

Keyword

- ✓業務仕分表
- ✓生産性向上
- ✓資格取得支援



女性社員の資格取得支援を行い、
製造現場の生産性向上と女性活躍の両方を実現！



取組内容

業務仕分けを行い、女性活躍の可能性を探り、資格取得支援を実施

- 航空部門の業務を棚卸し、体力・資格・法令等の観点から、女性活躍が見込まれる業務のあぶり出しを実施した。
- 「すぐ着手できること」と「将来着手すること」の整理を実施した。
- 現場の女性社員がフォークリフト作業の一部を担うことで、手待ち時間を削減し、現場作業の生産性を向上できることがわかった。
- さらに、対象となる女性社員の意向も丁寧にヒアリングし、フォークリフト免許取得の支援を実施した（免許取得費用の半額補助、2日間の特別休暇付与）。



背景・課題

女性の活躍領域が限定されている...

- 創業から女性従業員を大切にす文化を持ち、常時一定数の女性従業員が在籍していた。
- 一方、航空部門（29名のうち女性社員は5名）においては、女性の活躍領域は事務処理等の間接業務と縫製加工業務（ミシン作業）が中心だった。
- また、現場出荷作業では、出荷前のフォークリフト荷役作業は男性のみが従事しており、前工程の女性社員の手待ち時間が発生することがあった。
- さらに、新卒や中途入社などの採用活動を実施しているが、会社の魅力が十分に伝わらずに、応募が少ない等の課題があった。
- そこで、事務、縫製作業以外に女性活躍の幅を広げるとともに、現場作業の生産性向上を図り、企業の魅力度を高め人材採用を強化するために、モデル事業に参加した。

業務仕分表

種別	部門	業務カテゴリ	業務内容の説明	男女別の従事割合	代調率レベル	経験	資格	具体的な資格名 ※両者が必要な場合は記入に記す
航空部	部品課	TOS受領/製造指示	管理課からTOSを受領し各機組へ配布する	①女性0%・男性100%	1：低代調率	必要	不要	
		コア加工	TOSに従いカムコアを加工する	①女性25%・男性75%	1：低代調率	必要	必要	顧客作業認定
		部品加工	TOSに従い部品を加工する	①女性25%・男性75%	1：低代調率	必要	必要	顧客作業認定
		縫製加工	TOSに従い縫製品を加工する	①女性50%・男性50%	1：低代調率	必要	必要	顧客作業認定
		仕上検査	次工程の作業が完了し次工程に渡す時に検査し押印する	①女性0%・男性100%	1：低代調率	必要	必要	顧客作業認定
		仕上げ	TOSに従い製品を最終仕上げし品質保証課へ引き渡す	①女性0%・男性100%	1：低代調率	必要	必要	顧客作業認定
	品質保証課	検品	出荷（梱包）前に完成品の形状や員数を確認する	①女性0%・男性100%	1：低代調率	必要	必要	顧客作業認定
		出荷	梱包された完成品をミッドラントトラックに積載する	①女性0%・男性100%	1：低代調率	必要	必要	フォークリフト運転資格
		最終検査	TOSに従い製品が要求通りに完成しているか検査する	①女性0%・男性100%	1：低代調率	必要	必要	顧客作業認定
		不具合対応	不具合が発生した際に修正の方向性を判断し対応する	①女性0%・男性100%	1：低代調率	必要	不要	
		顧客調整	自社に判断権限のない案件の進め方を顧客に相談する	①女性0%・男性100%	1：低代調率	必要	不要	
		品質管理	不具合が起きないよう現場への指示やレクチャを行う	①女性0%・男性100%	1：低代調率	必要	不要	
		マニュアル管理	品質管理マニュアル（KPS）を常に最新にメンテナンスする	①女性0%・男性100%	1：低代調率	必要	不要	
		資格管理	作業に必要な資格を管理し必要に応じて試験を実施する	①女性0%・男性100%	1：低代調率	必要	不要	
		力量管理	作業に必要な力量を管理し育成計画を立案する	①女性0%・男性100%	1：低代調率	必要	不要	
		監査対応	JISQ/NADCAPなどの監査対応をする	①女性0%・男性100%	1：低代調率	必要	不要	

- 「出荷業務」は、体力・資格・法令等の観点から、女性が活躍できる業務であるにもかかわらず、慣例的に男性のみが従事している状況であった...

成果・今後の展望

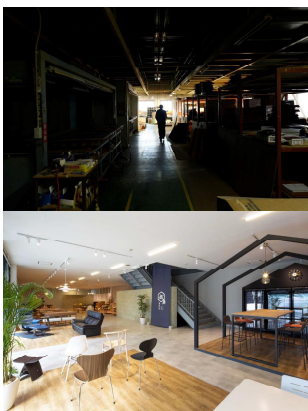
- 新たに免許取得した女性社員がフォークリフト作業を行うことで、工程間の手待ち時間が削減された。
- 今後は、検査業務（製造実務の経験、製品特性への理解、顧客要求への対応等が求められる高度な業務）での女性活躍を目指す。
- 具体的には、顧客の認定検査員資格の取得を目指し、製品特性の理解、社内検査業務への従事等を通じ、約3年間の育成ロードマップ策定した。
- 「人」を中心に考え、様々な業務で女性が活躍する「ものづくり」のリーディング企業を目指す！

代表のコメント

代表取締役社長 亀田 寛 様



各業務における男女比率や必要経験、必要資格等、人員配置や育成計画に役立ちました。
また、社内外に対して、当社が女性活躍に取り組んでいることを啓発・PRできる良い機会となりました。



会社概要

亀田産業株式会社

代表 代表取締役社長 亀田 寛

事業内容 航空機部品加工・製作、家具販売・修理、内装工事業、酒類販売、人材派遣業、飲食店営業

創立年 1968年

従業員数 39名（うち女性12名）



〒 栃木県宇都宮市川田町432

https://www.kamedasangyo.co.jp/

支援のポイント

- 「業務仕分表」を作成し、女性の活躍が見込める業務領域を洗い出す！
- 見出された領域で女性が活躍する為に必要な支援施策を検討！

