

株式会社大日光・エンジニアリング 取組計画

企業等所在地：栃木県日光市根室 697-1

代表者・職氏名：代表取締役 山口 侑男

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のような計画を策定する。

1. 計画期間 2019年2月1日～2021年1月31日

2. 当社の課題

女性の技術者が少ない

女性の役職者、管理職が少ない

有給休暇の取得率が低い

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：技術職を目指す女性を1名以上採用し、技術部門へ配置する。

<取組内容>

◆2019年2月～：採用活動において、学校訪問時に女性社員と同行し、女性社員が活躍できる企業であることをアピールする。

◆2020年2月～：前年度の実績を検証すると共に、女性の採用担当者も育成し、引き続き採用活動を行う。

◆2020年8月～：本人適正・希望などを見極め、技術部門への配置を検討していく。

目標2：女性が活躍するための意識改革を行い、女性が活躍できる風土を醸成する。

<取組内容>

◆2019年2月～：女性活躍のための課題を抽出する。

◆2019年8月～：研修プログラムおよび受講者の検討を行う。

◆2020年8月～：女性が活躍するための意識改革を目的とする研修を実施する。

目標3：有給休暇の取得率を、前年比で15%以上増加させる。

<取組内容>

◆2019年2月～：昨年1年間の有給休暇取得実績を把握する。

◆2019年8月～：有給休暇取得実績を踏まえ、今後の取得目標・取得方法の周知を行い、取得しやすい職場環境をつくる。

◆2020年2月～：前年度の有給休暇取得実績を検証し、さらに取得促進を行う。