

## 経営管理に関する情報

### 1 基本情報

商号又は名称	株式会社 丸吾木材		代表者名等	職名	代表取締役
				氏名	鈴木 陵太
主たる事業所の所在地	郵便番号	324-0601	電話番号	0287-82-7805	
	住所	栃木県那須郡那珂川町	FAX番号	0287-92-7806	
		大山田上郷957	e-mail	<a href="mailto:k.marugomokuzai@outlook.jp">k.marugomokuzai@outlook.jp</a>	

### 2 生産量の増加又は生産性の向上

#### (1) 事業期間

直近の事業年度	R2	年	11	月	1	日	～	R3	年	10	月	31	日
目標とする事業年度	R7	年	11	月	1	日	～	R8	年	10	月	31	日

#### (2) 事業実績及び目標

事業区分		内訳	直近3事業年度の実績			目標事業年度 令和8年	目標項目		
			令和元年	令和2年	令和3年				
素材生産	主伐	面積 (ha)	直営			2.00	/		
			請負						
			合計	0	0	0		2.00	
		生産量 (m3)	直営					1,000	○
			請負						
			合計	0	0	0		1,000	
	生産性 (m3/人日)	直営				7.0	○		
	間伐	面積 (ha)	直営	29.5	28.5	20.0	32.0	/	
			請負						
			合計	29.5	28.5	20.0	32.0		
		生産量 (m3)	直営	3,100	2,750	2,500	3,800		○
			請負						
合計			3,100	2,750	2,500	3,800			
生産性 (m3/人日)	直営	4.1	3.8	3.5	5.0	○			
造林・保育	植付	面積 (ha)	直営			2.0	/		
			請負						
			合計	0	0	0		2.0	
	下刈	面積 (ha)	直営			2.0		/	
			請負						
			合計	0	0	0			2.0
	その他	面積 (ha)	直営					/	
			請負						
			合計	0	0	0			0

※申請日の前年から直近3事業年度の実績及び目標とする事業年度(3年後又は5年後)の見込を記載

※「直営」とは、事業主自身若しくは直接雇用している現場作業員により実施したものをいう。

※「請負」とは、他者への請負により実施したものをいう。

※生産性には直営により実施したものを記載すること。

※造林作業のうち、その他には除伐・枝打ち等の保育の作業について記載すること。

**(3)他者への事業の請負の有無(※他者への請負による事業実績がある場合)**

素材生産の主な 請負事業者名		造林・保育の主な 請負事業者名	
-------------------	--	--------------------	--

**(4)林業機械の保有状況(※1年を超える契約のリース機械は含み、レンタル機械は含まない。)**

保有 数 (現状)	グラップル	1	台	スイングヤーダ	台	スキッド	台	グラップル付 トラック	台
	ハーベスタ		台	タワーヤーダ	台	フォワーダ	1	台	台
	プロセッサ	1	台	フェラバンチャ	台	フェリングヘッド付きフォーク収納	グラップル	1	台
目標事 業年度 保有数 (見込)	グラップル		台	スイングヤーダ	台	スキッド	台	グラップル付 トラック	1
	ハーベスタ	1	台	タワーヤーダ	台	フォワーダ	1	台	台
	プロセッサ		台	フェラバンチャ	台	フェリングヘッド付きフォーク収納	グラップル	1	台

以下の3～8の項目の該当箇所にチェック☑点を入れ、具体的内容を記載する

**3 生産管理又は流通合理化等**

**(1)適切な生産管理**

	取り組ん でいる	1年以内に 取り組む	今後 取り組む	
・ 作業日報の作成・分析による進捗管理や工程の見直し	■	□	□	( 年 後)
・ 作業システムの改善	■	□	□	( 年 後)
・ その他 ( )	□	□	□	( 年 後)

**(2)原木の安定供給・流通合理化等**

・ 製材工場等需要者との直接的な取引	■	□	□	( 年 後)
・ 取りまとめ機関を通じた共同販売・共同出荷	■	□	□	( 年 後)
・ 森林所有者や工務店との連携	□	□	■	( 3 年 後)
・ その他 ( )	□	□	□	( 年 後)

(1)及び(2)の該当するもの(☑したもの)について具体的内容を記載

・ 作業日報を作成し、進捗管理や工程管理分析に使用している。  
また、素材丸太については、規格別・材質別に選別し、共販所や製材工場、又はバイオマスチップ工場へ直送している。

**4 造林・保育の省力化・低コスト化**

	取り組ん でいる	1年以内に 取り組む	今後 取り組む	
・ 伐採・造林の一貫作業システムの導入	□	■	□	( 年 後)
・ コンテナ苗の使用	□	■	□	( 年 後)

- ・ 低密度植栽    ( 年後)
- ・ 下刈の省略    ( 年後)
- ・ その他獣害対策などの取組    ( 年後)

上記のうち該当するもの(☑したもの)について、具体的内容を記載

・ 造林保育の省力化・低コスト化にむけて、労働力確保に取り組む。  
また、不足部分については、森林組合等の外部の事業体の協力を得ながら取り組む。

## 5 主伐後の再造林の確保

- |                          | 有する                      | 1年以内に<br>整備する                       | 今後<br>整備する               |       |
|--------------------------|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|-------|
| ・ 主伐及び主伐後の再造林を一体的に実施する体制 | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後) |
| ・ 主伐後の適切な更新を実施する体制       | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後) |

上記のうち該当するもの(☑したもの)について、具体的内容を記載

・ 森林経営計画の作成並びに森林組合等が既に樹立している森林経営計画に共同で参画し、主伐後の再造林と適切な更新を実施する体制を構築する。

## 6 生産や造林・保育の実施体制の確保

### (1)事業実績等

- |                     | 3年以上                                | 1年以上                     | 1年未満                                | 実績なし                     |       |
|---------------------|-------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|-------|
| ・ 素材生産の事業実績         | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | ( 年後) |
| ・ 造林・保育の事業実績        | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後) |
| ・ 所属する現場作業職員の現場従事実績 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | ( 年後) |

### (2)現場作業職員、職員のキャリアアップ・形成

- |                          | 雇用有り                                | 今後育成に取<br>り組む                       |         |
|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|---------|
| ・ 森林総合監理士(フォレスター)        | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>            | ( 年後)   |
| ・ 森林施業プランナー              | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | ( 年後)   |
| ・ 路網作設オペレーター             | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | ( 3 年後) |
| ・ フォレストリーダー又はフォレストマネージャー | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | ( 3 年後) |

## 7 伐採・造林に関する行動規範の策定等

- |              | 策定し遵守                    | 1年以内に<br>策定し遵守           | 今後<br>策定する               |       |
|--------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|-------|
| ・ 独自の行動規範の策定 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ( 年後) |

- 遵守している     
  一年以内に遵守     
  今後遵守する
- ・所属する団体や都道府県等による行動規範の遵守 (策定者名 栃木県 )     
      
      
  ( 年後)

### 8 雇用管理の改善及び労働安全対策

雇用数		社会・労働保険等への加入状況					
現場作業職員 (うち常用)	事務系等職員 (うち常用)	労災保険	雇用保険	健康保険	厚生年金 保険	その他	退職金共 済等
5 人 ( 4 ) 人	3 人 ( 2 ) 人	7 人	5 人	3 人	3 人	人	人

※職員のうち常用とは、雇用契約において雇用期間の定めがないか又は、4ヶ月以上の雇用期間が定められている

※社会・労働保険等への加入状況については、事業主を除く。

(2)技術者・技能者数									
フォレスト ワーカー	フォレスト リーダー	フォレスト マネー ジャー	森林施業 プランナー	路網作設 オペレー ター	技術士	技能士	林業技 士	森林総 合監理 士	その他 ( )
3 人	人	人	1 人	人	人	人	人	人	人

※事業主を除き、記載すること。

### (3)林業労働力の確保に関する法律第4条に基づく基本計画に定められた労働環境の改善その他雇用管理促進するための措置に係る取組又はこれに準ずる取組

ア 雇用管理の改善	取り組んでいる	1年以内に 取り組む	今後 取り組む	該当無し
・雇用管理者の選任 (常時5人以上雇用している場合)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> ( 1 年後)	<input checked="" type="checkbox"/>
・雇用通知書の交付	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> ( 年後)	<input type="checkbox"/>
・現場作業職員の常用化	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> ( 年後)	<input type="checkbox"/>
・月給制の導入	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> ( 年後)	<input type="checkbox"/>
・効果的な求人募集活動に対する取組	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> ( 年後)	<input type="checkbox"/>
・計画的な研修の実施等教育訓練の充実	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> ( 年後)	<input type="checkbox"/>
・定年の引上げや継続雇用制度の導入	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> ( 年後)	<input type="checkbox"/>
・退職金共済への加入	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> ( 年後)	<input type="checkbox"/>
・その他 ( )	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> ( 年後)	

上記アのうち該当するもの(☑したもの)について、具体的内容を記載

・今後1年以内には雇用管理者を選任し、ハローワークや共同説明会、林業労働力確保センターとの連携を活用した募集・採用を実施した上で、月給制の導入や継続雇用制度の導入、退職金共済への加入を推進する。

イ 労働安全対策

	取り組んでいる	1年以内に 取り組む	今後 取り組む	
・リスクアセスメントの実施	■	□	□	( 年後)
・防護具等の着用の徹底	■	□	□	( 年後)
・作業現場の安全巡回	■	□	□	( 年後)
・労働安全コンサルタント等専門家による安全 診断・指導等の労働安全対策	□	□	□	( 年後)

上記イのうち該当するもの(☑したもの)について、具体的内容を記載

・労働安全対策の一環として、リスクアセスメントを実施し、記録用紙に記録している。  
また、保護具等の着用に徹底し、作業現場の安全パトロール時にも確認している。  
今後5年以内には、労働安全衛生コンサルタント等の専門家の診断・指導による安全対策も実施する。

	取り組んでいる	1年以内に 取り組む	今後 取り組む	
(4)現場作業職員等に対する安全衛生教育の実施	■	□	□	( 年後)
(5)労働者災害補償保険への加入 (一人親方等の特別加入を含む)	■	□	□	( 年後)
(6)健康保険法第48条及び厚生年金保険法27条並び 雇用保険法第7条の規定による届出 (届出の義務がない場合を除く)	■	□	□	( 年後)
(7)林業・木材製造業労働災害防止協会への加入	■	□	□	( 年後)

(8)労働災害発生状況

区分	直近の前々年 ( R1 年 )	直近の前年 ( R2 年 )	直近 ( R3 年 )
死傷災害	0 人	0 人	0 人
うち死亡災害	0 人	0 人	0 人

