

## とちぎアスリート・キャリアサポートセンター Q & A

### 【企業】

- Q 1. 求人票はどこで手に入れるの？
- Q 2. 求人票は公表されるの？
- Q 3. トップアスリートの求職状況は確認できるの？
- Q 4. 採用後の雇用形態や労働条件は？
- Q 5. 企業にとってのメリットは？
- Q 6. アスリートを採用した実績はないが大丈夫？
- Q 7. アスリートとの事前面談は何をすればいいの？
- Q 8. 採用選考はどうすればいいの？
- Q 9. 採用選考の結果によって不採用にしてもいいの？
- Q 10. 内定の連絡は直接アスリートにすればいいの？
- Q 11. “いちご一会とちぎ国体” 終了後のアスリートの扱いはどうすればいいの？

#### Q 1. 求人票はどこで手に入れるの？

- A. 「とちぎアスリート・キャリアサポートセンター」HPに様式を掲載しておりますので、そこからダウンロードしてトップアスリート向けの求人内容を入力してください。

#### Q 2. 求人票は公表されるの？

- A. 求人票をご提出いただいた企業は、トップアスリート雇用協力企業としてリスト化し、企業名と業種、求人職種、勤務地、企業概要を公表いたします。公表を希望されない場合には事務局にご相談ください。

また、求人の詳細についてはアスリート求職者に対してのみ提示いたします。トップアスリート向けの求人内容が一般の求職者に公表されることはございませんのでご安心ください。

#### Q 3. トップアスリートの求職状況は確認できるの？

- A. 「とちぎアスリート・キャリアサポートセンター」HPにトップアスリートの求職情報を順次掲載していきます。気になるアスリートがいましたらお気軽に事務局までご連絡ください。

#### Q 4. 採用後の雇用形態や労働条件は？

- A. 「とちぎアスリート・キャリアサポートセンター」では、正規雇用（雇用期間を定めない）を基本としています。

また、給与や労働条件については一般社員と同様ですが、アスリートとしての競技活動に支障が出ないように、配属部署や時間外勤務、休暇等にご配慮いただく必要がございます。

**Q 5. 企業にとってのメリットは？**

A. アスリートとして培った「礼儀正しさ」・「協調性」・「目標達成力」・「熱意」・「精神力」など様々なスキルや経験のある人材を確保できます。また、アスリートを応援することで社員の一体感醸成やアスリートの明るく元気な態度から社内の活性化が期待されます。

また、社会貢献する企業としてのイメージアップやアスリートの活躍による企業のPR効果が見込まれます。県としても本県の重点戦略であるスポーツを通じた人づくりに貢献いただける企業を様々な場でPRしていきたいと考えております。

**Q 6. アスリートを採用した実績はないが大丈夫？**

A. 一般の新入社員同様と考えていただいて構いません。ただし、アスリートとして競技活動を続ける上で配属部署や時間外勤務、休暇等にご配慮いただく際には、社内の理解が必要となりますので調整をお願いいたします。

**Q 7. アスリートとの事前面談は何をすればいいの？**

A. アスリートに対して、勤務先や業務の内容、労働条件、採用選考の内容等を説明してください。アスリートからは企業でどのように活躍できるか自己PRがございます。また、現在の競技活動の状況や、就職後に競技を続ける上で企業側に配慮いただきたいことなどの説明がございます。アスリートの競技レベルを確認した上で、勤務時間や休日、採用選考の内容等にご配慮がいただけるか検討してください。

**Q 8. 採用選考はどうすればいいの？**

A. 選考内容は企業にお任せいたします。正社員として雇用する以上は一般の採用選考と同様にする、事前面談を踏まえて採用を前向きに考えて面接のみとするなど、柔軟にご対応いただければと思います。

**Q 9. 採用選考の結果によって不採用にしてもいいの？**

A. 採用選考の結果、企業の定める基準に満たなかったアスリートの不採用は認めます。なお、次回紹介させていただく際の参考とするため、不採用とした理由をお聞かせいただければと思います。

**Q 10. 内定の連絡は直接アスリートにすればいいの？**

A. 直接アスリートに連絡していただいて構いません。なお、本事業の実績管理のためお手数ですが事務局へも採用・不採用のご連絡をお願いいたします。