「令和2(2020)年版 男女共同参画に関する年次報告」の概要について

令和2(2020)年7月29日 県民生活部人権・青少年男女参画課

男女共同参画社会基本法に基づく都道府県計画である、「とちぎ男女共同参画プラン〔四 期計画〕」 (平成 28(2016)年度~令和2(2020)年度) の実施状況について、栃木県男女共 同参画推進条例第7条の規定により公表するものです。

令和元(2019)年度の目標設定指標の状況

目標設定指標	単位	基準値	最新の数値	R2 (2020) 目標値	状況
I 男女共同参画推進の環境づくり					
男女共同参画計画を策定している市町の割合	%	84.0(21/25) (H27(2015)年度末)	92.0(23/25) (R元(2019)年度末)	100.0(25/25) (R2(2020)年度末)	× ×
男性の育児休業取得率	%	0.8 (H26 (2014) 年度)	8.9 (R元 (2019) 年度)	10.0 (R2(2020)年度) ※1 (8.0)	(3)
男女生き活き企業認定企業数	社	_	36 (R元 (2019) 年度末)	100 (R2 (2020) 年度末)	××
II あらゆる分野における男女共同参画の促進					
県の審議会等委員に占める女性の割合 ※法令必置+法令任意+条例設置	%	30. 8 (H27 (2015) . 4. 1)	37. 5 (R2 (2020) . 4. 1)	40. 0 (R3 (2021) . 4. 1)	××
市町の審議会等委員に占める女性の割合 ※法令必置+法令任意+条例設置	%	27. 4 (H27 (2015) . 4. 1)	29. 1 (R2 (2020) . 4. 1)	35. 0 (R3 (2021) . 4. 1)	××
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画 策定中小企業数	社	_	297 (R元 (2019) 年度末)	400 (R2 (2020) 年度末) ※2 (60)	<u>(i)</u>
とちぎ女性活躍応援団の登録企業等数	社	-	926 (R元 (2019) 年度末)	1,000 (R2(2020)年度末)	
Ⅲ 男女の人権の尊重と暴力の根絶					
DV防止計画を策定している市町の割合	%	36.0(9/25) (H27(2015)年度末)	92.0(23/25)(R元(2019)年度末)	60.0(15/25) (R2(2020)年度末)	
①子宮頸がん検診受診率(20歳から69歳) ②乳がん検診受診率(全方式)(40歳から69 歳)	%	①43.3 ②49.3 (H25(2013)年)	2 54. 7	①60.0以上 ②60.0以上 (R元(2019)年)	××

😁 …順調

🙂 …おおむね順調

😕 …やや不十分

※1 ()内は計画策定当初の目標値 令和2 (2020) 年4月見直し

※2 ()内は計画策定当初の目標値 平成30 (2018) 年12月見直し

2 令和元(2019)年度の主な取組

(1) 男女共同参画推進の環境づくり

- ・「とちぎ県民のつどい」、「男女共同参画セミナー」等各種機会を捉えた県民 への広報
- ・「とちぎ女性活躍応援団」の加入促進や「とちぎ女性活躍応援フォーラム 2019」 の開催
- ・女性活躍や働き方見直しを推進する「男女生き活き企業」の認定及び表彰
- ・男女共同参画の視点に立った避難所運営等を体験する「パルティ防災フォーラム」の開催
- ・「イクメン応援講座」等の男性向け講座の実施
- ・とちぎで活躍する女性たちをまとめた冊子の作成、配布
- ・とちぎ女性活躍推進学生会議の実施

(2) あらゆる分野における男女共同参画の促進

- ・特色のある地域活動事例を表彰する「男女生き活き地域活動表彰」の実施
- ・女性人材育成のための「とちぎウーマン応援塾」の開催
- ・「女性のキャリアアップ支援講座」の実施
- ・働き方改革セミナー等の開催
- ・「女性が輝く企業「倍増」プロジェクト事業」により女性活躍推進法に基づく 一般事業主行動計画の策定支援
- ・女性の再就職やスキルアップを支援するセミナーの実施
- ・とちぎ女性・高齢者等新規就業支援事業(セミナー、合同面接会)

(3) 男女の人権の尊重と暴力の根絶

- ・「女性に対する暴力をなくす運動」期間に合わせた集中的な啓発活動
- ・D V 被害者等自立生活支援事業の実施(自立支援サポート事業、D V 被害者等 地域支援サポーター交流会等)
- ・がん検診受診率向上に向けた啓発及び妊婦や若者への喫煙・受動喫煙対策の 啓発の実施
- ・困難を抱える女性等に対する弁護士相談等の実施
- ・若年層の性暴力等被害防止支援事業(出張セミナー、啓発資材作成)

3 令和 2 (2020) 年度の主な取組【新規】

- ・若者のキャリアデザイン講座の実施
- ・女性のためのインターネットを活用したプチ起業講座の実施