

株式会社祥和ロジスティックス 取組計画

企業等所在地：栃木県佐野市中町 1302 番地

代表者・職氏名：代表取締役 押山 茂

女性も活躍できる会社づくりを行うことにより、業界No1を目指すため、次のような計画を策定する。

1. 計画期間 2019年1月1日～2023年12月31日

2. 当社の課題

(1) 女性社員の割合が少ない

(男性：114人(93.4%)、女性：8人(6.6%))

(2) 社員の定着率が低い

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性社員を8人から12人以上にする

<取組内容>

◆2019年1月～：求人募集方法・内容を見直す

◆2019年3月～：募集開始

◆2019年5月～：応募状況確認及び対策検討

目標2：定着率向上のため、職場風土改革を行い、勤続年数5年以上の割合を上げる

(男性：28.76%から50%以上、女性：12.50%から25%以上)

<取組内容>

◆2019年1月～：研修プログラムを検討（内容等）

◆2019年4月～：職場風土改革を目的とした研修を実施

◆2019年6月～：研修実施後のフォローアップ