

令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

1. 全職員に係る情報

| 職員区分 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員 | 78.9 % |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 81.4 % |
| 全ての職員 | 78.4 % |

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

※ 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

| 役職段階 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------|---------------------------------|
| 本庁部局長・次長相当職 | — % |
| 本庁課長相当職 | 89.4 % |
| 本庁課長補佐相当職 | 90.3 % |
| 本庁係長相当職 | 86.1 % |

(1) 勤続年数別

| 勤続年数 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上 | 94.0 % |
| 31～35年 | 88.9 % |
| 26～30年 | 87.6 % |
| 21～25年 | 82.9 % |
| 16～20年 | 81.0 % |
| 11～15年 | 79.4 % |
| 6～10年 | 81.8 % |
| 1～5年 | 91.2 % |