

# 令和6（2024）年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：栃木県教育委員会

## 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	95.3%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	104.4%
全職員	95.4%

## 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—
本庁課長相当職（校長含む）	97.3%
本庁課長補佐相当職（教頭含む）	95.1%
本庁係長相当職（主幹教諭含む）	93.1%

### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	96.4%
31～35年	94.6%
26～30年	94.5%
21～25年	94.9%
16～20年	94.2%
11～15年	94.3%
6～10年	95.8%
1～5年	94.6%

## 【説明欄】

- ・短時間勤務等職員等の職員数は、1週間当たりの勤務時間を正規職員の勤務時間（38時間45分）で割り落とした人数を用いている。
- ・「本庁部局長・次長相当職」区分には女性の職員がいないため、「—」を表示している。
- ・「任期の定めのない常勤職員」について、扶養手当の受給者に占める男性の割合が77.4%と高いため、相対的に男性の給与額が高くなる傾向がある。
- ・「任期の定めのない常勤職員以外の職員」のうち、会計年度任用職員については、相対的に時給単価の高い非常勤講師等の職に女性職員が多く、女性の給与額が高くなっている。（102.7%）

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。