会規則第24号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改 正 後	改 正 前
<p>（勤勉手当の成績率）</p> <p>第16条 成績率は、次の各号に掲げる職員の区分に応じて、当該各号に掲げる割合の範囲内で、任命権者が定めるものとする。</p> <p>(1) 定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 <u>100分の210</u>（条例第20条第2項に規定する特定幹部職員（次号において「特定幹部職員」という。）にあつては、<u>100分の250</u>）</p> <p>(2) 定年前再任用短時間勤務職員 <u>100分の100</u>（特定幹部職員にあつては、<u>100分の120</u>）</p>	<p>（勤勉手当の成績率）</p> <p>第16条 成績率は、次の各号に掲げる職員の区分に応じて、当該各号に掲げる割合の範囲内で、任命権者が定めるものとする。</p> <p>(1) 定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 <u>100分の200</u>（条例第20条第2項に規定する特定幹部職員（次号において「特定幹部職員」という。）にあつては、<u>100分の240</u>）</p> <p>(2) 定年前再任用短時間勤務職員 <u>100分の95</u>（特定幹部職員にあつては、<u>100分の115</u>）</p>

第2条 期末手当及び勤勉手当の支給に関する規則の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改 正 後	改 正 前
<p>（勤勉手当の成績率）</p> <p>第16条 成績率は、次の各号に掲げる職員の区分に応じて、当該各号に掲げる割合の範囲内で、任命権者が定めるものとする。</p> <p>(1) 定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 <u>100分の205</u>（条例第20条第2項に規定する特定幹部職員（次号において「特定幹部職員」という。）にあつては、<u>100分の245</u>）</p> <p>(2) 定年前再任用短時間勤務職員 <u>100分の97.5</u>（特定幹部職員にあつては、<u>100分の117.5</u>）</p>	<p>（勤勉手当の成績率）</p> <p>第16条 成績率は、次の各号に掲げる職員の区分に応じて、当該各号に掲げる割合の範囲内で、任命権者が定めるものとする。</p> <p>(1) 定年前再任用短時間勤務職員以外の職員 <u>100分の210</u>（条例第20条第2項に規定する特定幹部職員（次号において「特定幹部職員」という。）にあつては、<u>100分の250</u>）</p> <p>(2) 定年前再任用短時間勤務職員 <u>100分の100</u>（特定幹部職員にあつては、<u>100分の120</u>）</p>

附 則

- 1 この規則は、公布の日から施行する。ただし、第2条の規定は、令和6年4月1日から施行する。
- 2 第1条の規定による改正後の期末手当及び勤勉手当の支給に関する規則の規定は、令和5年12月1日から適用する。

栃木県人事委員会規則第21号

会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する規則の一部を改正する規則を次のように定める。

令和5年12月27日

栃木県人事委員会委員長 井 澤 晃 太 郎

会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する規則の一部を改正する規則

会計年度任用職員の給与及び費用弁償に関する規則（令和2年栃木県人事委員会規則第3号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改 正 後	改 正 前
<p><u>（期末手当及び勤勉手当を支給しない第1号職員）</u> 第9条 略</p> <p><u>（第1号職員の期末手当及び勤勉手当の額）</u> 第10条 第1号職員の期末手当及び勤勉手当の額は、給与条例の適用を受ける職員の例により算出した額とする。ただし、第1号職員の期末手当及び勤勉手当に係る在職期間（給与条例第20条第2項に規定する在職期間をいう。第19条において同じ。）は、条例の適用を受ける第1号職員として在職した期間（任命権者が定める期間に限る。）とするものとする。</p>	<p><u>（期末手当を支給しない第1号職員）</u> 第9条 略</p> <p><u>（第1号職員の期末手当の額）</u> 第10条 第1号職員の期末手当_____の額は、給与条例の適用を受ける職員の例により算出した額とする。ただし、第1号職員の期末手当_____に係る在職期間（給与条例第20条第2項に規定する在職期間をいう。第19条において同じ。）は、条例の適用を受ける第1号職員として在職した期間（任命権者が定める期間に限る。）とするものとする。</p>
<p><u>（期末手当及び勤勉手当を支給しない第2号職員）</u> 第18条 略</p> <p><u>（第2号職員の期末手当及び勤勉手当の額）</u> 第19条 第2号職員の期末手当及び勤勉手当の額は、給与条例の適用を受ける職員の例により算出した額とする。ただし、第2号職員の期末手当及び勤勉手当に係る在職期間は、条例の適用を受ける第2号職員として在職した期間（任命権者が定める期間に限る。）とするものとする。</p>	<p><u>（期末手当を支給しない第2号職員）</u> 第18条 略</p> <p><u>（第2号職員の期末手当の額）</u> 第19条 第2号職員の期末手当_____の額は、給与条例の適用を受ける職員の例により算出した額とする。ただし、第2号職員の期末手当_____に係る在職期間は、条例の適用を受ける第2号職員として在職した期間（任命権者が定める期間に限る。）とするものとする。</p>
<p>（支給方法） 第22条 会計年度任用職員の給与及び費用弁償の支給方法は、給与条例の適用を受ける職員の給料及び旅費支給の例による。ただし、会計年度任用職員の給与（期末手当及び勤勉手当を除く。）及び通勤のための旅行に要する費用弁償の支給日は、その月の翌月の15日（その日が職員の給料等の支給に関する規則（昭和27年栃木県人事委員会規則第14号）第1条の2各号に掲げる場合に該当する場合にあっては、それぞれ当該各号に定める日）とするものとする。</p>	<p>（支給方法） 第22条 会計年度任用職員の給与及び費用弁償の支給方法は、給与条例の適用を受ける職員の給料及び旅費支給の例による。ただし、会計年度任用職員の給与（期末手当_____を除く。）及び通勤のための旅行に要する費用弁償の支給日は、その月の翌月の15日（その日が職員の給料等の支給に関する規則（昭和27年栃木県人事委員会規則第14号）第1条の2各号に掲げる場合に該当する場合にあっては、それぞれ当該各号に定める日）とするものとする。</p>

附 則

この規則は、令和6年4月1日から施行する。

企 業 局

栃木県公営企業管理規程第8号

栃木県企業局企業職員の勤務時間その他の勤務条件に関する規程の一部を改正する管理規程を次のように定める。

令和5年12月27日

栃木県知事 福田 富一

栃木県企業局企業職員の勤務時間その他の勤務条件に関する規程の一部を改正する管理規程

栃木県企業局企業職員の勤務時間その他の勤務条件に関する規程（昭和31年栃木県電気事業管理規程第3号）の一部を次のように改正する。

次の表の改正前の欄に掲げる規定を同表の改正後の欄に掲げる規定に下線で示すように改正する。

改 正 後		改 正 前	
別表第1（第13条関係）		別表第1（第13条関係）	
特別休暇の対象となる場合	期 間	特別休暇の対象となる場合	期 間
1～18 略		1～18 略	
19 夏季における盆等の諸行事の場合又は職員が心身の健康の維持及び増進若しくは家庭生活の充実を図る場合	一の年の <u>6月</u> から <u>10月</u> までの期間内における6日（育児短時間勤務職員等、定年前再任用短時間勤務職員及び特定業務任期付短時間勤務職員等にあつては、その者の勤務時間等を考慮し、管理者の権限を行う知事が別に定める日数）の範囲内の期間	19 夏季における盆等の諸行事の場合又は職員が心身の健康の維持及び増進若しくは家庭生活の充実を図る場合	一の年の <u>7月</u> から <u>9月</u> までの期間内における6日（育児短時間勤務職員等、定年前再任用短時間勤務職員及び特定業務任期付短時間勤務職員等にあつては、その者の勤務時間等を考慮し、管理者の権限を行う知事が別に定める日数）の範囲内の期間
20～22 略		20～22 略	

附 則

この管理規程は、令和6年4月1日から施行する。

(経営企画課)