

Keyword

- ✓ 経営者の意識改革
- ✓ 現状の見える化
- ✓ 業務仕分表



製造現場の意識改革と業務の見える化による女性活躍推進！



背景・課題

女性の業務領域が限定されている・・・

- ものづくり企業として50年を超える歴史があるが、直接部門における女性採用は2024年入社者の電気設計職1名にとどまっていた。女性社員は全体の約1割であり、業務領域も限定的であった。
- 今後は、他部署にも女性が活躍できる業務があることを、社内浸透させたい。
- 結婚・出産後も働き続けられる環境整備のヒントを得たい（過去に結婚を機に退職した事例あり）。
- 人口減少に伴う採用難への危機感。
- そこで、女性が活躍できる業務領域の拡大と、継続就業を前提とした職場環境づくりを進めるため、モデル事業へ参加した。

支援のポイント

- 「業務仕分表」を作成し、女性の活躍が見込める業務領域を洗い出す！
- 更に女性が活躍する為に、男女共に働きやすい『思いやり』あふれる職場環境づくり！



取組内容

業務仕分けを行い、女性の業務領域を“感覚”ではなく“データ”で捉え直したことが、大きな転換点となった

- 男女別・年代別・部署別にアンコンシャス・バイアスアンケートを実施。無意識の思い込みを可視化し、社内の意識構造を把握した。
- 全社員を対象にアンコンシャス・バイアス研修を実施。部署横断のグループワークを通じて、「今まで男性が担ってきた業務＝男性しかできない業務ではない」という気づきを得ることができ、会社の行動規範や大切にしている価値観（思いやり）について改めて共有・再認識する機会となった。
- また、傾聴や1on1対話の重要性を学び、社員の定着等を促進するためのコミュニケーションの質向上にも取り組んだ。
- グループワークでは、社員から「女性の従事割合を徐々に高めていく」といった前向きな意見も出され、実践に向けた社内意識の醸成が図られた。



業務仕分表

部門	業務カテゴリ	業務内容	男女別の従事割合	代謝率レベル	経験	資格
機械設計課	図面作成・お客様対応	仕様書・構想図製作	①女性0%・男性100%	1：低代謝率	必要	不要
		確認・現場打合せ（要望確認にアリンク）	①女性0%・男性100%	1：低代謝率	必要	不要
		概略図作成・打合せ	①女性0%・男性100%	1：低代謝率	必要	不要
		使用機器の選定のための打ち合わせ	①女性0%・男性100%	1：低代謝率	必要	不要
		見積図作成	①女性0%・男性100%	1：低代謝率	必要	不要
電気設計課	設計・プログラム	現地調査	①女性0%・男性100%	1：低代謝率	必要	不要
		現地調査	②女性25%・男性75%	1：低代謝率	必要	不要
		打合せ・立会	②女性25%・男性75%	1：低代謝率	必要	不要
		見積作成	②女性25%・男性75%	1：低代謝率	必要	不要
		回路設計・機器選定	①女性0%・男性100%	1：低代謝率	必要	不要
		プログラム設計	②女性25%・男性75%	1：低代謝率	必要	不要
		外注先の管理	①女性0%・男性100%	1：低代謝率	必要	不要
		プログラム調整（社内）	②女性25%・男性75%	1：低代謝率	必要	不要
プログラム調整（お客様工場）	②女性25%・男性75%	1：低代謝率	必要	不要		

- 各部署の業務内容と男女比率を整理し、「女性が担える業務」を具体的に検討。
- 一部の重労働を除き、女性が従事できない業務はないことを確認した。

成果・今後の展望

- 今回の取組を通じ、最も大きく変わったのは経営者自身の意識だった。「女性が活躍できる職場をつくることは、企業の持続的成長に直結する」と確信し、柔軟な働き方の整備（時短勤務の活用等）やキャリア形成支援、管理職登用も視野に入れた取組を進めている。
- 女性活躍を単なる人事施策にとどめず、採用力の強化、組織の活性化、企業価値の向上を実現するための経営戦略として、これからも、「ものづくりの楽しさとやりがいを、性別に関係なく伝えられる企業」を目指し、挑戦を続けていく。

代表のコメント

代表取締役社長 石川 英明 様



業務仕分表を作成することでほとんどの業務で、「女性が活躍できない場所は無い！」ということが私も含めた全社員が把握できました。この経験を活かし、誰もが働きやすい会社づくりを進めてまいります。

会社概要

宇都宮精機株式会社

代表 代表取締役社長 石川 英明

事業内容 自動化省力化機械設計・製作・販売・精密機械部品・治工具・金型製作

創立年 1970年

資本金 7,500万円

従業員数 42名（うち女性4名）



〒 栃木県宇都宮市白沢町2012-4

http://www.utsunomiyaseiki.co.jp/