

# 平成24年 栃木の労働環境事情

## 平成24年労働環境等調査結果報告

栃木県産業労働観光部労働政策課

# 目 次

## I 調 査 要 領

|   |            |     |
|---|------------|-----|
| 1 | 調査目的       | 1   |
| 2 | 調査基準日      | 1   |
| 3 | 調査期間       | 1   |
| 4 | 調査対象事業所    | 1   |
| 5 | 集計事業所数     | 1～2 |
| 6 | 調査方法       | 3   |
| 7 | 調査項目       | 3   |
| 8 | 集計方法       | 3   |
| 9 | 調査結果利用法の注意 | 3～4 |

## II 調 査 結 果

|    |                             |       |
|----|-----------------------------|-------|
| 1  | 就業形態別雇用状況                   | 5～6   |
| 2  | 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の認知状況 | 7     |
| 3  | 労働時間等の労使の話し合いの機会の設置状況       | 8     |
| 4  | 週労働時間 60 時間以上の労働者の状況        | 9     |
| 5  | 短時間正社員制度の認知状況               | 10    |
| 6  | 短時間正社員制度の有無及び活用状況           | 11    |
| 7  | 年次有給休暇の取得状況                 | 12    |
| 8  | 心の健康対策（メンタルヘルス）の取組状況        | 13    |
| 9  | 育児休業制度の有無及び利用状況             | 14    |
| 10 | 育児休業制度の利用期間                 | 15～16 |
| 11 | 育児休業制度の導入及び運用における課題         | 17    |
| 12 | 育児に関する支援制度の状況               | 18    |
| 13 | 介護休業制度の有無及び利用状況             | 19    |
| 14 | 介護休業制度の導入及び運用における課題         | 20    |
| 15 | 介護に関する支援制度の状況               | 21    |
| 16 | 事業所等が活用（利用）したいデータ           | 22    |

|     |       |       |
|-----|-------|-------|
| III | 調 査 票 | 23～26 |
|-----|-------|-------|

#### Ⅳ 参 考 資 料

|   |                                     |    |
|---|-------------------------------------|----|
| 1 | 平成 24 年春季賃上げ要求・妥結状況・・・・・・・・・・・・・・・・ | 27 |
| 2 | 平成 24 年夏季一時金要求・妥結状況・・・・・・・・・・・・・・・・ | 28 |
| 3 | 平成 24 年年末一時金要求・妥結状況・・・・・・・・・・・・・・・・ | 29 |

# I 調 査 要 領

平成 24 年

# 労働環境等調査結果

栃木県産業労働観光部労働政策課

平成 25 年 3 月まとめ

## 調 査 要 領

### 1 調 査 目 的

県内の事業所に雇用される常用労働者（①期間を定めずに、又は 1 か月を超える期間を定めて雇われている者、又は②臨時又は日雇労働者で、調査日前の 2 ヶ月の各月にそれぞれ 18 日以上雇われた者）の労働環境等の実態を明らかにし、労働行政推進上の基礎資料とするとともに、企業における労働条件の改善及び労使関係の安定に資することを目的とする。

### 2 調査基準日 平成 24 年 9 月 30 日

### 3 調 査 期 間 平成 24 年 10 月 1 日～31 日

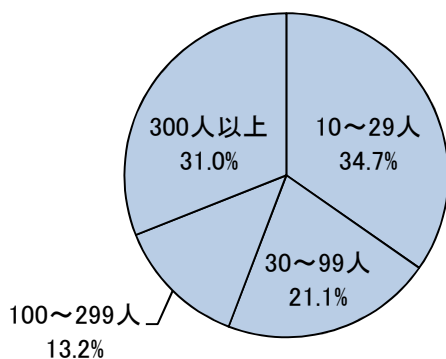
### 4 調査対象事業所

日本標準産業分類（第 12 回改訂：平成 19 年 11 月）に基づく 13 産業分類【①建設業、②製造業、③情報通信業、④運輸業、郵便業、⑤卸売業、小売業、⑥金融業、保険業、⑦学術研究、専門・技術サービス業、⑧宿泊業、飲食サービス業、⑨生活関連サービス業、娯楽業、⑩教育、学習支援業、⑪医療、福祉、⑫複合サービス事業、⑬サービス業（他に分類されないもの）】に属する常用労働者 10 名以上の県内の 2,000 事業所。

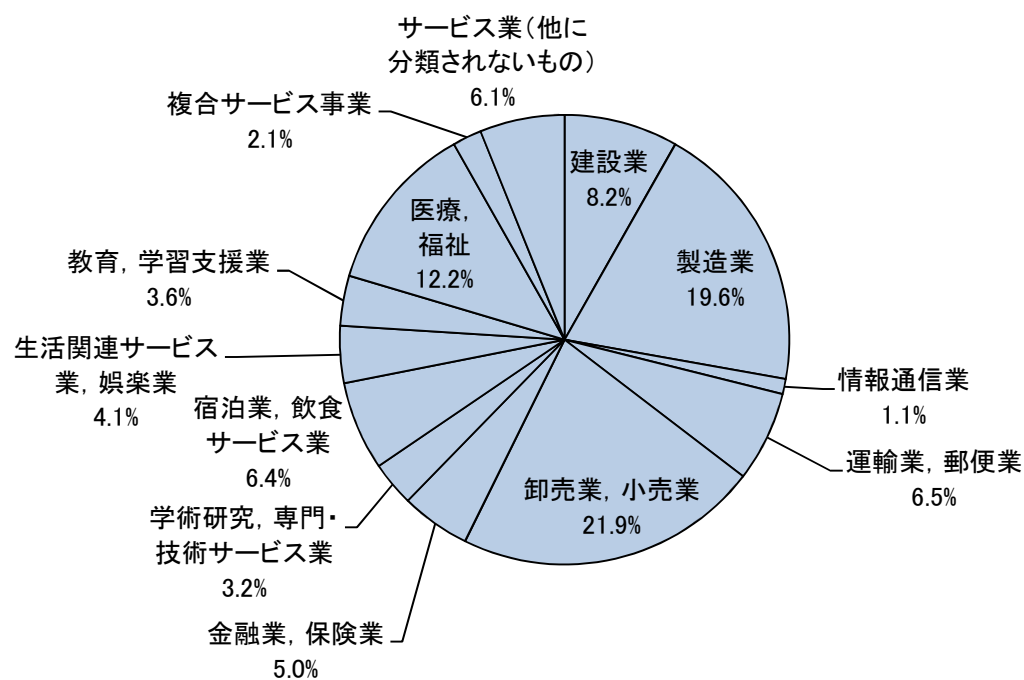
### 5 集計事業所数 907 事業所（回収：1,066 事業所／回収率 53.3%）

調査対象 2,000 事業所のうち、1,066 事業所から回答があり、このうち回答時に常用労働者が 10 人未満の事業所等を除いて、有効回答数 907 事業所（有効回答率 85.1%）について集計を行った。

集計対象事業所の産業分類別・企業規模別の内訳は次のとおりである。



企業規模別集計事業所の割合



産業分類別集計事業所の割合

| (社)               |         |         |           |         |       |
|-------------------|---------|---------|-----------|---------|-------|
| 区 分               | 10～29 人 | 30～99 人 | 100～299 人 | 300 人以上 | 合 計   |
| 建設業               | 54      | 7       | 2         | 11      | 74    |
| 製造業               | 62      | 60      | 25        | 31      | 178   |
| 情報通信業             | 5       | 2       | 0         | 3       | 10    |
| 運輸業, 郵便業          | 19      | 14      | 6         | 20      | 59    |
| 卸売業, 小売業          | 66      | 29      | 19        | 85      | 199   |
| 金融業, 保険業          | 5       | 4       | 5         | 31      | 45    |
| 学術研究, 専門・技術サービス業  | 15      | 4       | 3         | 7       | 29    |
| 宿泊業, 飲食サービス業      | 14      | 7       | 5         | 32      | 58    |
| 生活関連サービス業, 娯楽業    | 10      | 9       | 7         | 11      | 37    |
| 教育, 学習支援業         | 17      | 6       | 4         | 6       | 33    |
| 医療, 福祉            | 33      | 32      | 36        | 10      | 111   |
| 複合サービス事業          | 0       | 2       | 3         | 14      | 19    |
| サービス業(他に分類されないもの) | 15      | 15      | 5         | 20      | 55    |
| (集計対象事業所) 小 計     | 315     | 191     | 120       | 281     | 907   |
| 集計対象外             |         |         |           |         | 159   |
| 合 計               |         |         |           |         | 1,066 |

※ 集計対象外・・・回答時に常用労働者が10人未満の事業所等

## 6 調査方法 郵送による通信調査、自計申告方式

## 7 調査項目 調査項目は以下のとおりである。

- (1) 事業所の現況
  - ア 企業・事業所の名称、所在地、本社等・単独事業所、支社・営業所等の別
  - イ 従業員企業規模
- (2) 事業所の労働者数
  - ア 就業形態別雇用状況の男女別
- (3) 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の取組状況
  - ア 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の認知状況
  - イ 労働時間等の労使の話し合いの機会の設置状況
  - ウ 週労働時間60時間以上の労働者の状況
  - エ 短時間正社員制度の認知状況
  - オ 短時間正社員制度の設置状況及び活用状況
  - カ 年次有給休暇の取得状況
  - キ 心の健康対策の取組状況
- (4) 育児のための両立支援制度の取組状況
  - ア 育児休業制度の有無及び利用状況
  - イ 育児休業制度利用者の取得日数
  - ウ 育児休業制度の導入及び運用における課題点
  - エ その他支援制度の設置状況
- (5) 介護のための両立支援制度の取組状況
  - ア 介護休業制度の有無及び利用状況
  - イ 介護休業制度利用者の取得日数
  - ウ 介護休業制度の導入及び運用における課題点
  - エ その他支援制度の設置状況
- (6) その他＊アンケート 事業所等が活用（利用）したいデータ及び報告書配付希望の有無

## 8 集計方法 Excel による単純算術平均とした。

## 9 調査結果利用法の注意

- (1) 記号の説明：「－」・・・皆無
- (2) 調査対象事業所の交替により、数値の時系列比較については整合しない場合がある。
- (3) 本文中各表の構成比は、小数点第2位を四捨五入して算出しているため、合計は必ずしも100.0%にならない。
- (4) 「複数回答」と表示した項目は、当調査項目について2つ以上の回答を認めたものであり、特に表示がない場合は「単数回答」（1つのみ回答を認めたもの）である。
- (5) 割合の分母は当設問の回答事業所数とする。

- (6) 設問が「複数回答」の場合、当設問の回答事業所数を母数として割合を算出したため、割合の合計は100.0%にならない。
- (7) 一部の調査項目において集計方法の変更を行ったため、昨年度の調査結果と割合が異なる場合がある。



## Ⅱ 調 査 結 果

# 1 就業形態別雇用状況・・・「正社員」62.8%、「非正規社員」37.2%

就業形態別雇用状況をみると、全体では「正社員」62.8%（対前年度比5.6ポイント減）、「非正規社員」37.2%（対前年度比5.6ポイント増）となっている。

非正規社員の内訳では「パートタイム労働者」が26.5%（対前年度比6.6ポイント増）と最も高く、次いで「派遣社員」3.1%（対前年度比0.4ポイント減）の順になっている。「パートタイム労働者」の内訳では「短時間パート」が18.3%と高い。

「正社員」の割合は、男性が77.0%（対前年度比2.9ポイント減）に対して、女性が40.6%（対前年度比6.7ポイント減）となっている。「非正規社員」の割合は、男性が23.0%（対前年度比2.9ポイント増）に対して、女性が59.4%（対前年度比6.7ポイント増）となっている。

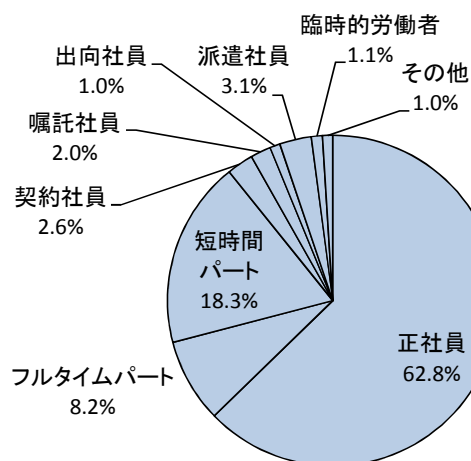
企業規模別にみると、「正社員」の場合、「10～29人」の事業所が67.0%と最も高く、一方で「非正規社員」の場合、「300人以上」の事業所が38.4%と最も高くなっている。

産業別にみると、「正社員」の場合、「情報通信業」が92.0%と最も高く、一方で「非正規社員」の場合、「宿泊業、飲食サービス」が78.5%と最も高くなっている。

表 1 就業形態別雇用状況 【全体】

| 区 分   |                   | 集計事業所数       | 集計労働者数             | 正社員            | 非正規社員          |                |                |              |              |              |              |              |              |
|-------|-------------------|--------------|--------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|       |                   |              |                    |                | フルタイムパート       | 短時間パート         | 契約社員           | 嘱託社員         | 出向社員         | 派遣社員         | 臨時的労働者       | その他          |              |
| 全 体   |                   | 907<br>(874) | 46,651<br>(46,903) | 62.8<br>(68.4) | 37.2<br>(31.6) | 8.2<br>(6.5)   | 18.3<br>(13.4) | 2.6<br>(2.4) | 2.0<br>(1.7) | 1.0<br>(0.9) | 3.1<br>(3.5) | 1.1<br>(0.7) | 1.0<br>(2.5) |
| 男 性   |                   |              | 28,415<br>(30,447) | 77.0<br>(79.9) | 23.0<br>(20.1) | 4.9<br>(3.8)   | 6.8<br>(4.5)   | 2.3<br>(1.7) | 2.5<br>(2.0) | 1.4<br>(1.2) | 3.0<br>(3.2) | 1.0<br>(0.5) | 1.0<br>(3.2) |
| 女 性   |                   |              | 18,236<br>(16,456) | 40.6<br>(47.3) | 59.4<br>(52.7) | 13.4<br>(11.5) | 36.2<br>(29.9) | 3.1<br>(3.6) | 1.1<br>(1.1) | 0.4<br>(0.4) | 3.1<br>(4.2) | 1.1<br>(1.1) | 1.0<br>(1.0) |
| 企業規模別 | 10～29人            | 315          | 5,451              | 67.0           | 33.0           | 7.0            | 20.5           | 1.3          | 1.1          | 0.6          | 0.5          | 1.1          | 1.0          |
|       | 30～99人            | 191          | 7,630              | 62.3           | 37.7           | 10.6           | 17.2           | 2.1          | 2.8          | 1.2          | 1.7          | 0.3          | 1.7          |
|       | 100～299人          | 120          | 7,371              | 64.2           | 35.8           | 8.0            | 16.4           | 2.4          | 3.6          | 1.7          | 2.5          | 0.1          | 1.1          |
|       | 300人以上            | 281          | 26,199             | 61.6           | 38.4           | 7.9            | 18.7           | 3.1          | 1.4          | 0.8          | 4.1          | 1.5          | 0.8          |
| 産業別   | 建設業               | 74           | 1,610              | 84.0           | 16.0           | 4.3            | 3.0            | 1.2          | 1.1          | 0.9          | 1.6          | 0.9          | 2.9          |
|       | 製造業               | 178          | 16,962             | 73.0           | 27.1           | 7.7            | 8.8            | 1.0          | 1.8          | 1.1          | 4.8          | 1.4          | 0.5          |
|       | 情報通信業             | 10           | 200                | 92.0           | 8.0            | 3.0            | 2.0            | 1.5          | 0.0          | 0.5          | 0.0          | 0.0          | 1.0          |
|       | 運輸業、郵便業           | 59           | 2,816              | 61.0           | 38.6           | 10.6           | 20.2           | 2.2          | 2.6          | 1.1          | 0.4          | 1.2          | 0.3          |
|       | 卸売業、小売業           | 199          | 7,152              | 44.0           | 55.8           | 6.8            | 37.2           | 2.2          | 2.1          | 1.4          | 1.8          | 1.9          | 2.4          |
|       | 金融業、保険業           | 45           | 1,064              | 82.0           | 17.8           | 5.5            | 9.4            | 0.8          | 0.9          | 0.2          | 0.3          | 0.4          | 0.2          |
|       | 学術研究、専門・技術サービス業   | 29           | 2,288              | 89.0           | 11.4           | 1.8            | 3.8            | 0.3          | 2.8          | 2.0          | 0.6          | 0.1          | 0.1          |
|       | 宿泊業、飲食サービス業       | 58           | 1,808              | 22.0           | 78.5           | 16.0           | 56.9           | 3.7          | 0.8          | 0.3          | 0.3          | 0.5          | 0.0          |
|       | 生活関連サービス業、娯楽業     | 37           | 1,446              | 25.0           | 75.0           | 21.0           | 41.3           | 4.3          | 0.8          | 1.0          | 1.6          | 1.2          | 3.7          |
|       | 教育、学習支援業          | 33           | 1,517              | 72.0           | 28.1           | 1.2            | 18.8           | 2.4          | 4.0          | 0.0          | 0.3          | 0.3          | 1.2          |
|       | 医療、福祉             | 111          | 6,049              | 66.0           | 34.2           | 11.1           | 17.4           | 1.5          | 2.0          | 0.2          | 0.4          | 0.2          | 1.5          |
|       | 複合サービス事業          | 19           | 615                | 75.0           | 25.2           | 6.5            | 3.3            | 9.6          | 4.6          | 0.0          | 0.2          | 1.1          | 0.0          |
|       | サービス業(他に分類されないもの) | 55           | 3,124              | 42.0           | 58.3           | 8.4            | 19.3           | 15.4         | 1.9          | 1.3          | 11.6         | 0.5          | 0.1          |

( )は、平成23年同調査結果



就業形態別雇用状況【全体】

表 1-2 就業形態別雇用状況 【男性】

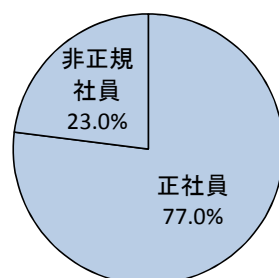
| 区 分               |                 | 集計事業所数   | 集計労働者数                  | 正社員                 | 非正規社員               |                   |                   |                   |                   |                   |                   |                   |                   |
|-------------------|-----------------|----------|-------------------------|---------------------|---------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
|                   |                 |          |                         |                     | フルタイムパート            | 短時間パート            | 契約社員              | 嘱託社員              | 出向社員              | 派遣社員              | 臨時的労働者            | その他               |                   |
| 全 体 【男性】          |                 | 社<br>907 | 人<br>28,415<br>(30,447) | %<br>77.0<br>(79.9) | %<br>23.0<br>(20.1) | %<br>4.9<br>(3.8) | %<br>6.8<br>(4.5) | %<br>2.3<br>(1.7) | %<br>2.5<br>(2.0) | %<br>1.4<br>(1.2) | %<br>3.0<br>(3.2) | %<br>1.0<br>(0.5) | %<br>1.0<br>(3.2) |
| 企業規模別             | 10～29人          | 315      | 3,090                   | 80.7                | 19.3                | 3.9               | 9.4               | 0.8               | 1.5               | 0.8               | 0.7               | 1.3               | 0.8               |
|                   | 30～99人          | 191      | 4,453                   | 75.0                | 25.0                | 5.5               | 8.3               | 1.7               | 4.1               | 1.7               | 2.0               | 0.2               | 1.4               |
|                   | 100～299人        | 120      | 4,077                   | 75.7                | 24.3                | 5.5               | 6.6               | 2.3               | 3.9               | 2.6               | 1.8               | 0.1               | 1.4               |
|                   | 300人以上          | 281      | 16,795                  | 77.2                | 22.8                | 4.8               | 6.0               | 2.8               | 1.9               | 1.1               | 4.0               | 1.4               | 0.8               |
| 産業別               | 建設業             | 74       | 1,316                   | 86.0                | 13.9                | 4.5               | 0.6               | 0.7               | 1.2               | 1.0               | 1.3               | 1.1               | 3.5               |
|                   | 製造業             | 178      | 12,379                  | 83.0                | 16.6                | 4.2               | 1.7               | 0.9               | 2.3               | 1.3               | 4.1               | 1.5               | 0.6               |
|                   | 情報通信業           | 10       | 162                     | 96.0                | 3.7                 | 0.0               | 0.6               | 1.9               | 0.0               | 0.6               | 0.0               | 0.0               | 0.6               |
|                   | 運輸業、郵便業         | 59       | 2,315                   | 69.0                | 31.1                | 8.4               | 14.9              | 1.6               | 2.8               | 1.3               | 0.3               | 1.3               | 0.4               |
|                   | 卸売業、小売業         | 199      | 3,463                   | 69.0                | 31.2                | 3.7               | 15.2              | 1.0               | 3.5               | 2.5               | 2.4               | 0.9               | 2.0               |
|                   | 金融業、保険業         | 45       | 419                     | 96.0                | 3.6                 | 1.7               | 0.0               | 0.0               | 1.2               | 0.5               | 0.0               | 0.2               | 0.0               |
|                   | 学術研究、専門・技術サービス業 | 29       | 2,047                   | 93.0                | 7.3                 | 0.4               | 1.0               | 0.2               | 3.0               | 2.0               | 0.6               | 0.1               | 0.0               |
|                   | 宿泊業、飲食サービス業     | 58       | 760                     | 38.0                | 62.5                | 14.7              | 39.1              | 6.1               | 1.6               | 0.7               | 0.1               | 0.3               | 0.0               |
|                   | 生活関連サービス業、娯楽業   | 37       | 619                     | 42.0                | 58.3                | 15.0              | 25.0              | 4.0               | 1.9               | 2.1               | 2.4               | 1.1               | 6.6               |
|                   | 教育、学習支援業        | 33       | 771                     | 83.0                | 16.6                | 0.5               | 7.0               | 1.8               | 5.4               | 0.0               | 0.1               | 0.4               | 1.3               |
|                   | 医療、福祉           | 111      | 1,765                   | 79.0                | 21.3                | 4.6               | 11.7              | 1.2               | 1.6               | 0.2               | 0.1               | 0.2               | 1.8               |
|                   | 複合サービス事業        | 19       | 369                     | 83.0                | 16.5                | 4.3               | 2.2               | 3.0               | 6.0               | 0.0               | 0.3               | 0.8               | 0.0               |
| サービス業(他に分類されないもの) | 55              | 2,030    | 54.0                    | 46.0                | 8.5                 | 5.2               | 17.1              | 2.4               | 1.8               | 10.5              | 0.3               | 0.1               |                   |

( )は、平成23年同調査結果

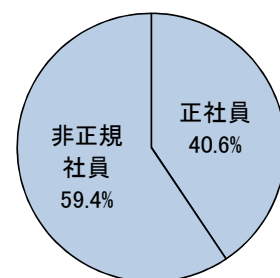
表 1-3 就業形態別雇用状況 【女性】

| 区 分      |                   | 集計事業所数 | 集計労働者数               | 正社員              | 非正規社員            |                  |                  |                |                |                |                |                |                |
|----------|-------------------|--------|----------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
|          |                   |        |                      |                  | フルタイムパート         | 短時間パート           | 契約社員             | 嘱託社員           | 出向社員           | 派遣社員           | 臨時的労働者         | その他            |                |
| 全 体 【女性】 |                   | 社 907  | 人 18,236<br>(16,456) | % 40.6<br>(47.3) | % 59.4<br>(52.7) | % 13.4<br>(11.5) | % 36.2<br>(29.9) | % 3.1<br>(3.6) | % 1.1<br>(1.1) | % 0.4<br>(0.4) | % 3.1<br>(4.2) | % 1.1<br>(1.1) | % 1.0<br>(1.0) |
| 企業規模別    | 10～29人            | 315    | 2,361                | 49.0             | 51.0             | 11.1             | 34.9             | 1.9            | 0.6            | 0.3            | 0.3            | 0.8            | 1.2            |
|          | 30～99人            | 191    | 3,177                | 44.6             | 55.4             | 17.8             | 29.7             | 2.8            | 1.1            | 0.4            | 1.3            | 0.3            | 2.0            |
|          | 100～299人          | 120    | 3,294                | 50.0             | 50.0             | 11.1             | 28.5             | 2.5            | 3.2            | 0.6            | 3.5            | 0.0            | 0.6            |
|          | 300人以上            | 281    | 9,404                | 33.9             | 66.1             | 13.4             | 41.4             | 3.7            | 0.5            | 0.3            | 4.3            | 1.9            | 0.8            |
| 産業別      | 建設業               | 74     | 294                  | 75.0             | 25.2             | 3.7              | 13.9             | 3.4            | 0.7            | 0.3            | 3.1            | 0.0            | 0.0            |
|          | 製造業               | 178    | 4,583                | 45.0             | 55.5             | 16.9             | 27.8             | 1.4            | 0.7            | 0.6            | 6.9            | 1.1            | 0.1            |
|          | 運輸業・郵便業           | 10     | 38                   | 74.0             | 26.3             | 15.8             | 7.9              | 0.0            | 0.0            | 0.0            | 0.0            | 0.0            | 2.6            |
|          | 卸売・小売業            | 59     | 501                  | 26.0             | 73.7             | 21.0             | 44.3             | 4.6            | 1.6            | 0.4            | 0.6            | 1.2            | 0.0            |
|          | 金融業・保険業           | 199    | 3,689                | 21.0             | 78.8             | 9.7              | 57.7             | 3.2            | 0.7            | 0.4            | 1.4            | 2.8            | 2.8            |
|          | 不動産業・物品賃貸業        | 45     | 645                  | 73.0             | 27.0             | 8.1              | 15.5             | 1.4            | 0.8            | 0.0            | 0.5            | 0.5            | 0.3            |
|          | 学術研究、専門・技術サービス    | 29     | 241                  | 54.0             | 46.5             | 13.7             | 27.4             | 0.8            | 1.2            | 2.1            | 0.4            | 0.0            | 0.8            |
|          | 宿泊業、飲食サービス        | 58     | 1,048                | 10.0             | 90.1             | 17.0             | 69.8             | 1.9            | 0.3            | 0.1            | 0.4            | 0.7            | 0.0            |
|          | 生活関連サービス業、娯楽業     | 37     | 827                  | 13.0             | 87.4             | 25.5             | 53.4             | 4.5            | 0.0            | 0.2            | 1.0            | 1.2            | 1.6            |
|          | 教育、学習支援業          | 33     | 746                  | 60.0             | 39.9             | 1.9              | 31.0             | 3.1            | 2.4            | 0.0            | 0.4            | 0.1            | 1.1            |
|          | 医療、福祉             | 111    | 4,284                | 61.0             | 39.5             | 13.8             | 19.7             | 1.7            | 2.1            | 0.2            | 0.5            | 0.2            | 1.3            |
|          | 複合サービス事業          | 19     | 246                  | 62.0             | 38.2             | 9.8              | 4.9              | 19.5           | 2.4            | 0.0            | 0.0            | 1.6            | 0.0            |
|          | サービス業(他に分類されないもの) | 55     | 1,094                | 19.0             | 81.3             | 8.0              | 45.5             | 12.2           | 0.9            | 0.3            | 13.4           | 0.9            | 0.0            |

( )は、平成23年同調査結果



就業形態別雇用状況【男性】



就業形態別雇用状況【女性】

## 2 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の認知状況・・・

「言葉も内容も知っている」45.8%

仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)についての認知状況をみると、「言葉も内容も知っている」が45.8%と最も高く、次いで「聞いたことはあるが、内容は知らない」38.6%となっている。

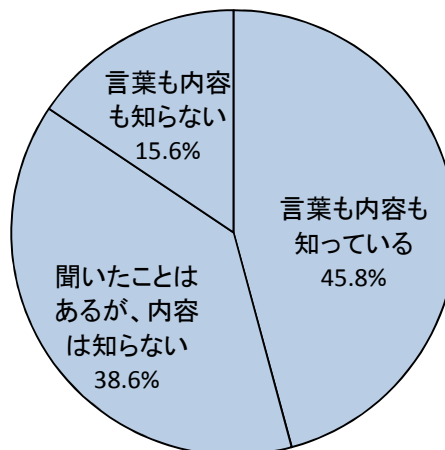
企業規模別にみると、企業規模が大きくなるほど認知度が高くなり、「300人以上」は「言葉も内容も知っている」が68.3%となっている。

産業別にみると、「言葉も内容も知っている」は「金融業・保険業」が68.9%と最も高く、次いで「複合サービス事業」が63.2%となっている。

表 2 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の認知状況

| 区 分                   |                   | 言葉も内容も知って<br>いる | 聞いたことはあるが、<br>内容は知らない | 言葉も内容も知らな<br>い |
|-----------------------|-------------------|-----------------|-----------------------|----------------|
| 全 体                   |                   | 45.8<br>(43.2)  | 38.6<br>(38.2)        | 15.6<br>(18.5) |
| 企<br>業<br>規<br>模<br>別 | 10～29人            | 26.8            | 50.8                  | 22.4           |
|                       | 30～99人            | 35.8            | 44.7                  | 19.5           |
|                       | 100～299人          | 57.1            | 29.4                  | 13.4           |
|                       | 300人以上            | 68.3            | 25.2                  | 6.5            |
| 産<br>業<br>別           | 建設業               | 25.4            | 54.9                  | 19.7           |
|                       | 製造業               | 40.9            | 43.2                  | 15.9           |
|                       | 情報通信業             | 60.0            | 20.0                  | 20.0           |
|                       | 運輸業、郵便業           | 32.2            | 42.4                  | 25.4           |
|                       | 卸売業、小売業           | 48.7            | 36.1                  | 15.2           |
|                       | 金融業、保険業           | 68.9            | 26.7                  | 4.4            |
|                       | 学術研究、専門・技術サービス業   | 60.7            | 32.1                  | 7.1            |
|                       | 宿泊業、飲食サービス業       | 50.9            | 30.9                  | 18.2           |
|                       | 生活関連サービス業、娯楽業     | 42.9            | 37.1                  | 20.0           |
|                       | 教育、学習支援業          | 39.4            | 45.5                  | 15.2           |
|                       | 医療、福祉             | 51.4            | 33.9                  | 14.7           |
|                       | 複合サービス事業          | 63.2            | 21.1                  | 15.8           |
|                       | サービス業(他に分類されないもの) | 47.3            | 43.6                  | 9.1            |

( )は、平成23年同調査結果



仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の認知状況

### 3 労働時間等の課題について労使間の話し合いの機会の設置状況

…「話し合いの機会を設けている」51.6%

労働時間等(長時間労働の削減、労働時間の短縮等)の課題についての労使間の話し合いの機会についてみると、「話し合いの機会を設けている」が51.6%と最も高く、次いで「話し合いの機会はないが、今後要望があった場合には対応する」が30.5%となっている。

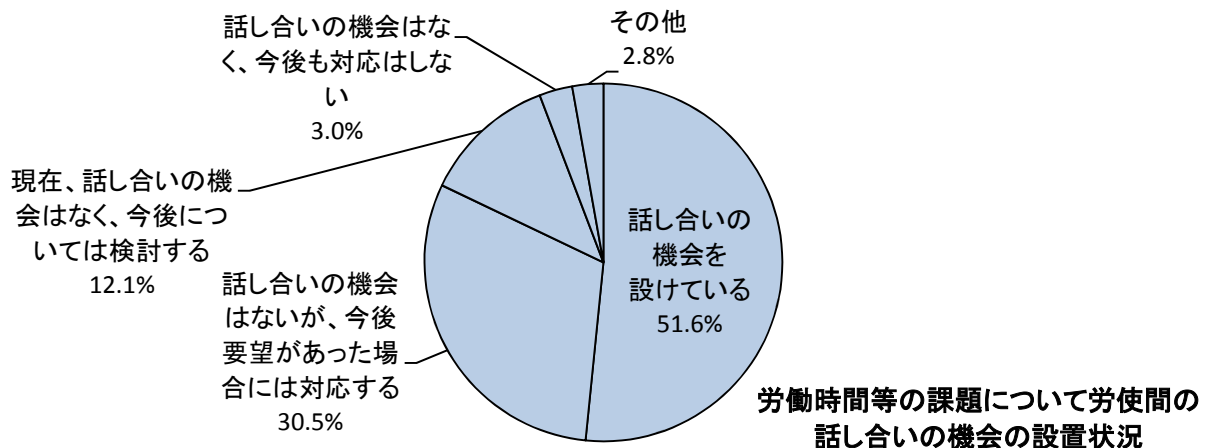
企業規模別でみると、「話し合いの機会を設けている」については、「300人以上」では76.9%となっている一方、「10～29人」では38.3%となっている。

産業別でみると、「話し合いの機会を設けている」において、「複合サービス事業」が78.9%と最も高く、次いで「金融業、保険業」66.7%となっている。

表3 労働時間等の課題について労使間の話し合いの機会の設置状況

| 区 分   |                   | 話し合いの機会を設けている  | 話し合いの機会はないが、今後要望があった場合には対応する | 現在、話し合いの機会はなく、今後については検討する | 話し合いの機会はなく、今後でも対応はしない | その他          |
|-------|-------------------|----------------|------------------------------|---------------------------|-----------------------|--------------|
| 全 体   |                   | 51.6<br>(48.7) | 30.5<br>(29.0)               | 12.1<br>(15.7)            | 3.0<br>(4.0)          | 2.8<br>(2.5) |
| 企業規模別 | 10～29人            | 38.3           | 36.0                         | 18.3                      | 5.0                   | 2.3          |
|       | 30～99人            | 39.7           | 38.1                         | 13.8                      | 3.7                   | 4.8          |
|       | 100～299人          | 45.0           | 38.3                         | 10.8                      | 2.5                   | 3.3          |
|       | 300人以上            | 76.9           | 15.9                         | 4.7                       | 0.7                   | 1.8          |
| 産業別   | 建設業               | 38.0           | 26.8                         | 25.4                      | 7.0                   | 2.8          |
|       | 製造業               | 52.5           | 31.1                         | 12.4                      | 2.8                   | 1.1          |
|       | 情報通信業             | 30.0           | 50.0                         | 10.0                      | 10.0                  | 0.0          |
|       | 運輸業、郵便業           | 57.9           | 26.3                         | 10.5                      | 0.0                   | 5.3          |
|       | 卸売業、小売業           | 56.0           | 27.7                         | 12.6                      | 2.1                   | 1.6          |
|       | 金融業、保険業           | 66.7           | 22.2                         | 2.2                       | 4.4                   | 4.4          |
|       | 学術研究、専門・技術サービス業   | 42.9           | 35.7                         | 14.3                      | 3.6                   | 3.6          |
|       | 宿泊業、飲食サービス業       | 60.0           | 25.5                         | 12.7                      | 0.0                   | 1.8          |
|       | 生活関連サービス業、娯楽業     | 50.0           | 25.0                         | 19.4                      | 2.8                   | 2.8          |
|       | 教育、学習支援業          | 48.5           | 30.3                         | 15.2                      | 6.1                   | 0.0          |
|       | 医療、福祉             | 42.2           | 43.1                         | 4.6                       | 3.7                   | 6.4          |
|       | 複合サービス事業          | 78.9           | 15.8                         | 5.3                       | 0.0                   | 0.0          |
|       | サービス業(他に分類されないもの) | 43.6           | 36.4                         | 10.9                      | 3.6                   | 5.5          |

( )は、平成23年同調査結果



#### 4 週労働時間60時間以上の労働者の状況・・・「労働者数」1.4%

雇用形態別割合 「正社員」78.5% 「非正規社員」21.5%

平成24年9月給与締め日前1週間の労働時間について、週労働時間60時間以上の労働者がいた事業所は9.2%であり、9割超の事業所で週労働時間60時間以上の労働者がいない。

週労働時間60時間以上の「労働者数」は1.4%であり、雇用形態別割合でみると「正社員」78.5%、「非正規社員」21.5%となっている。

週労働時間60時間以上の労働者がいた事業所について企業規模別にみると、「30～99人」が11.1%と最も高く、次いで「100人～299人」が10.9%となっている。

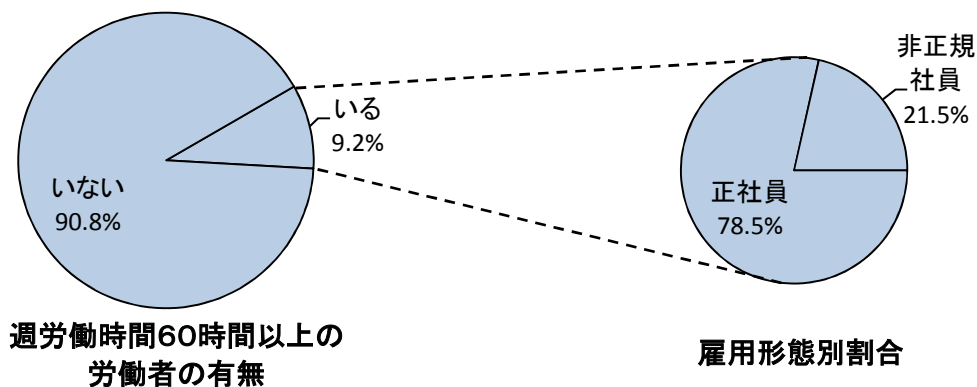
産業別にみると「運輸業・郵便業」が22.0%と最も高く、次いで「宿泊業、飲食サービス業」18.2%となっている。

表 4 週労働時間60時間以上の労働者の状況

| 区 分   |                   | 週労働時間60時間以上の労働者の有無 |        | 週労働時間60時間以上の労働者数 |         |       |
|-------|-------------------|--------------------|--------|------------------|---------|-------|
|       |                   | いる                 | いない    |                  | 雇用形態別割合 |       |
|       |                   |                    |        |                  | 正社員     | 非正規社員 |
| 全 体   |                   | %                  | %      | %                | %       | %     |
|       |                   | 9.2                | 90.8   | 1.4              | 78.5    | 21.5  |
|       |                   | (7.9)              | (92.1) | (1.2)            | (91.7)  | (8.3) |
| 企業規模別 | 10～29人            | 5.9                | 94.1   | 2.0              | 91.9    | 8.1   |
|       | 30～99人            | 11.1               | 88.9   | 1.7              | 79.7    | 20.3  |
|       | 100～299人          | 10.9               | 89.1   | 1.8              | 96.1    | 3.9   |
|       | 300人以上            | 10.8               | 89.2   | 1.1              | 64.4    | 35.6  |
| 産業別   | 建設業               | 12.5               | 87.5   | 3.2              | 88.5    | 11.5  |
|       | 製造業               | 13.1               | 86.9   | 0.9              | 86.2    | 13.8  |
|       | 情報通信業             | 0.0                | 100.0  | 0.0              | —       | —     |
|       | 運輸業、郵便業           | 22.0               | 78.0   | 5.2              | 100.0   | 0.0   |
|       | 卸売業、小売業           | 5.2                | 94.8   | 0.9              | 45.5    | 54.5  |
|       | 金融業、保険業           | 2.2                | 97.8   | 0.1              | 100.0   | 0.0   |
|       | 学術研究、専門・技術サービス業   | 3.6                | 96.4   | 0.1              | 100.0   | 0.0   |
|       | 宿泊業、飲食サービス業       | 18.2               | 81.8   | 4.0              | 52.1    | 47.9  |
|       | 生活関連サービス業、娯楽業     | 13.9               | 86.1   | 1.7              | 91.7    | 8.3   |
|       | 教育、学習支援業          | 3.0                | 97.0   | 2.5              | 89.5    | 10.5  |
|       | 医療、福祉             | 0.0                | 100.0  | 0.0              | —       | —     |
|       | 複合サービス事業          | 0.0                | 100.0  | 0.0              | —       | —     |
|       | サービス業(他に分類されないもの) | 16.4               | 83.6   | 2.9              | 62.0    | 38.0  |

( )は、平成23年同調査結果

※「労働者数」の割合の分母＝当調査の「就業形態別集計労働者数」から



## 5 短時間正社員制度の認知状況・・・「言葉も内容も知っている」39.4%

短時間正社員制度についての認知状況をみると、「言葉も内容も知っている」が39.4%と最も高く、次いで「聞いたことはあるが、内容は知らない」33.0%となっている。

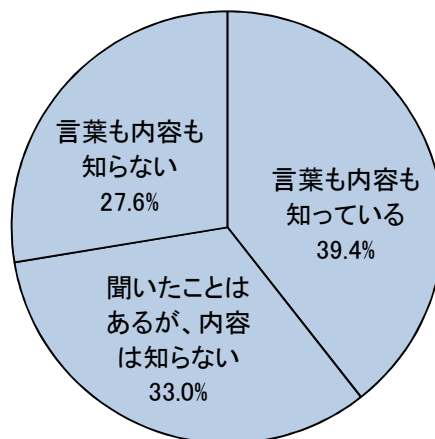
企業規模別にみると、「100～299人」「300人以上」で認知度が高く、言葉も含めての認知割合が8割を超えている。

産業別にみると、「言葉も内容も知っている」は「複合サービス事業」が57.9%と最も高く、次いで「金融業・保険業」57.8%となっている。

表5 短時間正社員制度の認知状況

| 区 分                   |                   | 言葉も内容も<br>知っている | 聞いたことはあ<br>るが、内容は知<br>らない | 言葉も内容も知<br>らない |
|-----------------------|-------------------|-----------------|---------------------------|----------------|
| 全 体                   |                   | 39.4<br>(38.0)  | 33.0<br>(33.6)            | 27.6<br>(28.3) |
| 企<br>業<br>規<br>模<br>別 | 10～29人            | 23.0            | 40.0                      | 37.0           |
|                       | 30～99人            | 34.6            | 29.3                      | 36.2           |
|                       | 100～299人          | 49.6            | 33.6                      | 16.8           |
|                       | 300人以上            | 56.1            | 27.7                      | 16.2           |
| 産<br>業<br>別           | 建設業               | 20.8            | 38.9                      | 40.3           |
|                       | 製造業               | 36.9            | 34.7                      | 28.4           |
|                       | 情報通信業             | 30.0            | 40.0                      | 30.0           |
|                       | 運輸業、郵便業           | 32.8            | 37.9                      | 29.3           |
|                       | 卸売業、小売業           | 41.4            | 30.4                      | 28.3           |
|                       | 金融業、保険業           | 57.8            | 22.2                      | 20.0           |
|                       | 学術研究、専門・技術サービス業   | 57.1            | 32.1                      | 10.7           |
|                       | 宿泊業、飲食サービス業       | 25.5            | 32.7                      | 41.8           |
|                       | 生活関連サービス業、娯楽業     | 34.3            | 40.0                      | 25.7           |
|                       | 教育、学習支援業          | 27.3            | 51.5                      | 21.2           |
|                       | 医療、福祉             | 52.3            | 25.7                      | 22.0           |
|                       | 複合サービス事業          | 57.9            | 21.1                      | 21.1           |
|                       | サービス業(他に分類されないもの) | 42.6            | 35.2                      | 22.2           |

( )は、平成23年同調査結果



短時間正社員制度の認知状況



## 6 短時間正社員制度の有無及び活用状況・・・「制度がない」90.6%

H23年実績 「短時間正社員人数」 84人

短時間正社員制度の導入状況は、「制度がある」が9.4%となっており、一般的に制度は導入されていない。

短時間正社員制度がある事業所の活用方法をみると、「正社員から短時間正社員に一時的に移行する」が72.3%と最も高く、次いで「正社員から短時間正社員に恒常的に移行する」16.9%、となっている。

企業規模別でみると、「300人以上」で「制度がある」が18.7%と最も高くなっている。

産業別でみると、「制度がある」において「複合サービス事業」が21.1%と最も高く、次いで「学術研究、専門・技術サービス業」17.9%となっている。

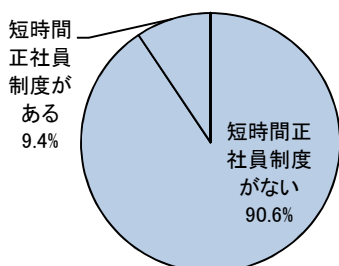
なお、平成23年実績でみると、短時間正社員の人数は全体で84人であり、企業規模別では「300人以上」が62人と最も多く、産業別にと「製造業」が27人と最も多くなっている。

表 6 短時間正社員制度の有無及び活用状況

| 区 分           |                   | 短時間<br>正社員<br>制度がない | 短時間正社員制度がある                          |                                      |                                      |                    | H23年<br>実績         |                  |
|---------------|-------------------|---------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------|--------------------|------------------|
|               |                   |                     | 活用方法 【複数回答】                          |                                      |                                      |                    |                    |                  |
|               |                   |                     | 正社員から<br>短時間正<br>社員に一<br>時的に移<br>行する | 正社員から<br>短時間正<br>社員に恒<br>常的に移<br>行する | パートから<br>短時間正<br>社員に恒<br>常的に移<br>行する | その他                |                    |                  |
| 全 体           |                   | %<br>90.6<br>(86.8) | %<br>9.4<br>(13.2)                   | %<br>72.3<br>(66.7)                  | %<br>16.9<br>(19.3)                  | %<br>8.4<br>(13.2) | %<br>8.4<br>(14.9) | 人<br>84<br>(128) |
| 企業<br>規模<br>別 | 10～29人            | 97.7                | 2.3                                  | 85.7                                 | 28.6                                 | 14.3               | 0.0                | 4                |
|               | 30～99人            | 96.8                | 3.2                                  | 33.3                                 | 16.7                                 | 33.3               | 16.7               | 2                |
|               | 100～299人          | 83.8                | 16.2                                 | 68.4                                 | 15.8                                 | 5.3                | 21.1               | 16               |
|               | 300人以上            | 81.3                | 18.7                                 | 76.5                                 | 15.7                                 | 5.9                | 3.9                | 62               |
| 産業<br>別       | 建設業               | 98.6                | 1.4                                  | 0.0                                  | 100.0                                | 0.0                | 0.0                | 0                |
|               | 製造業               | 91.0                | 9.0                                  | 62.5                                 | 18.8                                 | 0.0                | 18.8               | 27               |
|               | 情報通信業             | 90.0                | 10.0                                 | 100.0                                | 0.0                                  | 0.0                | 0.0                | 0                |
|               | 運輸業、郵便業           | 88.1                | 11.9                                 | 71.4                                 | 0.0                                  | 0.0                | 14.3               | 5                |
|               | 卸売業、小売業           | 94.7                | 5.3                                  | 80.0                                 | 10.0                                 | 0.0                | 0.0                | 2                |
|               | 金融業、保険業           | 83.7                | 16.3                                 | 100.0                                | 14.3                                 | 14.3               | 0.0                | 1                |
|               | 学術研究、専門・技術サービス業   | 82.1                | 17.9                                 | 80.0                                 | 0.0                                  | 0.0                | 20.0               | 20               |
|               | 宿泊業、飲食サービス業       | 83.6                | 16.4                                 | 55.6                                 | 33.3                                 | 22.2               | 0.0                | 1                |
|               | 生活関連サービス業、娯楽業     | 97.2                | 2.8                                  | 0.0                                  | 0.0                                  | 0.0                | 100.0              | 1                |
|               | 教育、学習支援業          | 93.9                | 6.1                                  | 100.0                                | 0.0                                  | 0.0                | 0.0                | 1                |
|               | 医療、福祉             | 86.8                | 13.2                                 | 85.7                                 | 21.4                                 | 14.3               | 7.1                | 23               |
|               | 複合サービス事業          | 78.9                | 21.1                                 | 50.0                                 | 0.0                                  | 50.0               | 0.0                | 0                |
|               | サービス業(他に分類されないもの) | 88.9                | 11.1                                 | 66.7                                 | 33.3                                 | 0.0                | 0.0                | 3                |

( )は、平成23年同調査結果

※「活用方法」の割合の分母＝当設問の「短時間正社員制度がある」の回答事業所数



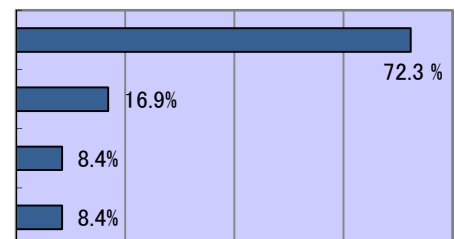
短時間正社員制度の有無

正社員から短時間正社員に一時的に移行する

正社員から短時間正社員に恒常的に移行する

パートから短時間正社員に恒常的に移行する

その他



短時間正社員制度の活用方法



## 7 年次有給休暇の取得状況

・・・「取得率」【正社員】47.4% 【非正規社員】58.5%

年次有給休暇の付与状況についてみると、「正社員」の場合、「制度がある」事業所は全体の91.7%であり、「一人当たりの平均付与日数」16.3日、「一人当たりの平均取得日数」7.7日、「取得率」47.4%となっている。

また、「非正規社員」の場合、「制度がある」事業所は全体の73.1%であり、「一人当たりの平均付与日数」13.1日、「一人当たりの平均取得日数」7.7日、「取得率」58.5%となっている。

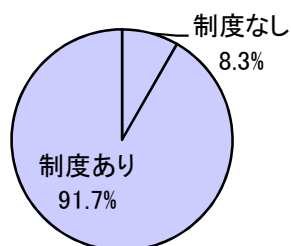
企業規模別にみると、「正社員」「非正規社員」とともに「10～29人」で「制度あり」の割合が最も低くなっている。産業別にみると、「正社員」の場合「宿泊業、飲食サービス業」において「制度あり」が82.4%と最も低くなっており、「非正規社員」の場合「建設業」において「制度あり」が44.7%と最も低くなっている。

表 7 年次有給休暇の付与及び取得状況

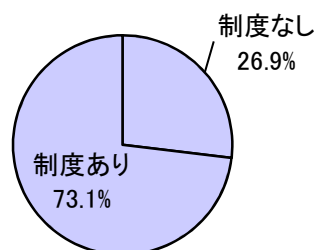
| 区 分          |                   | 正社員                 |                   | 非正規社員               |                     |
|--------------|-------------------|---------------------|-------------------|---------------------|---------------------|
|              |                   | 制度あり                | 制度なし              | 制度あり                | 制度なし                |
| 全 体          |                   | %<br>91.7<br>(92.0) | %<br>8.3<br>(8.0) | %<br>73.1<br>(68.1) | %<br>26.9<br>(31.9) |
| 一人当たりの平均付与日数 |                   | 日<br>16.3<br>(16.7) | /                 | 日<br>13.1<br>(13.9) | /                   |
| 一人当たりの平均取得日数 |                   | 日<br>7.7<br>(9.0)   |                   | 日<br>7.7<br>(8.6)   |                     |
| 取得率          |                   | %<br>47.4<br>(53.9) |                   | %<br>58.5<br>(61.5) |                     |
| 企業規模別        | 10～29人            | %<br>80.0           | %<br>20.0         | %<br>42.3           | %<br>57.7           |
|              | 30～99人            | 93.1                | 6.9               | 70.0                | 30.0                |
|              | 100～299人          | 99.2                | 0.8               | 85.6                | 14.4                |
|              | 300人以上            | 100.0               | 0.0               | 96.4                | 3.6                 |
| 産業別          | 建設業               | 83.1                | 16.9              | 44.7                | 55.3                |
|              | 製造業               | 92.6                | 7.4               | 73.8                | 26.2                |
|              | 情報通信業             | 100.0               | 0.0               | 66.7                | 33.3                |
|              | 運輸業、郵便業           | 93.1                | 6.9               | 75.6                | 24.4                |
|              | 卸売業、小売業           | 85.3                | 14.7              | 65.9                | 34.1                |
|              | 金融業、保険業           | 100.0               | 0.0               | 91.9                | 8.1                 |
|              | 学術研究、専門・技術サービス業   | 100.0               | 0.0               | 70.0                | 30.0                |
|              | 宿泊業、飲食サービス業       | 82.4                | 17.6              | 67.3                | 32.7                |
|              | 生活関連サービス業、娯楽業     | 97.2                | 2.8               | 78.8                | 21.2                |
|              | 教育、学習支援業          | 96.8                | 3.2               | 74.2                | 25.8                |
|              | 医療、福祉             | 100.0               | 0.0               | 81.6                | 18.4                |
|              | 複合サービス事業          | 100.0               | 0.0               | 100.0               | 0.0                 |
|              | サービス業(他に分類されないもの) | 90.9                | 9.1               | 76.6                | 23.4                |

( )は、平成23年同調査結果

※「取得率」＝取得日数計／付与日数計×100(%)



年次有給休暇制度の有無【正社員】



年次有給休暇制度の有無【非正規社員】

## 8 心の健康対策(メンタルヘルス)の取組状況・・・「取り組んでいる」81.3%

心の健康対策に取り組んでいる事業所は81.3%となっており、取組内容では「定期健康診断における問診」が80.2%と最も高く、次いで「社内報・パンフレット等による啓発」が34.1%、「相談の実施」が33.4%と続いている。

企業規模別にみると、企業規模が大きくなるほど取り組んでいる事業所の割合が高くなり、「300人以上」では95.7%となっている。

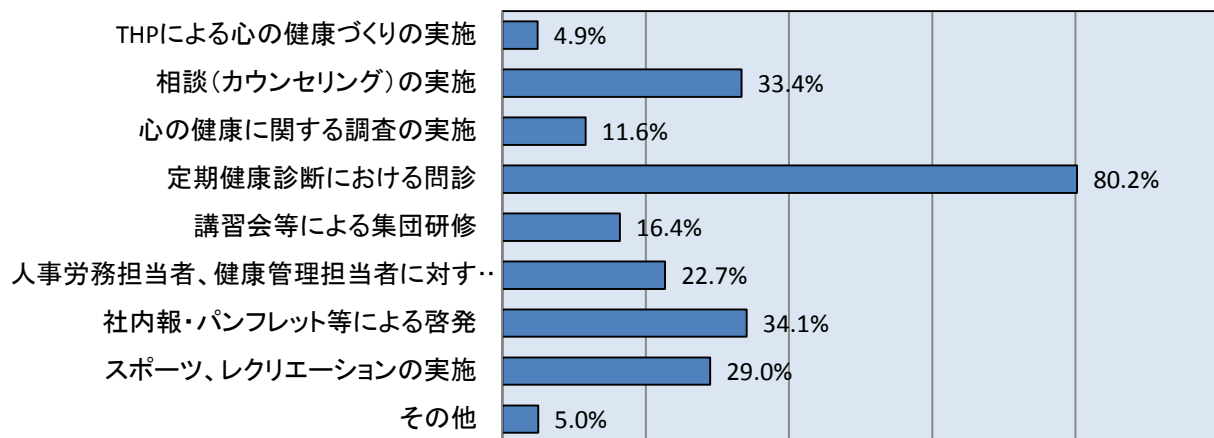
産業別にみると「複合サービス事業」が94.7%と最も高く、次いで「金融業・保険業」93.3%となっている。

表 8 心の健康対策取組みの有無及び取組内容別事業所割合

| 区 分   |                   | 心の健康対策(メンタルヘルスケア)に取り組んでいる |                   |                     |                     |                     |                       |                     |                     |                     |                   | 特に実施していない           |
|-------|-------------------|---------------------------|-------------------|---------------------|---------------------|---------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------------|-------------------|---------------------|
|       |                   | 取組内容【複数回答】                |                   |                     |                     |                     |                       |                     |                     |                     |                   |                     |
|       |                   | THPIによる心の健康づくりの実施         | 相談(カウンセリング)の実施    | 心の健康に関する調査の実施       | 定期健康診断における問診        | 講習会等による集団研修         | 人事労務担当者、健康管理担当者に対する研修 | 社内報・パンフレット等による啓発    | スポーツ、レクリエーションの実施    | その他                 |                   |                     |
| 全 体   |                   | %<br>81.3<br>(79.0)       | %<br>4.9<br>(5.6) | %<br>33.4<br>(29.4) | %<br>11.6<br>(10.9) | %<br>80.2<br>(80.0) | %<br>16.4<br>(16.2)   | %<br>22.7<br>(20.9) | %<br>34.1<br>(30.7) | %<br>29.0<br>(27.6) | %<br>5.0<br>(3.8) | %<br>18.7<br>(21.0) |
| 企業規模別 | 10～29人            | 69.0                      | 1.0               | 12.2                | 2.0                 | 86.8                | 9.8                   | 6.8                 | 17.1                | 25.4                | 4.9               | 31.0                |
|       | 30～99人            | 77.7                      | 2.1               | 23.3                | 3.4                 | 82.9                | 10.3                  | 19.2                | 20.5                | 26.7                | 3.4               | 22.3                |
|       | 100～299人          | 84.2                      | 4.0               | 28.7                | 11.9                | 76.2                | 13.9                  | 32.7                | 31.7                | 28.7                | 5.0               | 15.8                |
|       | 300人以上            | 95.7                      | 9.8               | 57.1                | 23.3                | 75.2                | 25.9                  | 33.1                | 55.6                | 33.1                | 6.0               | 4.3                 |
| 産業別   | 建設業               | 79.2                      | 1.8               | 21.1                | 5.3                 | 87.7                | 8.8                   | 10.5                | 31.6                | 31.6                | 5.3               | 20.8                |
|       | 製造業               | 86.3                      | 5.3               | 28.5                | 8.6                 | 80.8                | 15.2                  | 25.8                | 26.5                | 33.8                | 5.3               | 13.7                |
|       | 情報通信業             | 60.0                      | 0.0               | 33.3                | 0.0                 | 100.0               | 0.0                   | 0.0                 | 50.0                | 0.0                 | 16.7              | 40.0                |
|       | 運輸業, 郵便業          | 93.2                      | 3.6               | 34.5                | 9.1                 | 89.1                | 18.2                  | 25.5                | 43.6                | 21.8                | 3.6               | 6.8                 |
|       | 卸売業, 小売業          | 74.7                      | 2.8               | 31.7                | 14.1                | 77.5                | 13.4                  | 18.3                | 35.9                | 25.4                | 3.5               | 25.3                |
|       | 金融業, 保険業          | 93.3                      | 19.0              | 66.7                | 38.1                | 83.3                | 23.8                  | 38.1                | 73.8                | 52.4                | 11.9              | 6.7                 |
|       | 学術研究, 専門・技術サービス業  | 82.1                      | 13.0              | 47.8                | 8.7                 | 65.2                | 21.7                  | 21.7                | 34.8                | 34.8                | 4.3               | 17.9                |
|       | 宿泊業, 飲食サービス業      | 66.7                      | 2.8               | 38.9                | 8.3                 | 86.1                | 19.4                  | 2.8                 | 44.4                | 22.2                | 8.3               | 33.3                |
|       | 生活関連サービス業, 娯楽業    | 68.6                      | 0.0               | 4.2                 | 8.3                 | 79.2                | 8.3                   | 25.0                | 41.7                | 29.2                | 4.2               | 31.4                |
|       | 教育, 学習支援業         | 78.8                      | 0.0               | 30.8                | 3.8                 | 88.5                | 15.4                  | 7.7                 | 11.5                | 23.1                | 7.7               | 21.2                |
|       | 医療, 福祉            | 87.0                      | 6.4               | 31.9                | 5.3                 | 71.3                | 19.1                  | 30.9                | 18.1                | 25.5                | 4.3               | 13.0                |
|       | 複合サービス事業          | 94.7                      | 11.1              | 50.0                | 11.1                | 72.2                | 38.9                  | 50.0                | 44.4                | 22.2                | 0.0               | 5.3                 |
|       | サービス業(他に分類されないもの) | 80.0                      | 0.0               | 40.9                | 25.0                | 81.8                | 18.2                  | 22.7                | 36.4                | 27.3                | 2.3               | 20.0                |

( )は、平成23年同調査結果

※「取組内容」の割合の分母＝当設問の「心の健康対策(メンタルヘルスケア)に取り組んでいる」の回答事業所数



心の健康対策(メンタルヘルスケア)の取組内容

## 9 育児休業制度の有無及び利用状況・・・「制度がある」 80.9%

育児休業取得率 男性 4.7% 女性 94.9%

育児休業制度の状況は、全体では「制度がある」が80.9%となっている。また、育児休業を利用できる対象者のうち、「男性の取得率」は4.7%であり、「女性の取得率」は94.9%となっている。

育児休業を取得した者の性別割合でみると、「女性」が95.3%と圧倒的に多い。

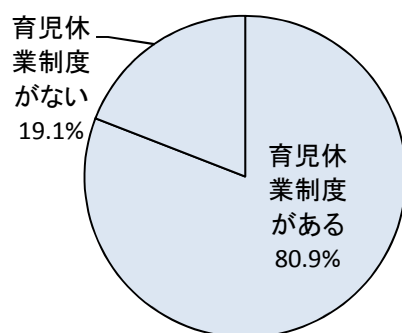
企業規模別にみると、企業規模が大きくなるほど育児休業制度があり、「300人以上」は98.2%となっている。

表9 育児休業制度の有無及び制度利用者の状況

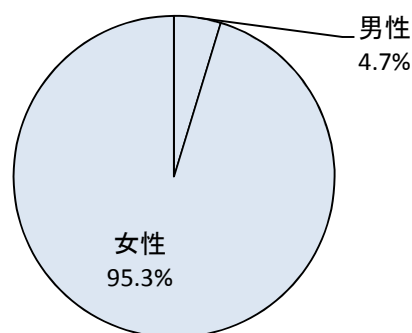
| 区 分   |                   | 育児休業制度がある           |                   |                   |                   |                     |                   |                     | 育児休業制度がない           |
|-------|-------------------|---------------------|-------------------|-------------------|-------------------|---------------------|-------------------|---------------------|---------------------|
|       |                   | 利用対象となった人数          |                   | 取 得 率             |                   | 取得した者の性別割合          |                   |                     |                     |
|       |                   | 男性                  | 女性                | 男性                | 女性                | 男性                  | 女性                |                     |                     |
| 全 体   |                   | %<br>80.9<br>(81.1) | 人<br>404<br>(382) | 人<br>408<br>(445) | %<br>4.7<br>(6.5) | %<br>94.9<br>(88.1) | %<br>4.7<br>(6.0) | %<br>95.3<br>(94.0) | %<br>19.1<br>(18.9) |
| 企業規模別 | 10～29人            | 59.1                | 32                | 46                | 3.1               | 89.1                | 2.4               | 97.6                | 40.9                |
|       | 30～99人            | 81.5                | 31                | 79                | 6.5               | 89.9                | 2.7               | 97.3                | 18.5                |
|       | 100～299人          | 95.0                | 65                | 76                | 1.5               | 94.7                | 1.4               | 98.6                | 5.0                 |
|       | 300人以上            | 98.2                | 276               | 207               | 5.4               | 98.1                | 6.9               | 93.1                | 1.8                 |
| 産業別   | 建設業               | 67.6                | 20                | 6                 | 5.0               | 50.0                | 25.0              | 75.0                | 32.4                |
|       | 製造業               | 72.9                | 188               | 81                | 7.4               | 107.4               | 13.9              | 86.1                | 27.1                |
|       | 情報通信業             | 100.0               | 5                 | 0                 | 0.0               | —                   | —                 | —                   | 0.0                 |
|       | 運輸業，郵便業           | 84.5                | 8                 | 4                 | 0.0               | 100.0               | 0.0               | 100.0               | 15.5                |
|       | 卸売業，小売業           | 74.9                | 54                | 80                | 5.6               | 77.5                | 4.6               | 95.4                | 25.1                |
|       | 金融業，保険業           | 97.8                | 11                | 21                | 0.0               | 114.3               | 0.0               | 100.0               | 2.2                 |
|       | 学術研究，専門・技術サービス業   | 85.7                | 11                | 6                 | 9.1               | 100.0               | 14.3              | 85.7                | 14.3                |
|       | 宿泊業，飲食サービス業       | 77.8                | 36                | 17                | 0.0               | 82.4                | 0.0               | 100.0               | 22.2                |
|       | 生活関連サービス業，娯楽業     | 88.9                | 2                 | 4                 | 0.0               | 100.0               | 0.0               | 100.0               | 11.1                |
|       | 教育，学習支援業          | 87.5                | 20                | 20                | 0.0               | 85.0                | 0.0               | 100.0               | 12.5                |
|       | 医療，福祉             | 95.5                | 25                | 142               | 0.0               | 97.2                | 0.0               | 100.0               | 4.5                 |
|       | 複合サービス事業          | 100.0               | 13                | 14                | 0.0               | 107.1               | 0.0               | 100.0               | 0.0                 |
|       | サービス業(他に分類されないもの) | 80.0                | 11                | 13                | 0.0               | 100.0               | 0.0               | 100.0               | 20.0                |

( )は、平成23年同調査結果

※「取得率」＝利用者数計／利用対象となった人数計×100(%)



育児休業制度の有無



取得した者の性別割合

# 10 育児休業制度の利用期間・・・「男性」 1ヶ月未満 85.7%

「女性」 6ヶ月以上～12ヶ月未満 58.4%

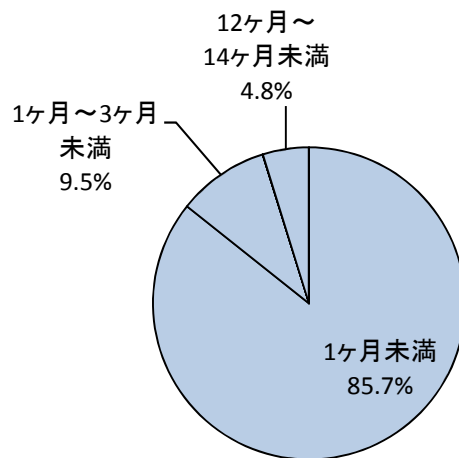
育児休業制度利用者の取得日数をみると、「男性」は「1ヵ月未満」が85.7%となっている。

一方、「女性」は「6ヶ月以上～12ヶ月未満」が58.4%と最も多く、次いで「12ヶ月～14ヶ月未満」が23.3%となっている。

表 10－1 育児休業制度の利用期間【男性】

| 区 分   |                   | 利用者数            | 1ヶ月未満               | 1ヶ月～3ヶ月未満          | 3ヶ月～6ヶ月未満         | 6ヶ月～12ヶ月未満        | 12ヶ月～14ヶ月未満       | 14ヶ月以上            |
|-------|-------------------|-----------------|---------------------|--------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| 全 体   |                   | 人<br>21<br>(25) | %<br>85.7<br>(88.0) | %<br>9.5<br>(12.0) | %<br>0.0<br>(0.0) | %<br>0.0<br>(0.0) | %<br>4.8<br>(0.0) | %<br>0.0<br>(0.0) |
| 企業規模別 | 10～29人            | 3               | 33.3                | 33.3               | 0.0               | 0.0               | 33.3              | 0.0               |
|       | 30～99人            | 2               | 100.0               | 0.0                | 0.0               | 0.0               | 0.0               | 0.0               |
|       | 100～299人          | 1               | 100.0               | 0.0                | 0.0               | 0.0               | 0.0               | 0.0               |
|       | 300人以上            | 15              | 93.3                | 6.7                | 0.0               | 0.0               | 0.0               | 0.0               |
| 産業別   | 建設業               | 2               | 50.0                | 50.0               | 0.0               | 0.0               | 0.0               | 0.0               |
|       | 製造業               | 14              | 100.0               | 0.0                | 0.0               | 0.0               | 0.0               | 0.0               |
|       | 情報通信業             | 0               | —                   | —                  | —                 | —                 | —                 | —                 |
|       | 運輸業、郵便業           | 0               | —                   | —                  | —                 | —                 | —                 | —                 |
|       | 卸売業、小売業           | 3               | 100.0               | 0.0                | 0.0               | 0.0               | 0.0               | 0.0               |
|       | 金融業、保険業           | 0               | —                   | —                  | —                 | —                 | —                 | —                 |
|       | 学術研究、専門・技術サービス業   | 1               | 0.0                 | 100.0              | 0.0               | 0.0               | 0.0               | 0.0               |
|       | 宿泊業、飲食サービス業       | 0               | —                   | —                  | —                 | —                 | —                 | —                 |
|       | 生活関連サービス業、娯楽業     | 1               | 0.0                 | 0.0                | 0.0               | 0.0               | 100.0             | 0.0               |
|       | 教育、学習支援業          | 0               | —                   | —                  | —                 | —                 | —                 | —                 |
|       | 医療、福祉             | 0               | —                   | —                  | —                 | —                 | —                 | —                 |
|       | 複合サービス事業          | 0               | —                   | —                  | —                 | —                 | —                 | —                 |
|       | サービス業(他に分類されないもの) | 0               | —                   | —                  | —                 | —                 | —                 | —                 |

( )は、平成23年同調査結果

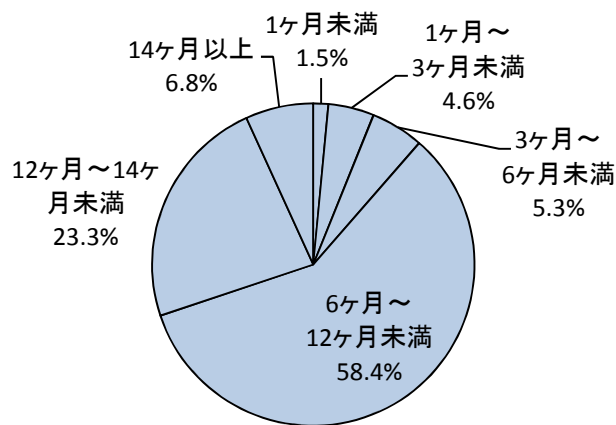


育児休業制度の取得日数内訳  
【男性】

表 10-2 育児休業制度の利用期間 【女性】

| 区 分   |                   | 利用者数              | 1ヶ月未満             | 1ヶ月～3ヶ月未満         | 3ヶ月～6ヶ月未満         | 6ヶ月～12ヶ月未満          | 12ヶ月～14ヶ月未満         | 14ヶ月以上             |
|-------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|---------------------|---------------------|--------------------|
| 全 体   |                   | 人<br>454<br>(392) | %<br>1.5<br>(0.3) | %<br>4.6<br>(4.8) | %<br>5.3<br>(7.7) | %<br>58.4<br>(57.9) | %<br>23.3<br>(18.1) | %<br>6.8<br>(11.2) |
| 企業規模別 | 10～29人            | 60                | 0.0               | 8.3               | 8.3               | 53.3                | 20.0                | 10.0               |
|       | 30～99人            | 73                | 4.1               | 13.7              | 8.2               | 50.7                | 19.2                | 4.1                |
|       | 100～299人          | 109               | 2.8               | 0.9               | 3.7               | 77.1                | 12.8                | 2.8                |
|       | 300人以上            | 212               | 0.5               | 2.4               | 4.2               | 52.8                | 31.1                | 9.0                |
| 産業別   | 建設業               | 12                | 0.0               | 8.3               | 0.0               | 83.3                | 8.3                 | 0.0                |
|       | 製造業               | 87                | 3.4               | 6.9               | 4.6               | 39.1                | 36.8                | 9.2                |
|       | 情報通信業             | 0                 | —                 | —                 | —                 | —                   | —                   | —                  |
|       | 運輸業, 郵便業          | 4                 | 0.0               | 0.0               | 0.0               | 75.0                | 25.0                | 0.0                |
|       | 卸売業, 小売業          | 75                | 4.0               | 5.3               | 5.3               | 33.3                | 46.7                | 5.3                |
|       | 金融業, 保険業          | 40                | 2.5               | 0.0               | 0.0               | 80.0                | 12.5                | 5.0                |
|       | 学術研究, 専門・技術サービス業  | 8                 | 0.0               | 0.0               | 0.0               | 62.5                | 12.5                | 25.0               |
|       | 宿泊業, 飲食サービス業      | 14                | 0.0               | 0.0               | 7.1               | 42.9                | 42.9                | 7.1                |
|       | 生活関連サービス業, 娯楽業    | 4                 | 0.0               | 0.0               | 25.0              | 50.0                | 25.0                | 0.0                |
|       | 教育, 学習支援業         | 19                | 0.0               | 31.6              | 10.5              | 26.3                | 21.1                | 10.5               |
|       | 医療, 福祉            | 158               | 0.0               | 1.9               | 7.6               | 73.4                | 10.8                | 6.3                |
|       | 複合サービス事業          | 16                | 0.0               | 0.0               | 0.0               | 87.5                | 6.3                 | 6.3                |
|       | サービス業(他に分類されないもの) | 17                | 0.0               | 5.9               | 0.0               | 76.5                | 11.8                | 5.9                |

( )は、平成23年同調査結果



育児休業制度の取得日数内訳  
【女性】

## 11 育児休業制度の導入及び運用における課題

### …「代替要員の人材確保が難しい」73.8%

育児休業制度の導入及び運用に課題がある事業所は81.5%となっており、課題の内容では「代替要員の確保が難しい」が73.8%と最も高く、次いで「休職者が復帰した際の代替要員の処遇が難しい」が38.5%となっている。

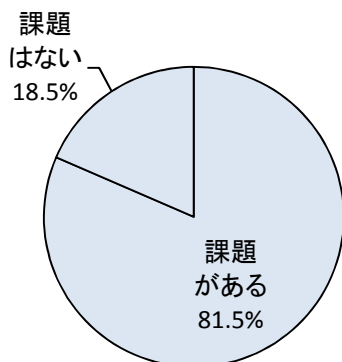
企業規模別にみると、「300人以上」では「問題点はない」が25.2%と割合が高い。

産業別にみても、課題の内容は「代替要員の確保が難しい」の割合が最も高いが、「製造業」、「学術研究、専門・技術サービス業」、「宿泊業、飲食サービス業」、「サービス業(他に分類されないもの)」では、次いで「利用者が少ない」の割合が高くなっている。

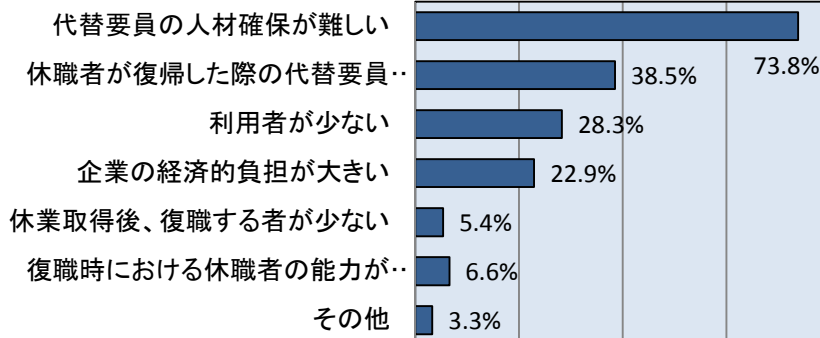
表 11 育児休業制度の導入及び運用における課題

| 区 分               |                   | 課題がある                     |                                           |                 |                              |                                     |                                              |          |          | 問題点<br>はない |
|-------------------|-------------------|---------------------------|-------------------------------------------|-----------------|------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------------------|----------|----------|------------|
|                   |                   | 課題の内容【複数回答】               |                                           |                 |                              |                                     |                                              |          |          |            |
|                   |                   | 代替要<br>員の<br>人材確保<br>が難しい | 休職者が<br>復帰した<br>際の代替<br>要員の処<br>遇が難し<br>い | 利用<br>者が少<br>ない | 企業<br>の<br>経済的<br>負担が<br>大きい | 休業取<br>得後、<br>復職<br>する<br>者が少<br>ない | 復職時<br>におけ<br>る休職<br>者の能<br>力が低<br>下して<br>いる | その他      |          |            |
| 全 体               |                   | %<br>81.5                 | %<br>73.8                                 | %<br>38.5       | %<br>28.3                    | %<br>22.9                           | %<br>5.4                                     | %<br>6.6 | %<br>3.3 | %<br>18.5  |
| 企業<br>規<br>模<br>別 | 10～29人            | 84.7                      | 67.9                                      | 33.9            | 34.4                         | 29.9                                | 4.5                                          | 3.6      | 5.0      | 15.3       |
|                   | 30～99人            | 86.0                      | 73.5                                      | 41.5            | 29.3                         | 28.6                                | 6.8                                          | 8.8      | 2.7      | 14.0       |
|                   | 100～299人          | 83.1                      | 76.5                                      | 40.8            | 22.4                         | 20.4                                | 6.1                                          | 4.1      | 2.0      | 16.9       |
|                   | 300人以上            | 74.8                      | 79.2                                      | 40.1            | 23.8                         | 12.4                                | 5.0                                          | 9.4      | 2.5      | 25.2       |
| 産<br>業<br>別       | 建設業               | 87.3                      | 63.6                                      | 40.0            | 25.5                         | 36.4                                | 3.6                                          | 0.0      | 7.3      | 12.7       |
|                   | 製造業               | 81.0                      | 63.6                                      | 36.4            | 38.6                         | 25.0                                | 3.0                                          | 6.1      | 5.3      | 19.0       |
|                   | 情報通信業             | 80.0                      | 62.5                                      | 37.5            | 25.0                         | 12.5                                | 0.0                                          | 12.5     | 0.0      | 20.0       |
|                   | 運輸業、郵便業           | 78.0                      | 71.8                                      | 43.6            | 41.0                         | 17.9                                | 2.6                                          | 7.7      | 0.0      | 22.0       |
|                   | 卸売業、小売業           | 76.3                      | 75.0                                      | 42.4            | 27.3                         | 26.5                                | 5.3                                          | 6.1      | 4.5      | 23.7       |
|                   | 金融業、保険業           | 80.0                      | 86.1                                      | 8.3             | 11.1                         | 8.3                                 | 0.0                                          | 22.2     | 2.8      | 20.0       |
|                   | 学術研究、専門・技術サービス業   | 82.1                      | 73.9                                      | 26.1            | 34.8                         | 13.0                                | 8.7                                          | 8.7      | 0.0      | 17.9       |
|                   | 宿泊業、飲食サービス業       | 81.6                      | 75.0                                      | 32.5            | 42.5                         | 20.0                                | 12.5                                         | 2.5      | 2.5      | 18.4       |
|                   | 生活関連サービス業、娯楽業     | 91.2                      | 77.4                                      | 58.1            | 25.8                         | 29.0                                | 6.5                                          | 6.5      | 0.0      | 8.8        |
|                   | 教育、学習支援業          | 78.6                      | 81.8                                      | 40.9            | 22.7                         | 27.3                                | 4.5                                          | 9.1      | 0.0      | 21.4       |
|                   | 医療、福祉             | 88.7                      | 88.3                                      | 47.9            | 13.8                         | 21.3                                | 11.7                                         | 6.4      | 0.0      | 11.3       |
|                   | 複合サービス事業          | 84.2                      | 100.0                                     | 31.3            | 0.0                          | 6.3                                 | 0.0                                          | 12.5     | 6.3      | 15.8       |
|                   | サービス業(他に分類されないもの) | 76.9                      | 57.5                                      | 30.0            | 37.5                         | 17.5                                | 2.5                                          | 2.5      | 5.0      | 23.1       |

※「課題の内容」の割合の分母＝当設問の「課題がある」の回答事業所数



育児休業制度の導入及び運用における課題の有無



育児休業制度の導入及び運用における課題の内容



## 12 育児に関する支援制度の状況・・・「支援制度がある」 73.0%

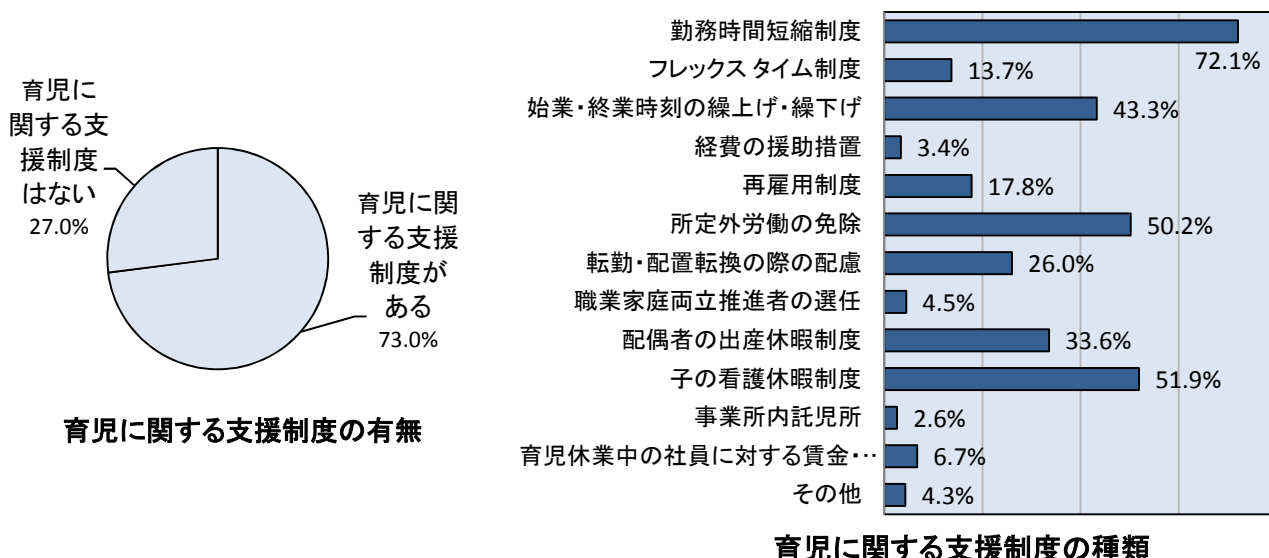
育児に関する支援制度の状況は、「支援制度がある」が73.0%となっており、支援制度の種類の内訳をみると、「勤務時間短縮制度」が72.1%と最も高く、次いで「子の看護休暇制度」51.9%となっている。  
企業規模別でみると、企業規模が大きくなるほど育児に関する支援制度があり、「300人以上」は92.9%となっている。  
産業別でみると、「金融業、保険業」で「支援制度がある」が93.2%と最も高くなっている。

表 12 育児に関する支援制度の状況

| 区 分   |                   | 育児に関する支援制度がある       |                     |                     |                     |                   |                     |                     |                     |                   |                     |                     |                       |                   |                   | 制度はない               |
|-------|-------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|-------------------|---------------------|---------------------|---------------------|-------------------|---------------------|---------------------|-----------------------|-------------------|-------------------|---------------------|
|       |                   | 支援制度の種類【複数回答】       |                     |                     |                     |                   |                     |                     |                     |                   |                     |                     |                       |                   |                   |                     |
|       |                   | 勤務時間短縮制度            | フレックスタイム制度          | 始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ     | 経費の援助措置             | 再雇用制度             | 所定外労働の免除            | 転勤・配置転換の際の配慮        | 職業家庭両立推進者の選任        | 配偶者の産休・休暇制度       | 子の看護休暇制度            | 事業所内託児所             | 育児休業中の社員に対する賃金・手当等の支給 | その他               |                   |                     |
| 全 体   |                   | %<br>73.0<br>(75.9) | %<br>72.1<br>(76.9) | %<br>13.7<br>(15.5) | %<br>43.3<br>(43.3) | %<br>3.4<br>(1.8) | %<br>17.8<br>(12.0) | %<br>50.2<br>(46.6) | %<br>26.0<br>(20.3) | %<br>4.5<br>(4.6) | %<br>33.6<br>(28.7) | %<br>51.9<br>(48.6) | %<br>2.6<br>(2.4)     | %<br>6.7<br>(3.7) | %<br>4.3<br>(3.5) | %<br>27.0<br>(24.1) |
| 企業規模別 | 10～29人            | 52.2                | 60.0                | 16.9                | 40.8                | 2.3               | 22.3                | 30.0                | 9.2                 | 0.0               | 18.5                | 30.0                | 0.0                   | 5.4               | 3.1               | 47.8                |
|       | 30～99人            | 63.5                | 64.8                | 5.6                 | 42.6                | 1.9               | 14.8                | 47.2                | 19.4                | 3.7               | 24.1                | 41.7                | 0.9                   | 3.7               | 2.8               | 36.5                |
|       | 100～299人          | 85.8                | 79.4                | 9.3                 | 38.1                | 0.0               | 16.5                | 55.7                | 23.7                | 10.3              | 29.9                | 55.7                | 5.2                   | 1.0               | 6.2               | 14.2                |
|       | 300人以上            | 92.9                | 78.7                | 17.3                | 47.0                | 6.0               | 17.3                | 59.8                | 38.6                | 4.8               | 47.0                | 66.3                | 3.6                   | 10.8              | 4.8               | 7.1                 |
| 産業別   | 建設業               | 50.0                | 73.3                | 13.3                | 56.7                | 0.0               | 6.7                 | 43.3                | 13.3                | 0.0               | 30.0                | 46.7                | 0.0                   | 3.3               | 3.3               | 50.0                |
|       | 製造業               | 64.2                | 68.6                | 8.8                 | 45.1                | 2.0               | 20.6                | 54.9                | 14.7                | 2.9               | 31.4                | 49.0                | 2.0                   | 6.9               | 2.0               | 35.8                |
|       | 情報通信業             | 70.0                | 71.4                | 28.6                | 42.9                | 0.0               | 14.3                | 14.3                | 42.9                | 0.0               | 0.0                 | 28.6                | 0.0                   | 0.0               | 0.0               | 30.0                |
|       | 運輸業、郵便業           | 68.8                | 78.8                | 15.2                | 39.4                | 6.1               | 15.2                | 63.6                | 21.2                | 0.0               | 33.3                | 66.7                | 3.0                   | 9.1               | 6.1               | 31.3                |
|       | 卸売業、小売業           | 73.1                | 74.4                | 17.6                | 43.2                | 5.6               | 18.4                | 56.0                | 35.2                | 5.6               | 39.2                | 52.8                | 0.8                   | 3.2               | 5.6               | 26.9                |
|       | 金融業、保険業           | 93.2                | 75.6                | 7.3                 | 41.5                | 4.9               | 22.0                | 56.1                | 41.5                | 9.8               | 46.3                | 63.4                | 0.0                   | 19.5              | 9.8               | 6.8                 |
|       | 学術研究、専門・技術サービス業   | 92.9                | 76.9                | 19.2                | 42.3                | 0.0               | 23.1                | 38.5                | 15.4                | 3.8               | 46.2                | 61.5                | 0.0                   | 3.8               | 7.7               | 7.1                 |
|       | 宿泊業、飲食サービス業       | 60.9                | 67.9                | 17.9                | 46.4                | 3.6               | 25.0                | 35.7                | 21.4                | 3.6               | 21.4                | 17.9                | 0.0                   | 10.7              | 3.6               | 39.1                |
|       | 生活関連サービス業、娯楽業     | 72.7                | 75.0                | 20.8                | 50.0                | 0.0               | 16.7                | 45.8                | 20.8                | 0.0               | 33.3                | 41.7                | 4.2                   | 12.5              | 0.0               | 27.3                |
|       | 教育、学習支援業          | 85.7                | 66.7                | 20.8                | 41.7                | 4.2               | 8.3                 | 50.0                | 12.5                | 8.3               | 25.0                | 58.3                | 4.2                   | 8.3               | 0.0               | 14.3                |
|       | 医療、福祉             | 88.7                | 69.1                | 9.6                 | 41.5                | 1.1               | 14.9                | 41.5                | 27.7                | 4.3               | 25.5                | 47.9                | 9.6                   | 3.2               | 4.3               | 11.3                |
|       | 複合サービス事業          | 88.9                | 81.3                | 25.0                | 31.3                | 18.8              | 25.0                | 56.3                | 31.3                | 0.0               | 56.3                | 87.5                | 0.0                   | 18.8              | 0.0               | 11.1                |
|       | サービス業(他に分類されないもの) | 69.4                | 67.6                | 5.9                 | 38.2                | 2.9               | 17.6                | 52.9                | 38.2                | 11.8              | 32.4                | 55.9                | 0.0                   | 2.9               | 5.9               | 30.6                |

( )は、平成23年同調査結果

※「支援制度の種類」の割合の分母＝当設問「育児に関する支援制度がある」の回答事業所数



### 13 介護休業制度の有無及び利用状況・・・「制度がある」71.6%

介護休業制度の状況は、全体では「制度がある」が71.6%となっている。企業規模別でみると、企業規模が大きくなるほど介護休業制度があり、「300人以上」は95.6%となっている。

利用状況をみると、介護休業を取得した者の性別割合は「女性」が86.4%と多く、取得日数は「93日以下」の割合が高い。

表 13-1 介護休業制度の有無

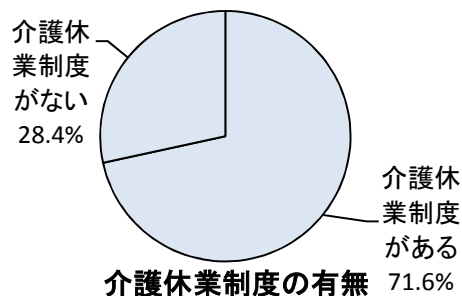
| 区 分   |                   | 介護休業制度がある      | 介護休業制度がない      |
|-------|-------------------|----------------|----------------|
| 全 体   |                   | 71.6<br>(69.3) | 28.4<br>(30.7) |
| 企業規模別 | 10～29人            | 43.9           | 56.1           |
|       | 30～99人            | 69.7           | 30.3           |
|       | 100～299人          | 90.8           | 9.2            |
|       | 300人以上            | 95.6           | 4.4            |
| 産業別   | 建設業               | 56.9           | 43.1           |
|       | 製造業               | 66.5           | 33.5           |
|       | 情報通信業             | 90.0           | 10.0           |
|       | 運輸業, 郵便業          | 74.1           | 25.9           |
|       | 卸売業, 小売業          | 65.5           | 34.5           |
|       | 金融業, 保険業          | 95.3           | 4.7            |
|       | 学術研究, 専門・技術サービス業  | 78.6           | 21.4           |
|       | 宿泊業, 飲食サービス業      | 63.0           | 37.0           |
|       | 生活関連サービス業, 娯楽業    | 73.0           | 27.0           |
|       | 教育, 学習支援業         | 74.2           | 25.8           |
|       | 医療, 福祉            | 84.3           | 15.7           |
|       | 複合サービス事業          | 100.0          | 0.0            |
|       | サービス業(他に分類されないもの) | 72.7           | 27.3           |

( )は、平成23年同調査結果

表 13-2 介護休業制度の利用状況

|     | 利用者数【男性】 13.6% |                     |                   |                     | 利用者数【女性】 86.4%  |                     |                    |                    |
|-----|----------------|---------------------|-------------------|---------------------|-----------------|---------------------|--------------------|--------------------|
|     |                | 93日以下               | 94日以上<br>6ヶ月未満    | 6ヶ月以上               |                 | 93日以下               | 94日以上<br>6ヶ月未満     | 6ヶ月以上              |
| 全 体 | 人<br>3<br>(8)  | %<br>66.7<br>(87.5) | %<br>0.0<br>(0.0) | %<br>33.3<br>(12.5) | 人<br>19<br>(22) | %<br>78.9<br>(95.5) | %<br>10.5<br>(4.5) | %<br>10.5<br>(0.0) |

( )は、平成23年同調査結果





## 14 介護休業制度の導入及び運用における課題 …「代替要員の人材確保が難しい」71.0%

介護休業制度の導入及び運用に課題がある事業所は80.5%となっており、課題の内容では「代替要員の確保が難しい」が71.0%と最も高く、次いで「利用者が少ない」が38.6%となっている。

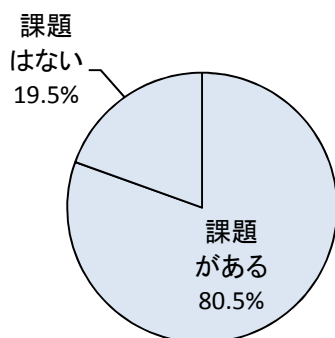
企業規模別にみると、「300人以上」では「問題点はない」が30.3%と割合が高い。

産業別にみても、課題の内容は「代替要員の確保が難しい」の割合が最も高いが、次いで「建設業」では「企業の経済的負担が大きい」の割合が、「情報通信業」、「生活関連サービス業、娯楽業」、「医療、福祉」では「休職者が復帰した際の代替要員の処遇が難しい」の割合が高くなっている。

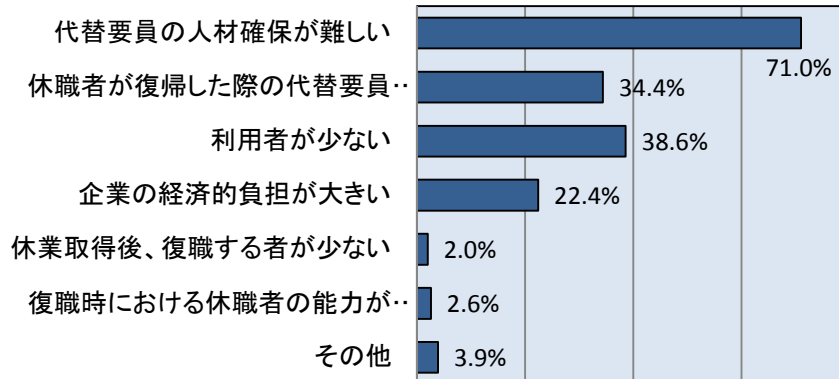
表 14 介護休業制度の導入及び運用における課題

| 区 分           |                   | 課題がある                     |                                           |                 |                          |                                 |                                          |          |          | 問題点<br>はない |
|---------------|-------------------|---------------------------|-------------------------------------------|-----------------|--------------------------|---------------------------------|------------------------------------------|----------|----------|------------|
|               |                   | 課題の内容【複数回答】               |                                           |                 |                          |                                 |                                          |          |          |            |
|               |                   | 代替要<br>員の<br>人材確保<br>が難しい | 休職者が<br>復帰した<br>際の代替<br>要員の処<br>遇が難し<br>い | 利用<br>者が少<br>ない | 企業<br>の経済<br>的負担<br>が大きい | 休業<br>取得後、<br>復職する<br>者が少<br>ない | 復職時<br>における<br>休職者<br>の能力<br>が低下<br>している | その他      |          |            |
| 全 体           |                   | %<br>80.5                 | %<br>71.0                                 | %<br>34.4       | %<br>38.6                | %<br>22.4                       | %<br>2.0                                 | %<br>2.6 | %<br>3.9 | %<br>19.5  |
| 企業<br>規模<br>別 | 10～29人            | 83.4                      | 69.2                                      | 31.3            | 33.6                     | 30.3                            | 1.9                                      | 1.9      | 2.8      | 16.6       |
|               | 30～99人            | 88.8                      | 73.3                                      | 36.0            | 36.7                     | 27.3                            | 2.0                                      | 3.3      | 4.0      | 11.2       |
|               | 100～299人          | 86.1                      | 78.8                                      | 38.4            | 37.4                     | 21.2                            | 2.0                                      | 2.0      | 2.0      | 13.9       |
|               | 300人以上            | 69.7                      | 67.0                                      | 34.6            | 46.7                     | 9.9                             | 2.2                                      | 3.3      | 6.0      | 30.3       |
| 産 業 別         | 建設業               | 83.9                      | 73.1                                      | 34.6            | 21.2                     | 36.5                            | 1.9                                      | 1.9      | 3.8      | 16.1       |
|               | 製造業               | 83.2                      | 63.4                                      | 27.6            | 44.0                     | 24.6                            | 3.7                                      | 0.7      | 5.2      | 16.8       |
|               | 情報通信業             | 77.8                      | 71.4                                      | 42.9            | 28.6                     | 0.0                             | 0.0                                      | 0.0      | 0.0      | 22.2       |
|               | 運輸業、郵便業           | 78.4                      | 77.5                                      | 35.0            | 37.5                     | 20.0                            | 2.5                                      | 5.0      | 0.0      | 21.6       |
|               | 卸売業、小売業           | 74.4                      | 69.6                                      | 39.2            | 40.8                     | 26.4                            | 0.8                                      | 1.6      | 4.8      | 25.6       |
|               | 金融業、保険業           | 71.4                      | 80.0                                      | 13.3            | 46.7                     | 3.3                             | 0.0                                      | 10.0     | 0.0      | 28.6       |
|               | 学術研究、専門・技術サービス業   | 76.9                      | 70.0                                      | 35.0            | 50.0                     | 10.0                            | 0.0                                      | 10.0     | 0.0      | 23.1       |
|               | 宿泊業、飲食サービス業       | 79.6                      | 64.1                                      | 28.2            | 41.0                     | 17.9                            | 2.6                                      | 0.0      | 5.1      | 20.4       |
|               | 生活関連サービス業、娯楽業     | 91.4                      | 75.0                                      | 59.4            | 28.1                     | 28.1                            | 3.1                                      | 0.0      | 3.1      | 8.6        |
|               | 教育、学習支援業          | 80.8                      | 71.4                                      | 33.3            | 38.1                     | 28.6                            | 4.8                                      | 4.8      | 0.0      | 19.2       |
|               | 医療、福祉             | 89.0                      | 84.3                                      | 46.1            | 32.6                     | 18.0                            | 1.1                                      | 3.4      | 1.1      | 11.0       |
|               | 複合サービス事業          | 78.9                      | 60.0                                      | 20.0            | 53.3                     | 6.7                             | 6.7                                      | 6.7      | 6.7      | 21.1       |
|               | サービス業(他に分類されないもの) | 76.0                      | 63.2                                      | 21.1            | 42.1                     | 23.7                            | 0.0                                      | 2.6      | 13.2     | 24.0       |

※「課題の内容」の割合の分母＝当設問の「課題がある」の回答事業所数



介護休業制度の導入及び  
運用における課題の有無



介護休業制度の導入及び運用における課題の内容

## 15 介護に関する支援制度の状況・・・「支援制度がある」66.4%

介護に関する支援制度の状況は、「支援制度がある」が66.4%となっている。

支援制度の種類の内訳をみると、「勤務時間短縮制度」が73.4%と最も高く、次いで「介護休暇制度の新設」が49.0%となり、前年と比較して大幅に増加した。

企業規模別でみると、企業規模が大きくなるほど介護休業支援制度があり、「300人以上」は89.5%となっている。

産業別でみると、「複合サービス事業」が94.4%で最も高くなっている。

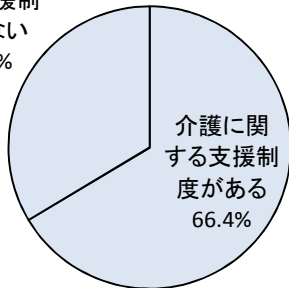
表 15 介護に関する支援制度の状況

| 区 分   |                   | 介護に関する支援制度がある  |                |                 |                |              |                |                |                |                       |              |                |              | 制度はない          |
|-------|-------------------|----------------|----------------|-----------------|----------------|--------------|----------------|----------------|----------------|-----------------------|--------------|----------------|--------------|----------------|
|       |                   | 支援制度の種類【複数回答】  |                |                 |                |              |                |                |                |                       |              |                |              |                |
|       |                   | 勤務時間短縮制度       | フレックスタイム制度     | 始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ | 経費の援助措置        | 再雇用制度        | 所定外労働の免除       | 転勤・配置転換の際の配慮   | 職業家庭両立推進者の選任   | 介護休業中の社員に対する賃金・手当等の支給 | 介護休暇制度の新設    | その他            |              |                |
| 全 体   |                   | 66.4<br>(72.9) | 73.4<br>(80.2) | 15.3<br>(14.5)  | 39.7<br>(39.8) | 2.8<br>(1.2) | 14.1<br>(10.6) | 42.9<br>(41.2) | 22.6<br>(22.0) | 4.6<br>(4.7)          | 5.0<br>(5.1) | 49.0<br>(29.2) | 6.5<br>(3.5) | 33.6<br>(27.1) |
| 企業規模別 | 10～29人            | 41.0           | 69.8           | 20.8            | 42.7           | 3.1          | 19.8           | 27.1           | 8.3            | 1.0                   | 4.2          | 33.3           | 2.1          | 59.0           |
|       | 30～99人            | 57.0           | 64.4           | 8.9             | 38.9           | 4.4          | 8.9            | 34.4           | 17.8           | 3.3                   | 2.2          | 35.6           | 7.8          | 43.0           |
|       | 100～299人          | 79.8           | 83.9           | 12.6            | 35.6           | 0.0          | 13.8           | 46.0           | 19.5           | 10.3                  | 2.3          | 49.4           | 5.7          | 20.2           |
|       | 300人以上            | 89.5           | 74.5           | 16.5            | 40.3           | 3.0          | 13.9           | 51.5           | 31.6           | 4.3                   | 7.4          | 60.6           | 8.2          | 10.5           |
| 産業別   | 建設業               | 42.9           | 87.5           | 16.7            | 45.8           | 4.2          | 4.2            | 58.3           | 12.5           | 4.2                   | 8.3          | 33.3           | 4.2          | 57.1           |
|       | 製造業               | 60.1           | 70.5           | 15.8            | 45.3           | 2.1          | 17.9           | 42.1           | 14.7           | 3.2                   | 7.4          | 42.1           | 7.4          | 39.9           |
|       | 情報通信業             | 75.0           | 66.7           | 16.7            | 33.3           | 0.0          | 0.0            | 16.7           | 50.0           | 0.0                   | 0.0          | 50.0           | 0.0          | 25.0           |
|       | 運輸業、郵便業           | 67.4           | 64.5           | 12.9            | 29.0           | 6.5          | 22.6           | 48.4           | 12.9           | 0.0                   | 6.5          | 58.1           | 9.7          | 32.6           |
|       | 卸売業、小売業           | 66.5           | 71.0           | 18.7            | 35.5           | 3.7          | 13.1           | 52.3           | 32.7           | 4.7                   | 2.8          | 51.4           | 4.7          | 33.5           |
|       | 金融業、保険業           | 93.0           | 72.5           | 7.5             | 32.5           | 2.5          | 20.0           | 37.5           | 35.0           | 7.5                   | 5.0          | 62.5           | 12.5         | 7.0            |
|       | 学術研究、専門・技術サービス業   | 76.9           | 95.0           | 25.0            | 55.0           | 0.0          | 20.0           | 45.0           | 25.0           | 5.0                   | 0.0          | 70.0           | 5.0          | 23.1           |
|       | 宿泊業、飲食サービス業       | 56.1           | 73.9           | 26.1            | 39.1           | 0.0          | 21.7           | 34.8           | 17.4           | 4.3                   | 13.0         | 17.4           | 4.3          | 43.9           |
|       | 生活関連サービス業、娯楽業     | 61.8           | 66.7           | 19.0            | 47.6           | 0.0          | 19.0           | 42.9           | 19.0           | 0.0                   | 9.5          | 38.1           | 9.5          | 38.2           |
|       | 教育、学習支援業          | 69.0           | 65.0           | 15.0            | 40.0           | 5.0          | 0.0            | 25.0           | 5.0            | 5.0                   | 5.0          | 50.0           | 15.0         | 31.0           |
|       | 医療、福祉             | 78.5           | 76.7           | 11.0            | 42.5           | 1.4          | 11.0           | 34.2           | 21.9           | 5.5                   | 1.4          | 47.9           | 5.5          | 21.5           |
|       | 複合サービス事業          | 94.4           | 70.6           | 11.8            | 23.5           | 5.9          | 5.9            | 47.1           | 17.6           | 0.0                   | 5.9          | 70.6           | 0.0          | 5.6            |
|       | サービス業(他に分類されないもの) | 58.7           | 81.5           | 7.4             | 40.7           | 3.7          | 7.4            | 40.7           | 29.6           | 14.8                  | 3.7          | 55.6           | 3.7          | 41.3           |

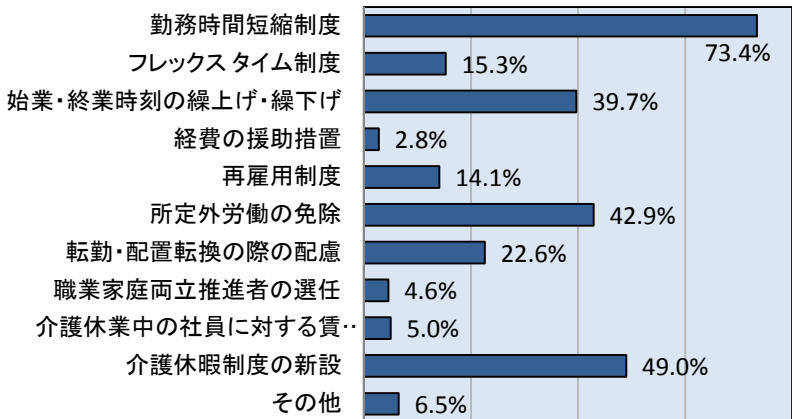
( )は、平成23年同調査結果

※「支援制度の種類」の割合の分母＝当設問「介護に関する支援制度がある」の回答事業所数

介護に関する支援制度はない  
33.6%



介護に関する支援制度の有無



介護に関する支援制度の種類

## 16 事業所等が活用(利用)したいデータ…「賃金」 57.5%

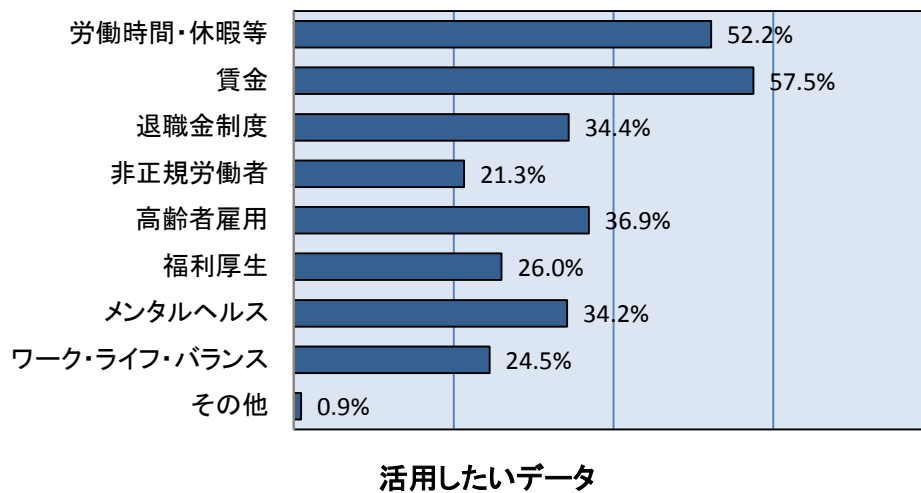
事業所において活用したい行政資料(データ)についてアンケートしたところ、「賃金」が57.5%と最も高く、次いで「労働時間・休暇等」52.2%、「高齢者雇用」36.9%の順になっている。

表 16 活用したいデータ

|     | 活用したいデータがある         |                     |                     |                     |                     |                     |                     |                      |                     |                   | 特になし                |
|-----|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|----------------------|---------------------|-------------------|---------------------|
|     | 活用したいデータの内容【複数回答】   |                     |                     |                     |                     |                     |                     |                      |                     |                   |                     |
|     | 労働時間・<br>休暇等        | 賃金                  | 退職金制<br>度           | 非正規労<br>働者          | 高齢者雇<br>用           | 福利厚生                | メンタル<br>ヘルス         | ワーク・ラ<br>イフ・バラ<br>ンス | その他                 |                   |                     |
| 全 体 | %<br>61.7<br>(56.6) | %<br>52.2<br>(50.5) | %<br>57.5<br>(54.7) | %<br>34.4<br>(30.5) | %<br>21.3<br>(18.6) | %<br>36.9<br>(29.5) | %<br>26.0<br>(26.7) | %<br>34.2<br>(35.6)  | %<br>24.5<br>(21.8) | %<br>0.9<br>(0.4) | %<br>38.3<br>(43.4) |

( )は、平成23年同調査結果

※「活用したいデータの内容」の割合の分母＝当設問「活用したいデータがある」の回答事業所数



# Ⅲ 調 査 票



# 労働環境等調査票

平成24年9月30日現在

栃木県産業労働観光部労働政策課

|          |   |   |   |   |
|----------|---|---|---|---|
| ※労政事務所No | 1 |   |   |   |
| ※整理番号    | 2 | 3 | 4 | 5 |

## 調査協力をお願い

- この調査票は、統計の目的以外には使用しませんので、調査内容が外部に漏れることはありません。
- この調査は、県内の企業に雇用される労働者の労働環境の実態を明らかにするために実施するものです。
- この調査は、すべて平成24年9月30日現在の状況を記入し、10月31日までに同封の返信用封筒にてご返送くださいますようお願いいたします。
- ※印のついている欄は、記入の必要はありません。
- 記入にあたり、疑問点がありましたら、下記の課所にお問い合わせください。

|                 |                  |                         |
|-----------------|------------------|-------------------------|
| 宇都宮労政事務所        | TEL 028-626-3053 | 〒321-0974 宇都宮市竹林町1030-2 |
| 小山労政事務所         | TEL 0285-22-4032 | 〒323-0811 小山市犬塚3-1-1    |
| 大田原労政事務所        | TEL 0287-22-4158 | 〒324-0056 大田原市中央1-9-9   |
| 足利労政事務所         | TEL 0284-41-1241 | 〒326-8555 足利市伊勢町4-19    |
| 栃木県産業労働観光部労働政策課 | TEL 028-623-3218 | 〒320-8501 宇都宮市埴田1-1-20  |

## 1. 事業所の現況

|                      |                            |                           |       |              |
|----------------------|----------------------------|---------------------------|-------|--------------|
| 記入者の<br>所属部課・氏名      |                            | TEL                       | (内線 ) | →必ず記載してください。 |
| (1) 事業所名             | 1. 本社等・単独事業所<br>2. 支社・営業所等 |                           |       |              |
| (2) 事業所所在地           | 〒 —                        |                           |       |              |
| (3) 企業全体の<br>総常用労働者数 | 人                          | →10人未満の場合、P4の設問6へお進みください。 |       |              |
| (4) 事業所の<br>総常用労働者数  | 人                          |                           |       |              |

- (1) 本社・支社等の別について該当する番号を○で囲んでください。
- (3) 貴社全体(県内外の本・支店等を含む)の常用労働者数を記入してください。  
※「常用労働者」とは、以下のいずれかに該当する者をいいます。
- ① 期間を定めず、又は1か月を超える期間を定めて雇われている者
  - ② 臨時又は日雇労働者で、調査日前の2ヶ月の各月にそれぞれ18日以上雇われた者
- (4) 貴事業所の常用労働者数を記入してください。

## 2. 事業所の労働者数

貴事業所の就業形態別労働者数を男女別に記入してください。

| 就業形態    |          | この調査における定義                                        |  | 男 | 女 |
|---------|----------|---------------------------------------------------|--|---|---|
| 正社員     |          | 雇用している労働者で雇用期間の定めのない者のうち、パートタイム労働者や他企業への出向者等を除いた者 |  | 人 | 人 |
| 非正規社員   | フルタイムパート | 正社員以外の労働者で、1日及び1週間の所定労働時間が正社員とほぼ同じ者               |  | 人 | 人 |
|         | 短時間パート   | 正社員以外の労働者で、1日又は1週間の所定労働時間が正社員より短い者                |  | 人 | 人 |
|         | 契約社員     | 特定職種に従事し専門的能力の発揮を目的として雇用期間を定めて契約している者             |  | 人 | 人 |
|         | 嘱託社員     | 定年退職者等を一定期間再雇用する目的で契約し雇用している者                     |  | 人 | 人 |
|         | 出向社員     | 他の企業より出向契約に基づき働いている者(出向元に籍を置いているかどうかは問わない)        |  | 人 | 人 |
|         | 派遣社員     | 労働者派遣法に基づき派遣元事業主(いわゆる派遣会社)から派遣されて就業している者          |  | 人 | 人 |
|         | 臨時的労働者   | 臨時的にまたは日々雇用している者                                  |  | 人 | 人 |
| その他の労働者 |          | 上記以外の労働者 その雇用形態を具体的に記入してください。<br>[ ]              |  | 人 | 人 |

### 3. 仕事と生活の調和【ワーク・ライフ・バランス】について

- (1)「仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)(注1)」について、該当する番号を1つ選び○で囲んでください。(経営者・管理者・人事担当者などどなたがお答えになっても構いません)

|   |                   |
|---|-------------------|
| 1 | 言葉も内容も知っている       |
| 2 | 聞いたことはあるが、内容は知らない |
| 3 | 言葉も内容も知らない        |

- (2) 労働時間等(長時間労働の削減、労働時間短縮など)の課題について、労働者側・使用者側の話し合いの機会(注2)を設けていますか、該当する番号を1つ選び○で囲んでください。

|   |                              |
|---|------------------------------|
| 1 | 話し合いの機会を設けている                |
| 2 | 話し合いの機会はないが、今後要望があった場合には対応する |
| 3 | 現在、話し合いの機会はなく、今後については検討する    |
| 4 | 話し合いの機会はなく、今後も対応はしない         |
| 5 | その他(具体的に )                   |

- (3) 9月給与締め日前の1週間のうちで、週労働時間が60時間以上の労働者がいますか、該当する番号を1つ選び○で囲んでください。また、いる場合には、その人数もご記入ください。

|   |                    |   |    |       |   |
|---|--------------------|---|----|-------|---|
| 1 | 週労働時間60時間以上の労働者がいる | → | いる | 正社員   | 人 |
| 2 | いない                |   |    | 非正規社員 | 人 |

- (4)「短時間正社員制度(注3)」について、該当する番号を1つ選び○で囲んでください。(経営者・管理者・人事担当者などどなたがお答えになっても構いません)

|   |                   |
|---|-------------------|
| 1 | 言葉も内容も知っている       |
| 2 | 聞いたことはあるが、内容は知らない |
| 3 | 言葉も内容も知らない        |

- (5) 短時間正社員制度について該当する番号を選び、制度がある場合には平成23年(暦年、会計年度いずれか直近の1年間)における実績をご記入ください。

|   |       |   |    |         |   |
|---|-------|---|----|---------|---|
| 1 | 制度がある | → | ある | 平成23年実績 |   |
| 2 | 制度がない |   |    | 短時間正社員  | 人 |

- (6) (5)で制度があると答えた事業所に伺います。どのような活用がありますか、該当する番号を選び○で囲んでください。(複数回答可)

|   |                      |
|---|----------------------|
| 1 | 正社員から短時間正社員に一時的に移行する |
| 2 | 正社員から短時間正社員に恒常的に移行する |
| 3 | パートから短時間正社員に恒常的に移行する |
| 4 | その他( )               |

- (7) 年次有給休暇制度について該当する番号を選び、制度がある場合には平成23年(暦年、会計年度いずれか直近の1年間)における実績をご記入ください。

| 正社員 | 非正規社員(注4) | → | ある | 平成23年実績(注5)                     |       |
|-----|-----------|---|----|---------------------------------|-------|
| 1   | 制度がある     |   |    | 正社員                             | 非正規社員 |
| 2   | 制度がない     |   |    | 一人当たり平均付与日数<br>(新規年度分のみ、繰越分含まず) | 日     |
|     |           |   |    | 一人当たり平均取得日数<br>(繰越分を含む)         | 日     |

- (8) 心の健康対策(メンタルヘルスケア)の取組みについて、該当する番号をすべて選び○で囲んでください。

|    |                       |
|----|-----------------------|
| 1  | THP(注6)による心の健康づくりの実施  |
| 2  | 相談(カウンセリング)の実施        |
| 3  | 心の健康に関する調査の実施         |
| 4  | 定期健康診断における問診          |
| 5  | 講習会等による集団研修           |
| 6  | 人事労務担当者、健康管理担当者に対する研修 |
| 7  | 社内報・パンフレット等による啓発      |
| 8  | スポーツ、レクリエーションの実施      |
| 9  | その他( )                |
| 10 | 特に実施していない             |

(注1):「仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)」とは、「仕事、家庭生活、地域生活、個人の自己啓発など、様々な活動について、自ら希望するバランスで展開できる状態」とされています。

詳しくは、仕事と生活の調和推進HP(内閣府)

<http://www.cao.go.jp/wlb/index.html>を参照してください。

(注2):「話し合いの機会」には、プロジェクトチームの組織化、労働組合の定期協議の実施、労使懇談会の開催等を含みます。

(注3):「短時間正社員制度」とは、様々な制約によって、フルタイム勤務(長時間労働)で就業の継続ができなかった人や、就業の機会を得られなかった人たちの就業の継続を可能とし、就業の機会を与えることができる働き方です。

仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)を実現するための1つの手段であるとともに、企業にとっては、優秀な人材の確保・有効活用を図ることが期待できます。

(注4):非正規社員  
項目2の「事業所の労働者数」非正規社員の人数の最も多いもので記入してください。

(注5):計算の方法  
日数(付与または取得)の合計÷当該人数(小数点第2位四捨五入)

(注6):「THP(トータル・ヘルスプロモーション・プラン)」とは、働く人の健康の保持増進に資するため、厚生労働省が推進しているプランです。  
詳しくは、中央労働災害防止協会HP  
<http://www.jisha.or.jp/health/thp/index.html>を参照してください。

#### 4. 育児のための両立支援制度について

- (1) 就業規則や労働協約に**育児休業制度**(注1)が規定されていますか。また、利用状況はどうですか。 ※人数については、企業全体ではなく貴事業所単位でお答えください。

| 規定の有無<br>(企業全体で) |   | 制度の利用状況(平成23年4月1日～平成24年3月31日) |                |        |    |
|------------------|---|-------------------------------|----------------|--------|----|
| あ                | る | 利用の対象となった人数                   |                | 利用した人数 |    |
| 1                | 2 | 男性<br>(配偶者出産者数)               | 女性<br>(本人出産者数) | 男性     | 女性 |
|                  |   | 人                             | 人              | 人      | 人  |

- (2) 育児休業制度を利用した人の**取得日数**の内訳を記入してください。

| 取得日数   | 1ヶ月未満 | 1ヶ月～<br>3ヶ月未満 | 3ヶ月～<br>6ヶ月未満 | 6ヶ月～<br>12ヶ月未満 | 12ヶ月～<br>14ヶ月未満 | 14ヶ月以上 |
|--------|-------|---------------|---------------|----------------|-----------------|--------|
| 男性の取得者 | 人     | 人             | 人             | 人              | 人               | 人      |
| 女性の取得者 | 人     | 人             | 人             | 人              | 人               | 人      |

- (3) 育児休業制度の導入及び運用においてどのような**課題点**がありますか。該当する番号を選び○で囲んでください。(複数回答可)

|   |                       |
|---|-----------------------|
| 1 | 代替要員の人材確保が難しい         |
| 2 | 休職者が復帰した際の代替要員の処遇が難しい |
| 3 | 利用者が少ない               |
| 4 | 企業の経済的負担が大きい          |
| 5 | 休業取得後、復職する者が少ない       |
| 6 | 復職時における休職者の能力が低下している  |
| 7 | その他( )                |
| 8 | 問題点はない                |

- (4) 育児休業制度の他に**育児に関する支援制度**を定めている場合、どのような制度がありますか。該当する番号を選び○で囲んでください。(複数回答可)

|    |                                |
|----|--------------------------------|
| 1  | 勤務時間短縮制度                       |
| 2  | フレックスタイム制度                     |
| 3  | 始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ                |
| 4  | 経費の援助措置                        |
| 5  | 再雇用制度                          |
| 6  | 所定外労働の免除                       |
| 7  | 転勤・配置転換の際の配慮                   |
| 8  | 職業家庭両立推進者の選任                   |
| 9  | 配偶者の出産休暇制度                     |
| 10 | 子の看護休暇制度(注2)                   |
| 11 | 事業所内託児所                        |
| 12 | 育児休業中の社員に対する賃金・手当等の支給(公的給付を除く) |
| 13 | その他( )                         |
| 14 | 制度はない                          |

(注1):「育児休業制度」とは、男女労働者が申し出るにより、子が1歳(一定の場合には1歳6か月)に達するまでの間、休業できる制度です。労働基準法及び育児・介護休業法には、すべての事業所が就業規則に育児休業制度を規定するよう定められています。

(注2):「子の看護休暇制度」とは、小学校就学前の子を養育する労働者が、申し出るにより、**1年に5日まで、2人以上の場合は10日まで**、病気・けがをした子の看護や子に予防接種・健康診断を受けさせるために休暇を取得することができる休暇制度です。事業主は、業務の繁忙等を理由に、子の看護休暇の申出を拒むことはできません。

平成24年7月1日より、平成21年に改正された**育児・介護休業法**が全面施行され、「①育児のための短時間勤務制度、②育児のための所定外労働の制限、③介護休暇制度」が、これまで適用が猶予されていた労働者数100人以下の事業主にも適用になりました。

詳しくは、厚生労働省HP <http://www.mhlw.go.jp/seisaku/2012/03/02.html> を参照してください。

## 5. 介護のための両立支援制度について

- (1) 就業規則や労働協約に**介護休業制度**(注1)が規定されていますか。また、利用状況はどうですか。 ※人数については、企業全体ではなく貴事業所単位でお答えください。

| 規定の有無<br>(企業全体で) |     | 制度の利用状況<br>(平成23年4月1日～平成24年3月31日) |         |
|------------------|-----|-----------------------------------|---------|
| あ る              | な い | 利用した人数                            |         |
| 1                | 2   | 男性<br>人                           | 女性<br>人 |

- (2) **介護休業制度**を利用した人の**取得日数**の内訳を記入してください。

| 取得日数   | 93日以下<br>(注1) | 94日以上<br>6ヶ月未満 | 6ヶ月以上 |
|--------|---------------|----------------|-------|
| 男性の取得者 | 人             | 人              | 人     |
| 女性の取得者 | 人             | 人              | 人     |

- (3) **介護休業制度の導入及び運用**においてどのような**課題点**がありますか。

|   |                       |
|---|-----------------------|
| 1 | 代替要員の人材確保が難しい         |
| 2 | 休職者が復帰した際の代替要員の処遇が難しい |
| 3 | 利用者が少ない               |
| 4 | 企業の経済的負担が大きい          |
| 5 | 休業取得後、復職する者が少ない       |
| 6 | 復職時における休職者の能力が低下している  |
| 7 | その他( )                |
| 8 | 問題点はない                |

- (4) 介護休業制度の他に**介護に関する支援制度**を定めている場合、どのような制度がありますか、該当する番号を選び○で囲んでください。(複数回答可)

|    |                                |
|----|--------------------------------|
| 1  | 勤務時間短縮制度                       |
| 2  | フレックスタイム制度                     |
| 3  | 始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ                |
| 4  | 経費の援助措置                        |
| 5  | 再雇用制度                          |
| 6  | 所定外労働の免除                       |
| 7  | 転勤・配置転換の際の配慮                   |
| 8  | 職業家庭両立推進者の選任                   |
| 9  | 介護休業中の社員に対する賃金・手当等の支給(公的給付を除く) |
| 10 | 介護休暇制度(注2)                     |
| 11 | その他( )                         |
| 12 | 制度はない                          |

(注1):「**介護休業制度**」とは、育児・介護休業法に定められたもので、介護を必要とする家族を持つ男女労働者が申し出ることにより、要介護状態に至るごとに1回の休業ができる制度です。育児・介護休業法では、労働者は要介護状態にある対象家族1人につき、**通算93日を限度**として介護休業をすることができるとされています。

労働基準法及び育児・介護休業法には、**すべての事業所が就業規則に介護休業制度を規定するよう定められています。**

(注2):「**介護休暇制度**」とは、要介護状態にある対象家族の介護その他の世話をを行う労働者は、**1年に5日まで、2人以上の場合は10日まで**、介護その他世話をを行うために休暇を取得することができる休暇制度です。事業主は、業務の繁忙等を理由に、介護休暇の申出を拒むことはできません。

## 6. その他(アンケート)

- (1) 貴事業所において、活用したいデータはどのようなものですか、希望するすべての番号を○で囲んでください。

| 労働時間・休暇等 | 賃金 | 退職金制度 | 非正規労働者 | 高齢者雇用 | 福 利 厚 生 | メンタルヘルス | ワークライフバランス | 特になし | その他( ) |
|----------|----|-------|--------|-------|---------|---------|------------|------|--------|
| 1        | 2  | 3     | 4      | 5     | 6       | 7       | 8          | 9    | 10     |

- (2) 今回の労働環境等調査結果をまとめた報告書について、送付を希望しますか。(無料)

|   |    |   |     |
|---|----|---|-----|
| 1 | する | 2 | しない |
|---|----|---|-----|

\*\*\*\*\* お忙しい中、御協力ありがとうございました \*\*\*\*\*



## 参 考 資 料

|   |                   |       |    |
|---|-------------------|-------|----|
| 1 | 平成24年春季賃上げ要求・妥結状況 | ----- | 27 |
| 2 | 平成24年夏季一時金要求・妥結状況 | ----- | 28 |
| 3 | 平成24年年末一時金要求・妥結状況 | ----- | 29 |

1 平成24年 春季賃上げ要求・妥結状況(栃木県労働政策課調べ)

(1) 産業別 要求・妥結状況(加重平均)

| 産 業             | 集計<br>組合数 | 妥結前<br>平均賃金 | 平均<br>年齢 | 平均勤<br>続年数 | 平成24年 |      |       |      | 平成23年 |      |
|-----------------|-----------|-------------|----------|------------|-------|------|-------|------|-------|------|
|                 |           |             |          |            | 要 求   |      | 妥 結   |      | 妥 結   |      |
|                 |           |             |          |            | 額     | 率    | 額     | 率    | 額     | 率    |
|                 | (労組)      | (円)         | (歳)      | (年)        | (円)   | (%)  | (円)   | (%)  | (円)   | (%)  |
| 全 産 業 平 均       | 111       | 280,240     | 37.7     | 14.0       | 5,301 | 1.90 | 4,161 | 1.48 | 4,830 | 1.68 |
| 製造業             | 77        | 283,795     | 38.0     | 15.2       | 5,024 | 1.77 | 4,516 | 1.59 | 5,303 | 1.75 |
| 食料品・たばこ         | 4         | 242,096     | 37.4     | 13.7       | 6,023 | 2.49 | 4,336 | 1.79 | 4,155 | 1.54 |
| 織 維 工 業         | 0         | X           | X        | X          | X     | X    | X     | X    | X     | X    |
| 木 材 ・ 木 製 品     | 2         | X           | X        | X          | X     | X    | X     | X    | 293   | 0.11 |
| パ ル プ ・ 紙       | 1         | X           | X        | X          | X     | X    | X     | X    | 4,560 | 1.62 |
| 化 学 工 業         | 9         | 283,834     | 38.4     | 14.6       | 6,631 | 2.34 | 6,155 | 2.17 | 6,215 | 2.14 |
| フ ゾ ー ス テ ィ ッ ク | 4         | 225,115     | 36.9     | 12.5       | 8,318 | 3.70 | 6,615 | 2.94 | 4,810 | 2.00 |
| ゴ ム ・ 皮 革       | 4         | 302,108     | 37.8     | 13.8       | 5,679 | 1.88 | 5,477 | 1.81 | 4,743 | 1.68 |
| 窯 業 ・ 土 石       | 3         | 274,426     | 39.1     | 17.8       | 6,053 | 2.21 | 3,200 | 1.17 | X     | X    |
| 鉄 鋼             | 5         | 270,589     | 38.0     | 14.3       | 5,824 | 2.15 | 4,251 | 1.57 | X     | X    |
| 非 鉄 金 属         | 2         | X           | X        | X          | X     | X    | X     | X    | X     | X    |
| 金 属 製 品         | 3         | 249,487     | 35.1     | 12.5       | 3,313 | 1.33 | 1,779 | 0.71 | 2,227 | 0.93 |
| 機 械 器 具         | 8         | 286,893     | 37.9     | 17.2       | 5,387 | 1.88 | 5,730 | 2.00 | 6,088 | 2.01 |
| 電 気 機 器         | 9         | 288,319     | 39.1     | 16.7       | 5,446 | 1.89 | 4,894 | 1.70 | 4,229 | 1.55 |
| 情 報 通 信 機 器     | 2         | X           | X        | X          | X     | X    | X     | X    | X     | X    |
| 輸送用機器           | 21        | 283,895     | 37.8     | 15.2       | 4,286 | 1.51 | 3,922 | 1.38 | 5,749 | 1.82 |
| そ の 他           | 0         | X           | X        | X          | X     | X    | X     | X    | X     | X    |
| 建 設 業           | 0         | X           | X        | X          | X     | X    | X     | X    | X     | X    |
| 電気・ガス・熱供給・水道業   | 2         | X           | X        | X          | X     | X    | X     | X    | X     | X    |
| 運 輸 業 、 郵 便 業   | 10        | 269,003     | 41.2     | 12.1       | 8,250 | 3.07 | 2,534 | 0.94 | 2,219 | 0.88 |
| 卸売業、小売業         | 8         | 282,715     | 40.1     | 16.2       | 6,002 | 2.12 | 2,227 | 0.79 | 3,179 | 1.17 |
| 金融業、保険業、不動産業    | 0         | X           | X        | X          | X     | X    | X     | X    | X     | X    |
| 学術研究、専門・技術サービス  | 2         | X           | X        | X          | X     | X    | X     | X    | 5,041 | 1.98 |
| 宿泊業、飲食サービス業・娯楽業 | 5         | 302,999     | 32.3     | 5.6        | 3,586 | 1.18 | 2,791 | 0.92 | 4,907 | 1.93 |
| 教育、学習支援業、医療、福祉  | 3         | 262,302     | 37.4     | 10.1       | 6,652 | 2.54 | 5,235 | 2.00 | X     | X    |
| 複合サービス事業、サービス業  | 4         | 256,441     | 36.0     | 12.6       | 5,628 | 2.18 | 5,028 | 1.96 | 4,787 | 1.97 |

※「X」は集計対象数が少ないため公表できない数値、「-」は数値が皆無または表示できないもの

(2) 企業規模別 要求・妥結状況(加重平均・単純平均)

| 企 業 規 模<br>( 従 業 員 数 ) | 組合数<br>(労組) | 妥結前平均<br>賃金 (円)      | 要 求              |                | 妥 結              |                | (参考)平成23年妥結      |                |
|------------------------|-------------|----------------------|------------------|----------------|------------------|----------------|------------------|----------------|
|                        |             |                      | 額(円)             | 率(%)           | 額(円)             | 率(%)           | 額(円)             | 率(%)           |
| 1,000人以上               | 26          | 292,222<br>(290,754) | 5,098<br>(8,123) | 1.74<br>(2.79) | 4,478<br>(4,753) | 1.53<br>(1.63) | 5,168<br>(3,993) | 1.70<br>(1.36) |
| 300～999人               | 33          | 272,034<br>(269,208) | 5,653<br>(5,344) | 2.08<br>(1.99) | 3,787<br>(4,040) | 1.39<br>(1.50) | 4,445<br>(4,357) | 1.67<br>(1.62) |
| 300人未満                 | 52          | 236,482<br>(237,517) | 5,510<br>(5,815) | 2.34<br>(2.49) | 3,378<br>(3,520) | 1.43<br>(1.48) | 3,580<br>(3,718) | 1.55<br>(1.55) |
| 企 業 規 模 計              | 111         | 280,240<br>(259,409) | 5,301<br>(6,205) | 1.90<br>(2.41) | 4,161<br>(3,964) | 1.48<br>(1.53) | 4,830<br>(4,006) | 1.68<br>(1.51) |

※ ( )内は単純平均

2 平成24年 夏季一時金要求・妥結状況(栃木県労働政策課調べ)

(1) 産業別 要求・妥結状況(加重平均)

| 産 業            | 集計<br>労組数 | 妥結前<br>平均賃金 | 平均<br>年齢 | 平均<br>勤続<br>年数 | 平成24年   |      |         |      | 平成23年   |      |
|----------------|-----------|-------------|----------|----------------|---------|------|---------|------|---------|------|
|                |           |             |          |                | 要求      |      | 妥結      |      | 妥結      |      |
|                |           |             |          |                | 額       | 月数   | 額       | 月数   | 額       | 月数   |
|                | (労組)      | (円)         | (歳)      | (年)            | (円)     | (月)  | (円)     | (月)  | (円)     | (月)  |
| 全産業平均          | 140       | 281,850     | 38.7     | 15.3           | 643,863 | 2.28 | 572,485 | 2.03 | 637,154 | 2.20 |
| 製造業            | 94        | 290,500     | 39.1     | 16.6           | 686,285 | 2.36 | 626,332 | 2.16 | 715,058 | 2.36 |
| 食料品・たばこ        | 4         | 239,170     | 37.7     | 14.0           | 432,146 | 1.81 | 378,214 | 1.58 | 442,125 | 1.67 |
| 繊維工業           | 0         | -           | -        | -              | -       | -    | -       | -    | 481,794 | 1.80 |
| 木材・木製品         | 4         | 254,912     | 40.7     | 16.6           | 612,740 | 2.40 | 472,343 | 1.85 | 494,584 | 1.83 |
| パルプ・紙          | 2         | X           | X        | X              | X       | X    | X       | X    | 692,214 | 2.46 |
| 化学工業           | 8         | 292,889     | 38.7     | 15.0           | 690,535 | 2.36 | 657,777 | 2.25 | 645,375 | 2.26 |
| プラスチック         | 5         | 231,842     | 36.9     | 12.9           | 410,230 | 1.77 | 346,886 | 1.50 | 544,154 | 2.16 |
| ゴム・皮革          | 5         | 300,502     | 38.5     | 15.2           | 711,353 | 2.37 | 702,419 | 2.34 | 576,735 | 1.98 |
| 窯業・土石          | 4         | 274,558     | 41.6     | 19.6           | 595,352 | 2.17 | 544,471 | 1.98 | 696,638 | 2.54 |
| 鉄鋼業            | 4         | 273,968     | 37.9     | 15.3           | 659,798 | 2.41 | 615,778 | 2.25 | X       | X    |
| 非鉄金属           | 4         | 291,869     | 41.0     | 19.8           | 693,295 | 2.38 | 577,075 | 1.98 | 658,635 | 2.18 |
| 金属製品           | 5         | 269,367     | 38.0     | 12.6           | 509,753 | 1.89 | 345,342 | 1.28 | 343,690 | 1.47 |
| 機械器具           | 9         | 294,424     | 38.9     | 16.0           | 688,992 | 2.34 | 554,338 | 1.88 | 503,667 | 1.71 |
| 電気機器           | 12        | 308,226     | 40.3     | 19.0           | 691,940 | 2.24 | 606,480 | 1.97 | 695,516 | 2.20 |
| 情報通信機器         | 2         | X           | X        | X              | X       | X    | X       | X    | X       | X    |
| 輸送用機器          | 25        | 288,519     | 38.5     | 16.2           | 711,687 | 2.47 | 673,527 | 2.33 | 805,938 | 2.60 |
| その他の製造         | 1         | X           | X        | X              | X       | X    | X       | X    | -       | -    |
| 建設業            | 2         | X           | X        | X              | X       | X    | X       | X    | X       | X    |
| 電気・ガス業・水道業     | 3         | 282,538     | 35.2     | 12.1           | 758,240 | 2.68 | 758,240 | 2.68 | X       | X    |
| 運輸業・郵便業        | 9         | 275,375     | 43.1     | 12.1           | 649,011 | 2.36 | 469,926 | 1.71 | 383,731 | 1.61 |
| 卸売業・小売業        | 9         | 273,791     | 39.6     | 14.6           | 472,376 | 1.73 | 388,275 | 1.42 | 318,638 | 1.21 |
| 金融業、保険業、不動産業   | 2         | X           | X        | X              | X       | X    | X       | X    | X       | X    |
| 学術研究、専門・技術サービス | 5         | 254,778     | 35.3     | 12.0           | 684,686 | 2.69 | 692,670 | 2.72 | 613,512 | 2.42 |
| 宿泊業、飲食サービス、娯楽業 | 4         | 278,547     | 31.5     | 9.0            | 679,831 | 2.44 | 236,431 | 0.85 | 196,524 | 0.77 |
| 教育、学習支援業、医療、福祉 | 4         | 263,668     | 37.5     | 10.1           | 550,299 | 2.09 | 534,441 | 2.03 | X       | X    |
| 複合サービス業、サービス業  | 8         | 233,811     | 36.6     | 14.0           | 525,150 | 2.25 | 486,079 | 2.08 | 512,590 | 2.10 |

※「X」は集計対象数が少ないため公表できない数値、「-」は数値が皆無または表示できないもの

(2) 企業規模別 要求・妥結状況(加重平均・単純平均)

| 企 業 規 模<br>( 従 業 員 数 ) | 組合数<br>(労組) | 妥結前平均<br>賃金 (円)      | 要 求                  |                | 妥 結                  |                | (参考)平成23年妥結          |                |
|------------------------|-------------|----------------------|----------------------|----------------|----------------------|----------------|----------------------|----------------|
|                        |             |                      | 額(円)                 | 月数             | 額(円)                 | 月数             | 額(円)                 | 月数             |
| 1, 0 0 0 人 以 上         | 39          | 294,514<br>(292,618) | 693,808<br>(744,436) | 2.36<br>(2.54) | 630,167<br>(630,748) | 2.14<br>(2.16) | 713,297<br>(625,885) | 2.35<br>(2.16) |
| 3 0 0 ~ 9 9 9 人        | 40          | 268,300<br>(268,176) | 584,120<br>(596,510) | 2.18<br>(2.22) | 493,923<br>(518,661) | 1.84<br>(1.93) | 475,002<br>(487,454) | 1.78<br>(1.84) |
| 3 0 0 人 未 満            | 61          | 244,102<br>(248,536) | 509,139<br>(528,332) | 2.09<br>(2.13) | 438,355<br>(419,993) | 1.80<br>(1.69) | 434,506<br>(414,685) | 1.88<br>(1.75) |
| 企 業 規 模 計              | 140         | 281,850<br>(266,428) | 643,863<br>(608,012) | 2.28<br>(2.28) | 572,485<br>(506,894) | 2.03<br>(1.90) | 637,154<br>(509,070) | 2.20<br>(1.93) |

※ ( )は単純平均

3 平成24年 年末一時金要求・妥結状況(栃木県労働政策課調べ)

(1) 産業別 要求・妥結状況(加重平均)

| 産 業            | 集計<br>労組数 | 妥結前<br>平均賃金 | 平均<br>年齢 | 平均<br>勤続<br>年数 | 平成24年   |      |         |      | 平成23年   |      |
|----------------|-----------|-------------|----------|----------------|---------|------|---------|------|---------|------|
|                |           |             |          |                | 要 求     |      | 妥 結     |      | 妥 結     |      |
|                |           |             |          |                | 額       | 月数   | 額       | 月数   | 額       | 月数   |
|                | (労組)      | (円)         | (歳)      | (年)            | (円)     | (月)  | (円)     | (月)  | (円)     | (月)  |
| 全産業平均          | 140       | 284,043     | 39.1     | 15.8           | 694,423 | 2.44 | 625,405 | 2.20 | 617,148 | 2.14 |
| 製造業            | 95        | 300,710     | 39.5     | 17.2           | 731,525 | 2.43 | 677,546 | 2.25 | 668,767 | 2.21 |
| 食料品・たばこ        | 4         | 238,728     | 37.3     | 13.6           | 444,695 | 1.86 | 414,456 | 1.74 | 494,929 | 1.86 |
| 繊維工業           | 2         | X           | X        | X              | X       | X    | X       | X    | X       | X    |
| 木材・木製品         | 4         | 255,079     | 40.7     | 16.7           | 614,951 | 2.41 | 464,765 | 1.82 | 467,387 | 1.73 |
| パルプ・紙          | 3         | 282,344     | 39.0     | 18.5           | 771,148 | 2.73 | 707,143 | 2.50 | 693,902 | 2.47 |
| 化学工業           | 8         | 291,520     | 38.3     | 14.7           | 685,658 | 2.35 | 626,832 | 2.15 | 645,635 | 2.26 |
| プラスチック         | 5         | 231,827     | 37.0     | 13.0           | 418,218 | 1.80 | 354,955 | 1.53 | 330,072 | 1.46 |
| ゴム・皮革          | 7         | 296,119     | 38.1     | 14.9           | 715,486 | 2.42 | 695,299 | 2.35 | 551,799 | 1.94 |
| 窯業・土石          | 4         | 272,326     | 41.3     | 19.2           | 574,205 | 2.11 | 585,302 | 2.15 | 639,081 | 2.34 |
| 鉄鋼業            | 4         | 274,978     | 38.3     | 15.7           | 660,043 | 2.40 | 616,113 | 2.24 | 530,836 | 1.93 |
| 非鉄金属           | 4         | 291,858     | 40.7     | 19.4           | 693,464 | 2.38 | 577,187 | 1.98 | 630,692 | 2.12 |
| 金属製品           | 3         | 241,075     | 38.2     | 13.5           | 605,201 | 2.51 | 502,675 | 2.09 | 389,080 | 1.66 |
| 機械器具           | 10        | 293,013     | 39.0     | 16.6           | 596,208 | 2.03 | 489,490 | 1.67 | 504,939 | 1.73 |
| 電気機器           | 12        | 307,840     | 40.4     | 19.7           | 686,634 | 2.23 | 674,131 | 2.19 | 664,685 | 2.11 |
| 情報通信機器         | 0         | X           | X        | X              | X       | X    | X       | X    | X       | X    |
| 輸送用機器          | 25        | 311,307     | 39.8     | 17.4           | 797,845 | 2.56 | 744,318 | 2.39 | 742,662 | 2.38 |
| その他の製造         | 0         | X           | X        | X              | X       | X    | X       | X    | X       | X    |
| 建設業            | 2         | X           | X        | X              | X       | X    | X       | X    | X       | X    |
| 電気・ガス業・水道業     | 3         | 282,538     | 35.2     | 12.1           | 769,962 | 2.73 | 769,962 | 2.73 | X       | X    |
| 運輸業、郵便業        | 10        | 198,829     | 42.8     | 11.8           | 617,656 | 3.11 | 432,395 | 2.17 | 447,542 | 1.84 |
| 卸売業、小売業        | 10        | 262,067     | 39.4     | 14.3           | 594,763 | 2.27 | 501,326 | 1.91 | 407,394 | 1.54 |
| 金融業、保険業、不動産業   | 1         | X           | X        | X              | X       | X    | X       | X    | X       | X    |
| 学術研究、専門・技術サービス | 5         | 251,353     | 34.9     | 11.6           | 627,948 | 2.50 | 593,441 | 2.36 | 573,093 | 2.30 |
| 宿泊業、飲食サービス、娯楽業 | 4         | 238,993     | 31.4     | 9.4            | 497,890 | 2.08 | 344,583 | 1.44 | 313,454 | 1.21 |
| 教育、学習支援業、医療、福祉 | 4         | 262,922     | 37.5     | 10.1           | 782,183 | 2.97 | 758,848 | 2.89 | X       | X    |
| 複合サービス業、サービス業  | 6         | 259,322     | 37.7     | 16.0           | 694,177 | 2.68 | 627,887 | 2.42 | 615,622 | 2.42 |

※「X」は集計対象数が少ないため公表できない数値、「―」は数値が皆無または表示できないもの

(2) 企業規模別 要求・妥結状況(加重平均・単純平均)

| 企 業 規 模<br>( 従 業 員 数 ) | 組合数<br>(労組) | 妥結前平均<br>賃金 (円)      | 要 求                  |                | 妥 結                  |                | (参考)平成23妥結           |                |
|------------------------|-------------|----------------------|----------------------|----------------|----------------------|----------------|----------------------|----------------|
|                        |             |                      | 額(円)                 | 月数             | 額(円)                 | 月数             | 額(円)                 | 月数             |
| 1,000人以上               | 40          | 299,079<br>(290,388) | 746,801<br>(695,003) | 2.50<br>(2.39) | 692,706<br>(631,056) | 2.32<br>(2.17) | 694,959<br>(632,753) | 2.27<br>(2.19) |
| 300～999人               | 41          | 260,985<br>(265,737) | 615,648<br>(623,789) | 2.36<br>(2.35) | 519,774<br>(541,292) | 1.99<br>(2.04) | 502,112<br>(517,562) | 1.89<br>(1.95) |
| 300人未満                 | 59          | 237,824<br>(239,421) | 529,755<br>(534,314) | 2.23<br>(2.23) | 424,309<br>(422,683) | 1.78<br>(1.77) | 430,881<br>(425,489) | 1.82<br>(1.77) |
| 企 業 規 模 計              | 140         | 284,043<br>(261,690) | 694,423<br>(606,429) | 2.44<br>(2.32) | 625,405<br>(516,953) | 2.20<br>(1.98) | 617,148<br>(512,366) | 2.14<br>(1.96) |

※ ( )内は単純平均

# 平成24年 栃木の労働環境事情

平成 25年 3 月 発行

発行者 〒320-8501 宇都宮市塙田 1 - 1 - 20  
栃木県産業労働観光部労働政策課  
TEL : 028-623-3217  
FAX : 028-623-3225  
E-mail : rousei@pref.tochigi.lg.jp