

令和7年度

「女性×ものづくり企業」エンパワーメントモデル事業



製造業の未来を変えるチカラ

女性の活躍でさらなる飛躍へ!

製造業モデル企業募集

募集期間

令和7年4月25日(金)～6月25日(水)

支援期間 支援決定の日～令和8年2月まで

※申込み順に審査の上、支援企業を決定します。

企業数の上限に達した時点で、募集期間中であっても受付を終了します。

対 象

製造業を営む県内中小企業3社

※モデル事業の成果発表など、成果の他企業への普及に協力していただきます。

費 用 無 料



- ☒ 女性が従事する業務領域を拡げ、採用を拡大したい!
- ☒ ダイバーシティ経営を進めるために、従業員の理解を拡げたい!
- ☒ 業務の属人化をなくし、ノウハウを共有したい!

専門コンサルタントが女性人材の獲得につながる
業務領域の創出をサポートします!

詳しくは、専用ホームページをご覧ください。
<https://tmc-soudan.com/tochigi/empowerment/>



支援のイメージ

STEP1 課題の洗い出し (4回)

- ☑ 経営戦略における女性の業務領域拡大の重要性や固定的な性別役割意識、無意識の思い込みなど、会社全体の「変革」に向けた気付きを支援！
- ☑ 業務仕分け表の作成などにより、さらなる女性の進出が見込める業務・工程の洗い出しを支援！

STEP2 計画等策定 (2回)

- ☑ 女性の採用・育成・定着に向けたロードマップ策定を支援！
- ☑ 短期的に取り組むこと、中長期的で取り組むことを整理！

STEP3 トライアル (2回)

- ☑ 策定した計画等の実現に向けたトライアル実施を支援！
例) 女性の活躍が限定的であった職種・工程へのトライアル配置
社内コミュニケーション実習、女性管理職候補向けリーダーシップ研修の実施 等

STEP4 まとめ・成果発表

- ☑ 2月の成果発表セミナーに向けた資料作成を支援！

STEP5 フォロー

期待される効果の例



Before

女性の職務が
事務職等に限定されている。

求人募集を出しても、
女性の応募が極端に少なく、
慢性的な人員不足の状態。

業務が属人的で、
ノウハウの共有が困難。



After

事務職以外に、製造現場、営業、企画・マーケティング等の
幅広い職種で女性が活躍！

採用したい人物像や自社の採用戦略が明確になり、
多様な人材の応募が増加、人手不足解消へ

業務の標準化等により、様々な価値観をもつ人材
が業務を担えるようになり、新たな気づきや発想等
の創出へ！



令和6年度のモデル企業事例はこちらからご確認いただけます。



■ 申込み 専用サイト申込フォーム または FAX 0287-67-3024

事業所名	電話番号		
	メール		
住所 〒			
担当者 役職・氏名	事業所規模 従業員数 名(うち女性 名)		

「女性×ものづくり企業」エンパワーメントモデル事業事務局

受託運営 株式会社 TMC経営支援センター

〒329-3157 那須塩原市大原間西1-10-6 TEL:0287-67-0001 FAX:0287-67-3024

※この事業は栃木県からの委託を受けて株式会社TMC経営支援センターが運営しています。

