

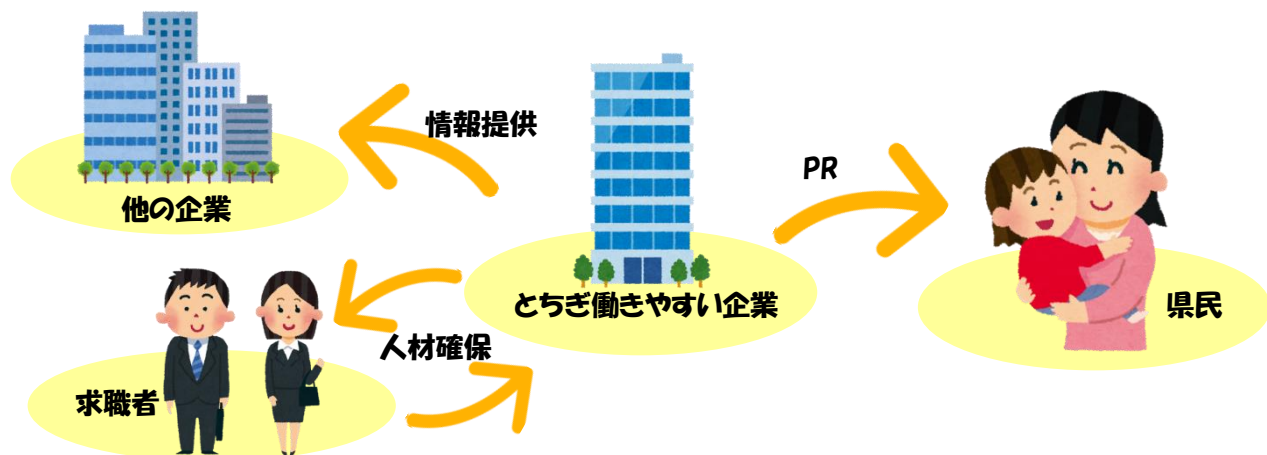
「とちぎ働きやすい企業」 掲載企業募集中!!

とちぎ働きやすい企業とは？

栃木県は、従業員の子育て配慮や女性の能力発揮、多様な働き方など、様々な課題に積極的に取り組み、成果を上げている企業の取組事例について、ホームページにおいてインタビュー形式で紹介しています。

働きやすい職場環境の整備に取り組んでいることをPRすれば、企業のイメージアップにもつながります。

企業の自薦も受け付けています!! あなたの会社の取組を、是非お教えてください!!



現在、次の掲載企業を募集しています!
県ホームページにて申込要件を御確認の上、
是非御応募ください!

募集中!

従業員の子育てに
積極的に配慮する企業

募集中!

女性の能力発揮に
積極的な企業

募集中!

多様な働き方の導入や
生産性の向上に積極的に
取り組んでいる企業

募集中!

若者の採用と人材育成に
積極的な企業



とちぎには
働きやすい
企業が
いっぱい!

掲載申込要件

従業員の子育てに積極的に配慮する企業

「くるみん(プラチナくるみん)」又は栃木県人権男女共同参画課「男女生き生き企業」認定を取得し、次のいずれかに該当する取組を行っており、男性の育児休業取得率が向上している企業

- ① 育児休業対象の男性従業員及びその上司に、育児休業の取得を個別に勧めている
- ② 育児休業の取得など、男性の育児参加の事例を社内に紹介している
- ③ 男性従業員の育児休業取得率について、数値目標を設定している
- ④ その他、男性従業員の育児休業取得を促進するための取組を行っている

女性の能力発揮に積極的な企業

「えるぼし」又は栃木県人権男女共同参画課「男女生き生き企業」認定を取得し、次のいずれかに該当する取組を行っており、女性の管理職比率が向上している企業

- ① 管理職を目指す女性従業員向けの研修の機会を積極的に設けている
- ② 女性管理職の割合について、数値目標を設定している
- ③ 女性管理職の登用状況等を自社のホームページで公開している
- ④ その他、女性従業員の管理職への登用を促進するための取組を行っている

多様な働き方の導入や生産性の向上に積極的に取り組んでいる企業

「くるみん(プラチナくるみん)」、「えるぼし」、栃木県人権男女共同参画課「男女生き生き企業」認定のいずれかを取得し、次のいずれかに該当する企業

- ① 多様就業型ワークシェアリングに取り組んでいる企業
- ② 従業員の希望に応じたフレックスタイム制度を弾力的に認めている企業
- ③ 従業員の希望に応じた短時間勤務制度を弾力的に認めている企業
- ④ その他、従業員の希望に応じた新たな「働き方」の導入や生産性の向上に取り組んでいる企業

若者の採用と人材育成に積極的な企業

「ユースエール」又は栃木県人権男女共同参画課「男女生き生き企業」認定を取得し、次の(1)又は(2)に該当する企業

- (1) 次の要件に2つ以上該当する企業
 - ① 新規学校卒業者を3年連続して採用している企業
 - ② 30歳未満の若年者を3年連続で採用している企業
 - ③ 若年者トライアル雇用奨励金の受給歴が2回以上ある企業
 - ④ インターンシップを3年以上受け入れている企業
- (2) 若年者の採用、人材育成に関し、特徴的な方策を採っており、その成果が顕著である企業

申込方法

「とちぎ働きやすい企業」自薦調書を県ホームページからダウンロードし、必要事項を御記入の上、県労働政策課へFAX(028-623-3225)又はEメール(rousei@pref.tochigi.lg.jp)にて御提出ください。

後日、各労政事務所の職員が取材にお伺いいたします。

掲載期間

ホームページ掲載の日から5年間(更新の場合は、取組状況の確認等をさせていただきます。)

その他

ホームページ掲載にあたっては、労働関係法令に関して重大な違反がないこと等も考慮させていただきます。

詳しくは・・・

とちぎ働きやすい企業

検索 🔍

で検索!